

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RN000079/2017  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 02/03/2017  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR009524/2017  
NÚMERO DO PROCESSO: 46217.001218/2017-01  
DATA DO PROTOCOLO: 23/02/2017

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO PATRONAL DAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇO, CNPJ n. 01.646.031/0001-87, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDMILSON PEREIRA DE ASSIS;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM LABOR E PESQ E ANAL CLIN, CASAS E COOP SAUDE E HOSP PART DE MOSSORO, CNPJ n. 05.442.022/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ AVELINO DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissionais contratados por empresas prestadoras de serviços de mão de obra, e que exerçam suas atividades em estabelecimentos médicos-hospitalares, beneficentes, religiosas, clínicas, sanatórios, casas de repouso de saúde, laboratórios de análise clínicas, serviços de fisioterapia e reabilitação, clínica de assistência médica ou odontológica,** com abrangência territorial em **Mossoró/RN**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - O PISO DAS CATEGORIAS

A partir de **01/01/2017**, o piso salarial dos trabalhadores que exerçam ou venha a exercer as funções relacionadas nos grupos abaixo, integrantes da categoria abrangida pela presente convenção coletiva, fica reajustado para os seguintes valores:

#### Parágrafo Primeiro: GRUPO "A"

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de

Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 979,30 (novecentos e setenta e nove reais e trinta centavos)**.

- **Auxiliar de Serviços Gerais Hospitalar**

- **Auxiliar ou Servente de Higienização Hospitalar**

#### **Parágrafo Segundo: GRUPO "B"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 997,05 (novecentos e noventa e sete reais e cinco centavos)**.

- **Maqueiro**

#### **Parágrafo Terceiro: GRUPO "C"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 1.011,05 (hum mil e onze reais e cinco centavos)**.

- **Atendente Ambulatorial**

- **Auxiliar de Laboratório**

- **Auxiliar de Lactário**

- **Auxiliar de Enfermagem**

#### **Parágrafo Quarto: GRUPO "D"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 1.106,40 (hum mil cento e seis reais e quarenta centavos)**.

- **Atendente de Consultório**

#### **Parágrafo Quinto: GRUPO "E"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 1.334,70 (hum mil, trezentos e trinta e quatro reais e setenta centavos)**.

- **Encarregado de turma em hospitais**

#### **Parágrafo sexto: GRUPO "F"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 1.466,90 (hum mil, quatrocentos e sessenta e seis reais e noventa**

centavos).

**- Supervisor de Hospitais**

**Parágrafo Sétimo: GRUPO "G"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 1.557,15 (hum mil, quinhentos e cinquenta e sete reais e quinze centavos)**.

**- Técnico em Farmácia**

**- Técnico em Nutrição/Dietética**

**- Técnico de Enfermagem**

**Parágrafo Oitavo: GRUPO "H"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso fixado na Lei 3.999/61.

**- Auxiliar e Técnico de Laboratório**

**Parágrafo Nono: GRUPO "I"**

Aos empregados que exerçam as funções relacionadas abaixo, contratado por empresas de Prestação de Serviços e de, ou, terceirização, farão jus ao piso de **R\$ 3.400,45 (três mil e quatrocentos reais e quarenta e cinco centavos)**.

**- Enfermeiros**

**- Fisioterapeutas**

**- Nutricionistas**

**- Demais profissionais de Níveis Superiores na área da saúde**

**Reajustes/Correções Salariais**

**CLÁUSULA QUARTA - DOS REAJUSTES SALARIAIS**

Fica concedido e/ou garantido aos empregados que percebem os pisos fixados na Cláusula Terceira "**O PISO DAS CATEGORIAS**" (§§ 1º ao 9º ) um reajuste salarial a partir de **1º (primeiro) de janeiro de 2017**, no percentual de **7% (sete por cento)**, aplicado sobre o salário base praticado no mês dezembro de 2016, com efeito, **a partir de Janeiro/2017**.

