

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2013



**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SE000015/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 07/02/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR004831/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46221.000765/2013-79  
**DATA DO PROTOCOLO:** 04/02/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.

SIND EMP DE COND E EMP DE ASSEIO CONS DO EST DE SERGIPE, CNPJ n. 32.825.283/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JORGIVAN MOTA DOS SANTOS;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONS DO ESTADO DE SE, CNPJ n. 32.742.231/0001-67, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). GILDASIO BARRETO MUNIZ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) dos trabalhadores vinculados a representação do sindicato laboral, das empresas vinculadas a representação do sindicato patronal com abrangência territorial em Aracaju Sergipe, com abrangência territorial em Aracaju/SE.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO****PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

Os empregados das empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, que desenvolverem funções não relacionadas neste instrumento, independente do local de trabalho, tanto nas dependências da empresa, quanto nas instalações de clientes especificamente nos contratos de terceirização de serviços, terão assegurados o reajuste salarial de 7% (sete por cento) sobre os salários praticados em 01 de janeiro de 2012.

**CLÁUSULA QUARTA - PISOS SALARIAIS**

A partir de 1º de janeiro de 2013, os empregados abrangidos pelo presente instrumento negocial, farão jus ao salário normativo nas seguintes bases conforme tabela em anexo

**CLÁUSULA QUINTA - NEGOCIAÇÃO**

Fica acordado que, na ocorrência Fato do Príncipe, alteração da conjuntura econômica, bem como no caso de elevação dos índices mensuradores de eventual inflação, a partir de 01 de janeiro de 2013, acumulando patamar superior a 20%, as partes retornarão às negociações, procedendo à avaliação do quadro econômico e das medidas possíveis de serem adotadas, objetivando, se for o caso, à celebração de eventual termo aditivo.

**CLÁUSULA SEXTA - HORAS EXTRAS**

As duas primeiras horas extras diárias serão pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento). No caso de mais de 02 (duas) horas extraordinárias ao dia, nas hipóteses excepcionais do art. 61 da CLT, deverá haver anuência do sindicato laboral, exceto nos casos eventuais e emergenciais, incidindo sobre estas o percentual de 100%.

**CLÁUSULA SÉTIMA - CARTEIRA DE TRABALHO**

As empresas anotarão, na CTPS, a real função exercida pelo empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As empresas lançarão na CTPS do empregado o nome do Sindicato favorecido com recolhimento do desconto da Contribuição Sindical, ao invés de simplesmente SINDICATO DE CLASSE.

**CLÁUSULA OITAVA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE PARA COM AS OBRIGAÇÕES SINDICAIS**

Com intuito de preservar as empresas idôneas, assim como seus respectivos empregados e os contratantes em geral, para efeito deste instrumento e de comprovação junto a terceiros, inclusive justiça do trabalho, Superintendência Regional do Trabalho, Ministério Público do Trabalho, Tomador de serviços e Órgãos Licitantes e por força desta convenção e em atendimento ao disposto no Artigo 607 da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar Certidão de Regularidade para com suas obrigações sindicais.

PARÁGRAF  PRIMEIR  - Esta certidão será expedida pelas partes convenientes, individualmente, sendo específica para cada certame licitatório, sendo vedada a emissão de certidões ou declarações de cumprimento parcial das obrigações contidas nesta Cláusula.

PARÁGRAF  SEGUND  - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) recolhimento da Contribuição Sindical (profissional e econômica);
- b) recolhimento de todas as taxas e contribuições inseridas nesta convenção;
- c) comprovante de pagamento de salários, discriminando as importâncias pagas, os descontos e o valor correspondente ao FGTS.
- d) cumprimento integral desta convenção.

PARÁGRAF  TERCEIR  - A falta da Certidão ou vencido seu prazo que é de 30 (trinta) dias, permitirá às demais empresas licitantes, bem como aos sindicatos convenientes, nos casos de concorrências, carta-convite ou tomada de preços, Pregão Eletrônico e Presencial, alvejarem o processo licitatório por descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAF  QUART  - Esta certidão será expedida pelas partes convenientes, SINDECESE e SEAC, individualmente, sendo específica para cada licitação. Ambos entregarão a respectiva certidão no prazo de 48 horas após a protocolização do pedido. A referida Certidão só terá validade assinada pelos respectivos Presidentes das Entidades SEAC/SE e SINDECESE/SE.

**CLÁUSULA NONA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

Será garantido ao empregado substituto o mesmo salário percebido pelo substituído, nos termos da Súmula 159 do TST sem, contudo considerar as vantagens pessoais.

**CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE**

Fica estabelecido que a caracterização da Insalubridade e da Periculosidade seguirão as normas do Ministério do Trabalho que será devidamente justificada através de perícia a cargo de Médico do Trabalho ou Engenheiro de Trabalho, devidamente registrados no Ministério do Trabalho. (Redação dada pela Lei nº 6.514, de 22.12.1977)

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DOS VALES TRANSPORTE**

s Vales Transporte devidos aos empregados serão a estes entregues pelas empresas sempre no último dia anterior ao da prestação do serviço.  desconto será de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário do empregado, na forma da Lei.

- a)  valor da parcela a ser suportada pelo empregado será descontado proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário ou vencimento e por ocasião de seu pagamento;
- b) No caso de desligamento do empregado, o mesmo obriga-se a devolver os vales transporte proporcional aos dias de trabalho ao período, sob pena de desconto na rescisão do contrato;
- c) Para fins de indenização o tempo de deslocamento casa/trabalho/casa não será considerado como jornada de trabalho.
- d) Em caso de falta devidamente comprovada, haverá o desconto no mês subsequente.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADVERTÊNCIA OU SUSPENSÃO**

A todo empregado suspenso ou advertido disciplinarmente será entregue o termo formal discriminando o motivo da punição que deverá ser assinado por ele e visado pelo diretor da empresa. Recusando-se o empregado a assinar, o comunicado será válido quando assinado por duas testemunhas.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - INTERRUPTÃO E SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

As interrupções ou suspensão do contrato de trabalho de responsabilidade exclusiva da empregadora isenta o empregado de qualquer tipo de desconto, não podendo haver qualquer tipo de compensação posterior em jornada normal de trabalho, salvo com anuência do mesmo

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - RESCISÃO CONTRATUAL**

Na rescisão contratual ficam as empresas obrigadas a dar baixa na CTPS do empregado e proceder ao pagamento das verbas rescisórias, nos prazos legais.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO 12 X 36**

Poderá ser adotada a jornada de 12 (doze) horas ininterruptas de trabalho, desde que sejam concedidas, posteriormente, 36 (trinta e seis) horas de repouso.

- a) Na jornada de trabalho 12 (doze) por 36 (trinta e seis), está incluso o pagamento do repouso semanal remunerado.
- b) Ao empregado que trabalha na jornada 12 (doze) por 36 (trinta e seis), por se tratar de jornada compensatória, não é devido o pagamento em dobro pelo trabalho em dias de domingos do calendário nacional.
- c) De acordo com o calendário nacional de feriados, quando deste regime coincidir o labor em dia de feriado, deverá este perceber o valor em dobro como preceitua o Artigo 9º da Lei nº 605/49 bem como a Súmula nº 146 do TST.
- d) Os empregados que trabalham na jornada 12 (doze) por 36 (trinta e seis), por seu caráter compensatório, não terão direito à hora de redução noturna.
- e) Os empregados que trabalham na escala 12(doze) por 36 (trinta e seis), noturna o adicional noturno será devido somente nas noites trabalhadas, na forma da lei.
- f) Os empregados que trabalham na escala 12x36 farão juz ao pagamento do descanso da hora intra-jornada.
- g) Fica convencionada a permissão da alteração da jornada, bem como, do horário de trabalho dos empregados que trabalhem em regime de turnos ininterruptos, em atendimento à portaria 412/2007.
- h) Na jornada de trabalho mensal, em virtude do repouso remunerado, serão adotadas 220(duzentos e vinte) horas como divisor para efeito de cálculo, sendo considerado como hora extra o que exceder de 192 (cento e noventa e duas) horas efetivamente trabalhadas, independente da jornada ou escala adotada.
- i) Caso após a sexta hora consecutiva de trabalho no dia, não seja possível a concessão do intervalo para repouso e alimentação, o empregador ficará obrigado a indenizar em dinheiro, o período de 01(uma) hora com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho, considerando o sindicato obreiro que a supressão nestas condições não afronta o previsto no art. 71 da CLT, tendo em vista a natureza excepcional da situação que envolve a categoria abrangida por este instrumento.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PERÍODO DE DESCANSO

Considerando-se a realidade da prestação de serviços e, ainda a natureza empresarial, fica estabelecida a possibilidade de, em acordo individual ou coletivo, este com a participação do sindicato dos empregados, ampliar-se o descanso intrajornada além do limite de 2 (duas) horas, na forma do artigo 71 da CLT.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FÉRIAS

O gozo de férias não poderá ter início em dias que coincidam com sábados, domingos, feriados ou dias-ponte.