**Parágrafo Primeiro:** Aos empregados que percebem remuneração superior aos respectivos pisos salariais da categoria, **até o limite de R\$ 3.400,00 (três mil e quatrocentos reais)**, fica assegurado o reajuste linear correspondente a **7% (sete por cento)**. Para os que percebem remuneração **superior a R\$ 3.400,00 (três mil e quatrocentos reais)**, o reajuste salarial se dará mediante livre negociação entre os empregados e os empregadores, sendo assegurada a recomposição da inflação do período.

**Parágrafo Segundo:** Com os benefícios estabelecidos com a presente convenção coletiva de trabalho, as empresas do segmento tiveram impactos diretos de **7% (sete por cento)**, em seus custos com pessoal, em relação à Convenção Coletiva de Trabalho de 2017.

**Parágrafo Terceiro:** Fica garantido que em caso de modificação da política salarial do Governo ou perdas salariais, as partes convenientes poderão a qualquer tempo, voltarem a negociar objetivando a reposição dessas perdas.

**Parágrafo Quarto:** Ficam autorizadas as empresas, que concederam espontaneamente antecipações salariais a partir de 01 de setembro de 2016 a 31 de dezembro de 2016, descontarem os percentuais respectivamente concedidos no período.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO PAGAMENTO**

Os salários serão pagos até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, quando este não coincidir com Domingos e Feriados.

**Parágrafo Único:** Comprovante de pagamento - O empregador fornecerá o contracheque do funcionário para sua conferência das verbas e descontos sob a remuneração, discriminado inclusive o valor dos depósitos do FGTS. O contracheque será físico ( desde que solicitado) ou virtual (intranet), ou por terminais bancários desde que exista dentro da empresa, sem custo para o empregador.

#### **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

Fica facultado ao empregador adiantar ao empregado, sob contrato de convênio "cartão de crédito", até no máximo de 30% (trinta por cento) do valor bruto da remuneração mensal.

Parágrafo Único - Por ser adesão facultativa aos empregados, os custos que advirem do cartão mencionado, serão arcados pelos mesmos.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Será garantido para o empregado que substituir a outro de função mais elevada por período de tempo igual ou superior a 30 (trinta) dias a remuneração básica do substituído enquanto durar a substituição.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DO PAGAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO**

Ficam as empresas obrigadas a pagar o 13º salário em duas parcelas, na conformidade da legislação pertinente, sendo a **primeira até dia 30 de novembro de 2017 e a segunda parcela até o dia 20 de dezembro de 2017.**

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA NONA - DA GRATIFICAÇÃO**

Fica assegurada aos empregados da categoria econômica que desempenham suas atividades laborais na UTI (Unidade de Terapia Intensiva), Central de Material e no Centro Cirúrgico, assim como berçário, sala de parto e setor de materiais, uma gratificação equivalente a R\$ 96,30 (noventa e seis reais e trinta centavos).

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

A remuneração de hora de trabalho extraordinária será superior a 75% (setenta e cinco por cento) de hora normal.

**Parágrafo Primeiro:** Será facultado o pagamento em espécie ou substituídas em dia de folga, as horas extras mensais prestadas, caso previamente acordada.

**Parágrafo Segundo:** O empregador fornecerá cópia do controle de jornada para conferência do empregado quanto a pagamentos de horas extras e adicionais noturnos.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno (22h00 às 05h00) será pago como adicional de 35% (trinta e cinco por cento), a incidir sobre a hora normal.

#### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

As empresas se obrigam a pagar a seus empregados o Adicional de Insalubridade, nas hipóteses contempladas na legislação vigente, e quando apuradas as condições insalubres através de Laudo de Insalubridade, nos Termos da NR-15 do MTE.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA REFEIÇÃO**

As empresas ou grupos econômicos em estabelecimentos hospitalares fornecerão gratuitamente a refeição a todos os empregados com jornada de trabalho superior a nove (09) horas, que não terá natureza salarial para todos os efeitos legais.

**Parágrafo Único:** As empresas ou estabelecimentos hospitalares se obrigam a destinar local apropriado para lanches e refeições dos empregados sendo vedado que as refeições sejam realizadas nos postos de serviços.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO VALE ALIMENTAÇÃO**

A fim de suprir partes das necessidades nutricionais de seus trabalhadores, a partir de 1º de Janeiro de 2017, as empresas se obrigam a fornecer “**VALE ALIMENTAÇÃO**” no valor de **R\$ 120,90 (cento e vinte reais e noventa centavos) mensais**, aos empregados enquadrados nos **PISOS “A e B”**, até o dia 15 (quinze) do mês subsequente.