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

O pagamento do 13º Salário será realizado em consonância com o disposto no artigo 2º, da Lei nº 4.749/65, que determina que haja um adiantamento do 13º salário, o qual deve ser feito entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano, no importe da metade do salário recebido pelo empregado no mês anterior. A segunda parcela, por sua vez, pode ser paga até o dia 20 de dezembro do respectivo ano.

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AVISO PRÉVIO

O aviso prévio deverá ser comunicado por escrito, mediante recibo, esclarecendo se o empregado deve trabalhar no período.

- a) As empresas deverão fazer constar no aviso prévio o dia, horário e local onde o empregado deverá comparecer para o recebimento das verbas rescisórias;
- b) Durante o cumprimento do aviso prévio, o empregado com comportamento alheio à atividade, relapso, negligente e/ou faltoso, deverá ter o dia descontado, inclusive repouso remunerado, e ser afastado do posto de serviços, podendo, conforme o caso, a ser dispensado por justa causa.

c) Considerando a publicação da Lei 12.506/2011 que trata da matéria, observaremos que a partir deste, passaremos a contabilizar 3 dias de aviso prévio para cada ano trabalhado ou seja, até um ano de trabalho o aviso continua sendo de 30 dias e a cada ano de trabalho Dias de completado, soma-se mais 3 dias até o limite de 90 dias de aviso, o que será atingido somente no vigésimo primeiro ano (1 ano = 30 dias + Aviso 20 anos = 60 dias), consoante tabela abaixo: Tempo Trabalhado	
Até 1 ano	30
Até 2 anos	33
Até 3 anos	36
Até 4 anos	39
Até 5 anos	42
Até 6 anos	45
Até 7 anos	48
Até 8 anos	51
Até 9 anos	54
Até 10 anos	57
Até 11 anos	60

Até 12 anos	63
Até 13 anos	66
Até 14 anos	69
Até 15 anos	72
Até 16 anos	75
Até 17 anos	78
Até 18 anos	81
Até 19 anos	84
Até 20 anos	87
A partir de 20 anos	90

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas aceitarão como válidos atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado para justificar sua ausência por motivo de doença, fornecidos por médicos contratados diretamente pela empresa ou mediante convênio. Na falta de médicos contratados ou conveniados pela empresa, valerão os atestados passados por médicos vinculados à Previdência Social e ao Sistema Único de Saúde, no prazo máximo de 48 horas, caso contrário não terá validade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO DE FALTA**

Serão abonadas as faltas ou horas não trabalhadas do empregado que necessitar acompanhar seus filhos menores de doze anos, ou inválidos, em médicos, abono este até uma vez ao mês, mediante comprovante.



#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ELEIÇÃO CIPA**

As empresas comunicarão ao Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, a realização de eleições para CIPA, mencionando o dia, mês, hora e o endereço completo do estabelecimento onde será realizada a eleição.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DELEGADO SINDICAL**

O Empregado eleito ou nomeado pela diretoria do Sindicato Profissional para o cargo de Delegado Sindical, terá estabilidade no emprego de 06 (seis) meses podendo ser renomeado, salvo por cometimento de falta grave, devendo o Sindicato Profissional comunicar a empresa o início e o término do mandato do empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CURSOS DE FORMAÇÃO / CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**

Os Sindicatos convenientes comprometem-se a unir esforços no sentido de buscar convênios para viabilizar cursos de formação, capacitação e reciclagem profissional.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO VESTIBULANDO**

O empregado que se submete a exames vestibulares, supletivos ou concursos públicos terá abonada a falta nos dias de exames, desde que comprove o comparecimento e avise ao empregador com antecedência mínima de 03(três) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica proibida a prorrogação de horas de trabalho dos empregados comprovadamente estudantes, desde que a prorrogação da jornada atinja o horário escolar ou tempo necessário para se chegar à escola.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PROVAS ESCOLARES**

O empregado que tenha de se submeter às provas escolares será dispensado de serviços extraordinários, desde que comunique o fato ao empregador, com 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, apresentando posteriormente atestado de comparecimento.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS CURSOS E REUNIÕES**

Fica estabelecido que os cursos e reuniões, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante pagamento de horas extras (Ac. TST /Pleno 1 44/82 – RC – DC – 85; EM 31/08/92).