**Parágrafo Primeiro:** O benefício do vale alimentação será devido para os dias efetivamente trabalhados.

**Parágrafo Segundo:** O valor previsto no *caput* não integra o salário para qualquer fim de direito, não tendo natureza salarial conforme estabelecido na Lei nº 6.321/76, que instituiu o Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

**Parágrafo Terceiro:** DO PAT – As empresas inscritas no Programa de Alimentação do Trabalhador e que forneçam alimentação aos seus trabalhadores, descontarão dos mesmos o percentual de 20% (vinte por cento) autorizado a título de participação no citado programa, independente do valor de face estabelecido.

**Parágrafo Quarto:** Fica facultado às empresas, o pagamento do Auxílio Alimentação ora instituído, em: Ticket Alimentação e/ou Ticket Refeição, exclusivamente em vales ou cartão magnético, em pecúnia ou ainda, a refeição propriedade dita.

**Parágrafo Quinto:** O Auxílio Alimentação em nenhuma hipótese integrará o salário contratual, não computando-se nas férias, décimo terceiro salário, horas-extras, gratificações, adicionais entre outros prêmios/verbas pagos pelo empregador, inclusive nas verbas rescisórias.

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO AUXILIO CRECHE**

Determina-se a instalação de local destinado a guarda de criança em idade de amamentação, quando existentes na empresa mais de trinta (30) mulheres maiores de dezesseis (16) anos, facultando o convênio com creche.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas se obrigam a fazer contratos de seguro de vida em favor de seus empregados sem qualquer ônus para trabalhadores.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR**

A entidade sindical prestará indistintamente a todos os trabalhadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, benefícios sociais em caso de: nascimento de filho, acidente, enfermidade, aposentadoria, incapacitação permanente ou falecimento, conforme tabela de benefícios definida pelos sindicatos e discriminada no Manual de Orientação e Regras, por meio de organização gestora especializada e aprovada pelas entidades Sindicais Convenentes.

**Parágrafo Primeiro** – A prestação dos benefícios sociais iniciará **a partir de 01/01/2017**, na forma, valores, parcelas, requisitos, beneficiários, penalidades e tabela de benefícios definida no Manual de Orientação e Regras, registrado em cartório, parte integrante desta cláusula.

**Parágrafo Segundo** - Para efetiva viabilidade financeira deste benefício e com o expresse consentimento da entidade sindical profissional, as empresas, compulsoriamente, a título de contribuição social, recolherão até o dia 10 (dez) de cada mês e **a partir de 10/01/2017**, o valor **total de R\$ 10,00 (dez reais)** por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no site [www.beneficiosocial.com.br](http://www.beneficiosocial.com.br).

**Parágrafo Terceiro** - Em caso de afastamento de empregado, por motivo de doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantidos ao empregado todos os benefícios previstos nesta cláusula, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

**Parágrafo Quarto** – O nascimento, óbito ou evento que possa provocar a incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente à gestora, no prazo máximo e improrrogável de 90 (noventa) dias da ocorrência, pelo site [www.beneficiosocial.com.br](http://www.beneficiosocial.com.br).

**Parágrafo Quinto** – O empregador que por ocasião do nascimento, de fato causador da incapacitação permanente ou falecimento, estiver inadimplente por falta de pagamento, efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, ou comunicar o evento após o prazo de 90 (noventa) dias, reembolsará a gestora o valor total dos benefícios a serem prestados e responderá perante o empregado ou a seus dependentes, a título de multa, o dobro do valor dos benefícios. Caso o empregador regularize sua situação no prazo de até 15 (quinze) dias corridos, após o recebimento da comunicação formal feita pela gestora, ficará isento de quaisquer responsabilidades descritas no item "6.)" do Manual de Orientação e Regras.

**Parágrafo Sexto** - Caso haja, planilhas de custos e editais de licitações, deverá constar a provisão

financeira para cumprimento do Benefício Social Familiar, para preservar o patrimônio jurídico dos trabalhadores, em consonância com o artigo 444 da CLT. Mensalmente, estará disponível no site da Gestora um novo Certificado de Regularidade o qual deverá ser apresentado ao contratante quando solicitado e ao homologador quando das rescisões trabalhistas.

**Parágrafo Sétimo** - O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial.

**Parágrafo Oitavo** - O descumprimento da cláusula em decorrência de negligência, imperícia ou imprudência de prestador de serviços (administradores e/ou contabilistas), implicará na responsabilidade civil daquele que der causa ao descumprimento, conforme artigos 186, 927, 932, III e 933, do Código Civil Brasileiro.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO AVISO PRÉVIO/FORMA**

É devido o Aviso Prévio proporcional ao trabalhador demitido sem justa causa, a forma do artigo 7, XXI da Constituição Federal, art., 487 e seguintes da CLT, lei nº 12506/2011, e nota técnica nº 148/2012 - CGRT/SRT/TEM.

#### **Paragrafo Primeiro :**

O Aviso Prévio deverá ser formalizado por escrito constando o prazo de cumprimento, a data e local para liquidação das verbas rescisórias, bem como para realização do exame admissional.

#### **Paragrafo Segundo :**

Na forma do art.22 da IN nº 3/2002, e da sumula nº 276 do TST, o empregado é dispensado de pagar o aviso prévio, quando este pede a rescisão do contrato de trabalho em virtude do trabalhador ter obtido novo emprego.

## **Suspensão do Contrato de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA RESCISÃO CONTRATUAL**

As rescisões contratuais de trabalho devem ser homologadas no sindicato da categoria profissional, devendo o aviso prévio proporcional ser pago com um acréscimo de 3% (três por cento) para o empregado com cinco anos de casa, a partir do sexto ano de casa, incidirá um acréscimo de 1,5% (um e meio por cento) por cada ano.

#### **Paragrafo Único :**

O empregador deverá apresentar o perfil profissiografico previdenciário - PPP, na forma da lei.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA CARTA DE DISPENSA**

A demissão imposta pelo empregador será comunicada ao empregado por escrito.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA CARTA DE APRESENTAÇÃO**

Os empregadores fornecerão aos empregados, quando demitidos sem justa causa, carta de apresentação, que deverá ser entregue ao mesmo, no ato da homologação da rescisão contratual.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Outras estabilidades**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Gozarão de estabilidade provisória, não podendo ser dispensados, salvo através de inquérito judicial para a apuração de falta grave:

- a) O alistado para o serviço militar, desde o alistamento até 60 (sessenta) dias após a sua dispensa ou desincorporação;
- b) O empregado, nos últimos 12 meses que antecederem a data em adquirida direto a aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa a mais de 05 (cinco) anos, adquirindo o direito, extingui-se a estabilidade provisória (PN 085/TST);
- c) A empregada gestante, desde a gravidez até 100 (cem) dias após o término da licença compulsória.
- d) O empregado integrante da CIPA, efetivo ou suplente, eleito para representar os empregados, tem garantia do emprego, ou o salário desde o registro da candidatura até 1 (um) ano após o término do mandato.
- e) O empregado enfermo que retornar do gozo do auxílio-doença fica assegurado, pelo prazo de 30(trinta) dias, contados do término da licença previdenciária, desde que esta tenha perdurado por no mínimo 15 (quinze) dias.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA JORNADA DE TRABALHO**

Fica instituída a jornada de trabalho de 12 horas de trabalho x 36 horas de descanso, com intervalo de (01) hora para refeição, acrescida de 01 (uma) dia de folga no mês, para os empregados que laborem no período diurno e/ou noturno em regime de escala de revezamento.

**Parágrafo Primeiro** – Na jornada de 12x36 o labor no feriado garante a remuneração em dobro. Sumula nº 444 do TST: "É válida, em caráter excepcional, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso,

previsto em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda hora".