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ENCONTROS TRIMESTRAIS**

Serão realizados durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, 03 (três) encontros entre as entidades acordantes, para que sejam discutidas as questões relativas às relações coletivas de trabalho.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção, quando oferecida contraprestação, o desconto em folha de pagamento decorrente de empréstimos, nos moldes da Lei 10.820/03, da participação dos empregados nos custos com alimentação, convênios com supermercados, farmácias e agremiações, e demais convênios, quando expressamente autorizados pelo empregado.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

As empresas fornecerão os equipamentos de proteção individual adequados às atividades realizadas pelo empregado, em razão dos riscos a que se submeter no exercício de suas atividades, de acordo com a Norma Regulamentadora 6, regulamentada pela Portaria 3214/1978.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA SOCIAL FAMILIAR**

Por esta cláusula, fica garantido a todos os empregados/trabalhadores pertencentes às categorias profissionais subordinadas a esta Convenção, associados ou não às entidades sindicais profissionais, o serviço assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalho por perda ou redução de sua aptidão física, ou em caso de falecimento, de seus dependentes, estabelecido pelo plano de benefícios definido a seguir, nos valores e condições abaixo especificadas, responsabilizando-se a Entidade Sindical Patronal, SEAC/SE, a manter a assistência social ora instituída, através de sua própria administração ou de gestão especializada.

a) Ajuda alimentícia: Fica certo e garantido o envio de 50 Kg de alimentos variados (cesta básica) no valor de R\$125,00 (cento e vinte cinco reais) cada, ao local onde reside o trabalhador incapacitado temporariamente, pelo período do afastamento concedido pelo INSS, desde que não ultrapasse 06 (seis) meses, a contar da data de comunicação formal do evento e apresentação da Carteira de Identidade, CPF, Carteira de Trabalho e documento emitido pelo INSS.

b) Ajuda de manutenção de renda familiar: Fica garantida a disponibilização de ajuda financeira mensal para composição de gastos com remédios, despesas hospitalares e similares ao inválido ou ainda, aos dependentes legais viúva (o), companheira (o) ou filhos) do falecido, no valor de 1 (um) salário mínimo vigente no país, pelo período de 04 (quatro) meses, vencendo a primeira prestação 15 (quinze) dias úteis após a entrega do documento comprobatório do falecimento do trabalhador ou da sua incapacitação permanente para o trabalho;

c) Ajuda de serviço Funeral: Fica garantida a ajuda de serviço funeral e sepultamento aos dependentes legais (esposa (o), companheira (o) e filhos), do falecido, independente da causa ou horário do falecimento, a ser solicitado através de sistema de convênios disponíveis 24 horas por dia 7 (sete) dias por semana, custeando-se até o valor de R\$ 800,00 (oitocentos reais), de acordo com o credo religioso da família.

Parágrafo Primeiro: Para viabilidade financeira deste benefício assistencial e social, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição financeira, as empresas convenentes recolherão, até o décimo dia útil de cada mês, ao SEAC-SE, através de boleto bancário ou depósito identificado, o valor de R\$ 3,00 (três reais) por empregado que possua, arrecadado na forma prevista no parágrafo segundo, abaixo, tomando-se por base, para efeito de cálculo, a quantidade de empregados constante no campo: "total de empregados do último mês informado" do CAGED do mês anterior ao do último informado ao Ministério do Trabalho e do Emprego, sem nenhuma redução, a qualquer título.

Parágrafo Segundo: Para a constituição dos fundos necessários a manutenção dos benefícios previstos nesta cláusula, fica convencionado que a participação das empresas delimita-se a R\$ 3,00 (três reais) por empregado.

Parágrafo Terceiro: O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação, estiver inadimplente por: falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes, por multa equivalente ao dobro do valor da assistência e acarretará multa mensal no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria a ser paga a cada um de seus empregados.

Parágrafo Quarto: O óbito ou o evento que possa provocar incapacitação permanente para o trabalho, por perda ou redução de sua aptidão física, deverá ser comunicado formalmente, no prazo máximo e improrrogável de até 90 (noventa) dias da ocorrência.

Parágrafo Sexto: Farão jus à Ajuda de manutenção de renda familiar e à Ajuda alimentícia os trabalhadores que sofrerem perda ou redução de aptidão física pelas imobilidades ou amputações abaixo relacionadas:

ALIENAÇÃO MENTAL - Debilidade mental completa e permanente.

VISÃO - Perda completa e permanente do sentido.

AUDIÇÃO - Perda completa e permanente do sentido.

FALA - Perda completa e permanente do sentido.