**Parágrafo Segundo** – As trocas deverão ser apontadas, controladas e autorizadas pelo Empregador, em formulário específico, onde sejam descritos os nomes dos beneficiários, função, matrícula, a data que ocorrerá a troca e a data da sua compensação, o turno, a data da emissão do documento, as assinaturas dos beneficiários e a aprovação do superior imediato.

**Parágrafo Terceiro** – Por serem trocas, uma necessidade intrínseca dos empregados, as mesmas devem ser aprovadas antecipadamente pelo empregador, a ser apresentada ao Departamento de Pessoal do Empregador com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Quarto** – A simples inversão de horário de trabalho, pactuado entre os empregados, será computada como troca para os fins do disposto na Clausula Décima Oitava da Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Quinto** – nas trocas devesse sempre ser observado e respeitado o intervalo interjornada mínimo de 11 (onze) horas consecutivas, previsto no Art. 66 da CLT.

**Parágrafo Sexto – Cartões de Ponto:** Os cartões de ponto e outros controles de jornada de trabalho deverão refletir a efetiva jornada trabalhada pelo empregado, ficando vedada à retirada dos mesmos antes da hora em que o empregado encerrar o trabalho diário, bem com o registro por pessoa que não seja o titular do cartão.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO PONTO ELETRÔNICO**

As empresas poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, nos termos dos artigos 2º e 3º, da Portaria nº 373, de 25/2/11, sem prejuízo do disposto no artigo 74º, parágrafo 2º, da CLT, que determina o controle de jornada por meio manual, mecânico e eletrônico.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO PROFISSIONAL ESTUDANTE**

Obrigam-se os estabelecimentos hospitalares a abonarem as faltas dos empregados estudantes no dia da realização de exames supletivos, vestibulares e concursos públicos, mediante a comunicação escrita com dois (02) dias de antecedência e comprovação posterior dentro de três (03) dias.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DOS ATESTADOS MÉDICOS, PSICOLÓGICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados médicos e odontológicos são validos para justificar a ausência ao trabalho e serão fornecidos pela rede oficial de profissionais da categoria e Sistema Único de Saúde – SUS.

**Parágrafo Único:** Assegura-se o direito a ausência remunerada de um (01) dia por semestre aos empregados para levar o filho menor ao médico ou dependente previdenciário até 10 (dez) anos de idade, mediante comprovação no prazo de quarenta e oito (48) horas.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO UNIFORME**

O uniforme, equipamentos de proteção individual e instrumentos de trabalho serão fornecidos pelo empregador, sem qualquer ônus para o empregado.

### **Manutenção de Máquinas e Equipamentos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS INSTRUMENTOS MATERIAIS**

Em caso de dano pelo empregado, fica vedada as empresas da categoria econômica efetuarem, nos salários dos empregados descontos, salvo na ocorrência de dolo do empregado

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA ASSISTÊNCIA MÉDICO/HOSPITALAR**

Será concedida a assistência médica/hospitalar, aos empregados e aos dependentes legais, no hospital em que trabalha nos casos de emergência, sem qualquer ônus para os empregados.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO PLANO DE SAÚDE**

É facultado aos empregadores estabelecer plano de saúde de assistência médica/hospitalar para todos os empregados, cujos critérios e serão previamente apresentadas aos empregados, competindo a cada empregado manifestar formalmente a sua adesão.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

As empresas deverão buscar junto às operadoras condições diferenciadas que favorecem aos empregados.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO LOCAL DE DESCANSO**

Durante o horário noturno de plantão, as empresas manterão a concessão de intervalo para descanso de cada plantonista, em local adequado. O início do intervalo será estabelecido diretamente por cada empresa, com participação dos seus empregados.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO LIVRE ACESSO AS EMPRESAS**

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais as empresas, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político partidário ou ofensiva.

#### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO REPRESENTANTE DOS TRABALHADORES (DELEG SINDICAL)**

Nas empresas com mais de 30 empregados é assegurada a eleição direta de um representante, com as garantias do artigo 543 e seus parágrafos da CLT, c/c art. 8º da Lei Maior.

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA LIBERACAO DOS DIRETORES SINDICAIS**

Aos empregados que estejam em exercício de cargos eletivos sindicais, e aos que venham exercê-los, ficará assegurada a sua disponibilidade remunerada para o pleno exercício de suas atividades sindicais com todos os direitos e vantagens decorrentes do emprego, como se estivessem em exercício.

**Parágrafo Único:** A disponibilidade remunerada prevista neste caput desta cláusula é limitada a seis (06) diretores, não podendo ser superior a um (01) por empresa hospitalar ou grupo econômico em estabelecimento hospitalar.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA CONTRIB PREV NO INC. IV DO ART 8º DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL**

Com o fim de cumprir o disposto no inciso IV do art 8º da Constituição Federal, a assembleia da categoria profissional fixará o desconto previsto na referida norma, devendo tal decisão ser comunicada a categoria econômica com antecedência mínima de cinco (05) dias da data do referido desconto em folha de pagamento.

**Parágrafo Único:** Por ocasião do recolhimento da contribuição sindical, as empresas, juntamente com as guias de recolhimento, enviarão ao Sindicato, relação de empregados, com os dados exigidos na Lei.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DO DESCONTO DA MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas se obrigam a descontar mensalmente de cada um dos seus empregados associados ao sindicato da categoria profissional, a mensalidade sindical correspondente a 2% (dois por cento) do salário mínimo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO PRAZO E CONDIÇÕES DO REPASSE AO SINDICATO**

As empresas da categoria econômica repassarão ao Sindicato da categoria profissional os descontos referidos nas cláusulas anteriores, até o quinto dia do mês em que forem efetuados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas representadas pelo SINDPREST recolherão anualmente, em favor desta, a título de Contribuição Assistencial nos seguintes valores:

**- Empresas Associadas:**

**R\$ 2.303,00 (dois mil trezentos e três reais);**

**- Empresas Não Associadas:**

**R\$ 3.071,00 (três mil e setenta e um reais);**

**Parágrafo Primeiro:** O não pagamento da importância prevista no caput, no prazo de 30 (trinta) dias contados da data do arquivamento e registro da presente Convenção na Delegacia Regional do Trabalho, ensejará a emissão de Duplicata de Serviços e respectivo protesto e, ainda, o ajuizamento de Ação Executiva, conforme deliberação na Assembléia da categoria.

**Parágrafo Segundo:** Fica garantido o direito de oposição aqueles que não concordarem com o aludido pagamento, desde que o faça no prazo de 10(dez) dias, contados da data do depósito da presente norma na SRTE/RN ou da data da publicação realizada pelo sindicato patronal em jornal de grande circulação a esse respeito, o que lhe for mais favorável.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão a afixação de quadro de aviso do Sindicato em suas dependências, para comunicação de interesse dos empregados, vedado o de conteúdo político - partidário ou ofensivo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE PARA AS OBRIGAÇÕES SINDICAIS**

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Esta certidão será expedida pelos Sindicatos Convenentes, individualmente, assinada por seu Presidente, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às demais empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenentes, nos casos de concorrências, pregão, carta-convite ou tomada de preços, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO DESCONTO ASSISTENCIAL**

Na forma dos arts. 513 e 545 da CLT e da O.S. nº 01/2009 do Ministério do Trabalho e Emprego, as empresas de categoria econômica, localizadas na base territorial do sindicato da categoria profissional, descontarão de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, a importância de 3% (três por cento) do salário de Janeiro de 2017 a título de contribuição assistencial, em favor do Sindicato da categoria profissional, cujo salário já devidamente reajustado nos termos das cláusulas contidas nesta Convenção,

**Parágrafo Primeiro:** É facultado a cada trabalhador o direito de oposição, que deverá ser manifestado individual e diretamente pelo empregado, na sede do SINTRAHPAM, no prazo de 10 (dez) dias após o registro da presente Convenção Coletiva no MTE;

**Parágrafo Segundo:** Para os trabalhadores da base do sindicato obreiro, que residam, ou exerçam seu labor nos Municípios do interior do Estado do Rio Grande do Norte, fica facultado o direito de oposição ao desconto da Taxa Assistencial, no prazo de 15 (quinze) dias após o registro da presente Convenção Coletiva no MTE, podendo fazê-lo por meio de postagem (Correios), ou via fac-símile, à sede do Sindicato Profissional, desde que o referido documento esteja com a firma do trabalhador devidamente reconhecida, e remetido ao SINTRAHPAM;