TETRAPLEGIA - Impossibilidade completa e permanente de movimentação dos membros superiores e inferiores.

PARAPLEGIA - Impossibilidade completa e permanente de movimentação dos membros inferiores.

BRAÇO - Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.

OMBRO - Impossibilidade completa e permanente de movimentação.

COTOVELO - Impossibilidade completa e permanente de movimentação.

ANTEBRAÇO - Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.

PUNHO - Impossibilidade completa e permanente de movimentação.

MÃO - Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.

QUADRIL - Impossibilidade completa e permanente de movimentação.

PERNA - Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.

JOELHO - Impossibilidade completa e permanente de movimentação.

PÉ - Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou amputação.

ENCURTAMENTO DOS MEMBROS INFERIORES (PERNAS) - Em cinco (5) centímetros ou mais.

COLUNA VERTEBRAL - Impossibilidade completa e permanente de movimentação ou deformação completa e permanente.

PESCOÇO - Impossibilidade completa e permanente de movimentar.

Parágrafo Sétimo - Fica certo que os cartões de identificação e procedimentos pertinentes a assistência, ora instituída, deverão ser retirados pelos empregadores na base do Sindicato Patronal, para distribuição compulsória aos seus trabalhadores.

Parágrafo Oitavo - Em todas as planilhas de custos e editais de licitações deverá constar a provisão financeira para cumprimento desta assistência social, a fim de que seja preservado o patrimônio jurídico dos trabalhadores em consonância com o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Nono - O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório por ser eminentemente assistencial.

Parágrafo Décimo - Sempre que necessário à comprovação do cumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e nas homologações trabalhistas, deverão ser apresentadas às guias de recolhimentos quitadas.

Parágrafo Décimo primeiro - Fica estabelecido entre as partes que os problemas de ordem legal, que poderão ser acarretados pelo estabelecimento desta cláusula, serão de inteira e exclusiva responsabilidade do Sindicato Patronal.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DESCONTO DE EMPRÉSTIMOS – LEI 10.820/03**

As empresas de asseio e conservação descontarão dos seus empregados, na folha de pagamento, as importâncias correspondentes a empréstimos, desde que autorizados individualmente pelos mesmos, mediante a apresentação, pela instituição creditícia, da relação de nomes e valores, cabendo às empresas repassarem, mês a mês, ao concessionário do crédito, as importâncias devidas.

a) A relação de nomes e valores de que trata o caput deverá ser encaminhada às empresas de asseio e conservação até o dia 20 vinte de cada mês, acompanhada das devidas autorizações expressas do empregado.

b) A mensalidade a ser assumida pelo empregado não poderá ultrapassar o limite de 30% (trinta por cento) da sua remuneração líquida, conforme determina a Lei 10.820/03 de 17 de dezembro de 2003.

c) O empréstimo só é devido para os empregados associados ao SINDICATO DOS EMPREGADOS EM CONDOMÍNIOS E EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DE SERGIPE – SINDECESE.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - QUEBRA DE MATERIAL**

As empresas não poderão descontar dos salários de seus empregados, qualquer quantia a título de dano, salvo nas hipóteses de dolo ou culpa, na forma do art. 462 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - TICKET REFEIÇÃO/ ALIMENTAÇÃO/VALE COMPRAS**

Todas as empresas fornecerão aos seus empregados o benefício alimentação mediante as condições explicitadas na presente cláusula.

§ 1º - Ficam excluídos do presente benefício:

I – Os empregados que usufruam ou venham a usufruir de alimentação fornecida pela empregadora ou pela contratante, em cozinha e refeitório próprios.

II - Os empregados que trabalhem em jornada igual ou inferior a 6 horas diárias e/ou 36 horas semanais, com a ressalva do parágrafo primeiro, item I;

III - As empresas que utilizam à carga horária de segunda a sexta feira de 6 horas de trabalho, e 12 horas no sábado e domingo alternadamente, ficam obrigadas a pagarem o benefício alimentação apenas no dia em que o empregado trabalhar sob o regime de 12 horas corridas.

§ 2º – Será descontado de cada empregado beneficiado o percentual de 10% (dez por cento) do valor do benefício alimentação fornecida.

§ 3º - Fica facultada às empresas a filiação ao P.A.T.

§ 4º – O benefício disposto na presente cláusula não tem natureza salarial, não se integrando a remuneração do empregado para qualquer fim decorrente da relação de emprego.