**Parágrafo Terceiro:** Recebida a Carta de Oposição no Sindicato da categoria profissional (SINTRAHPAM), deverá o trabalhador encaminhar a respectiva Carta de Oposição, com o "Recebido" do Sindicato, ao Setor/Departamento Pessoal do seu empregador, para que este não proceda o desconto da contribuição Assistencial. Passado o prazo, o Sindicato Laboral poderá enviar à empresa a confirmação da relação nominal dos empregados que se opuseram ao desconto.

**Parágrafo Quarto:** As empresas são responsáveis por comprovar o pagamento na sede do SINTRAHPAM ou a solicitação por escrito da emissão de boletos e o pagamento desses. Anualmente até 10 dias após o registro da Convenção para as empresas estabelecidas na capital e região metropolitana e

15 dias para as empresas sediadas no interior, devendo encaminhar foto cópia dos comprovantes dos pagamentos dos descontos assistenciais a sede do SINTRAHPAM.

**Parágrafo Quinto:** As empresas empregadoras deverão repassar os valores descontados dos seus empregados, no prazo máximo de 30 (trinta) dias a partir do desconto.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA MULTA POR DESCUMPRIMENTO CLAUSULA**

Violada a cláusula desta convenção, ficara a empresa infratora obrigada a pagar multa equivalente a 20% do salário do empregado, sendo revertida 50% para o empregado e 50% para o Sindicato.

## **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DOS CURSOS E REUNIOES**

Os cursos e reuniões realizados por solicitações do empregador dentro de suas dependências e mesmo fora do horário de trabalho não serão considerados jornada de trabalho excessiva, para quaisquer fins, sendo que os custos de transporte nos deslocamentos para tais fins (cursos e reuniões) serão suportados pelas empresas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO BANCO DE HORAS**

As partes, seguindo as regras legais fixadas no art. 59 da CLT, convencionam o uso do Banco de Horas para que haja a compensação de horas excedentes ou faltantes, inclusive aquelas decorrentes de eventuais trocas durante a jornada de trabalho da categoria.

**Parágrafo Primeiro:** O prazo máximo para COMPENSAÇÃO DAS HORAS ACUMULADAS será de 05 (cinco) meses, a contar da primeira hora incluída no mesmo, sendo definida a data de COMPENSAÇÃO pela empresa.

**Parágrafo Segundo:** Será disponibilizado mensalmente pela empresa, aos funcionários que desejarem, EXTRATO INFORMATIVO, da quantidade de horas efetuadas no mês, inclusive as horas acumuladas.

**Parágrafo Terceiro** A não compensação das horas acumuladas, dentro do prazo estipulado no Parágrafo Primeiro, ou em casos de Rescisão Contratual, serão pagas ao funcionário, de acordo com os percentuais citados referentes a hora de trabalho extraordinária (Clausula Nona).

**EDMILSON PEREIRA DE ASSIS**

Presidente

**SINDICATO PATRONAL DAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICO**

LUIZ AVELINO DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM LABOR E PESQ E ANAL CLIN,CASAS E COOP  
SAUDE E HOSP PART DE MOSSORO

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA E LISTA DE PRESENÇA DO PATRONAL - SINDPREST/RN**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - PUBLICAÇÃO DO EDITAL DE CONVOCAÇÃO DO PATRONAL - SINDPREST/RN**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - ATA DE ELEIÇÃO E POSSE DA DIRETORIA DO PATRONAL - SINDPREST/RN**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO IV - ATA DA ASSEMBLEIA E LISTA DE PRESENÇA DO LABORAL - SINTRAHPAM/RN**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO V - PUBLICAÇÃO DO EDITAL DE CONVOCAÇÃO DO LABORAL - SINTRAHPAM/RN**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO VI - ATA DE ELEIÇÃO E POSSE DA DIRETORIA DO LABORAL - SINTRAPAM/RN**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.