§ 5º - Aos empregados beneficiários serão fornecidos mensalmente:

I - Ticket Alimentação seja em forma de ticket refeição, ticket alimentação ou vale compras em pecúnia, no valor de R\$ 9,00 (nove reais) por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês, até o dia 20 (vinte) do mês vigente de trabalho;

II - As empresas terão o direito de descontar dos empregados o referido benefício em dias de falta ao trabalho, podendo compensar o valor no mês seguinte ou no cálculo rescisório do contrato;

III - Aos empregados que cumpram o regime de trabalho de 12 x 36 horas, fica assegurado o mesmo benefício;

§ 6º – O benefício alimentação somente será devido para os contratos a serem firmados ou aditados, entre tomadores de serviços e empresas prestadoras de serviços, a partir de 01 de janeiro de 2012.

§ 7º – Os empregados que trabalhem em regime de escala/plantão, receberão o respectivo benefício somente para os dias efetivamente trabalhados, observando-se a ressalva do §2º do presente artigo.

§ 8º - Fica facultado às empresas substituir o benefício alimentação pela cesta básica, na forma da lei, e pelo vale compras de cesta básica fornecido por supermercado.

§ 9º - A concessão do TICKET REFEIÇÃO/ ALIMENTAÇÃO/VALE COMPRAS, desobriga as empresas a fornecer o vale transporte correspondente ao descolamento do empregado no horário do almoço: trabalho/casa/trabalho.

§ 10 - Na estrita hipótese de serem os custos repassados ao tomador de serviços, as empresas concederão aos seus empregados uma cesta básica mensal contendo os mesmos produtos integrantes da cesta básica considerada pelo Governo Federal, sendo que tal parcela não será integrada ao salário.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PREVIDÊNCIA SOCIAL**

As empresas ficam obrigadas a fornecer aos seus empregados num prazo máximo de 30 dias, a documentação exigida pela Previdência Social relativo a auxílio doença, óbito e aposentadoria.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE PARA O SINDICATO DOS EMPREGADOS**

As empresas ficam obrigadas a descontar na folha de pagamento de seus empregados, desde que devidamente autorizadas por eles, às mensalidades, no valor equivalente a 1% do piso salarial previsto no § 1º do Art. 3º da presente Convenção, devida pelos associados ao Sindicato dos Empregados, quando por este notificada. O recolhimento ao Sindicato dos Empregados, do importe descontado, será feito até o dia 10 (dez) de cada mês.

PARÁGRAFO ÚNICO – As empresas deverão proceder ao recolhimento de que trata a presente cláusula via depósito ao Sindicato dos Empregados, conforme discriminado na guia (ou boleto bancário) apropriada, a ser por este encaminhada. Poderá, ainda, ser efetuado o recolhimento diretamente ao sindicato, quando este assim ajustar com a empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FALTAS JUSTIFICADAS**

Além dos casos previstos nos incisos I e IV do art. 473 da CLT, poderá o empregado faltar por 3 dias consecutivos ao serviço, sem que seja efetuado qualquer tipo de desconto, quando do falecimento de cônjuge, filho, irmãos e pais já declarados previamente perante a empresa;

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CARTA DE REFERÊNCIA/APRESENTAÇÃO**

As empresas, no ato da rescisão do contrato de trabalho, fornecerão aos seus empregados, carta de referência ou de apresentação.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - GREVE DE TRANSPORTE COLETIVO**

Em caso de impossibilidade de comparecer ao trabalho, por motivo de greve geral comprovada no transporte coletivo, o empregado terá o seu eventual atraso abonado pela empresa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO ATRAVÉS DE CHEQUE**

Sempre que os salários forem pagos através de cheques, será assegurado aos empregados intervalo remunerado durante sua jornada de trabalho para permitir o recebimento, sem prejuízo dos horários destinados a repouso e alimentação.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Deverão recolher a Contribuição Confederativa Patronal, consoante à norma do inciso IV, do Art. 8º, da Constituição Federal e demais legislações aplicáveis à matéria, cujo valor, determinado em assembleia da FEBRAC – Federação Nacional das Empresas Prestadoras de Serviços de Limpeza

e Conservação, vinculada ao numero de empregados existentes na empresa em junho de 2012, atestado pelo CAGED, será:

Empresa com até 500 (quinhentos) empregados: um salário mínimo vigente;

Empresas com mais de 500 (quinhentos) empregados: um salário e meio vigente.

PARAGRAFO ÚNICO – Esse valor poderá ser pago em parcelas de igual valor com vencimento nos dia 05/08/2013 e 05/09/2013.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DESCONTO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

De acordo com Assembleia Geral realizada com a categoria, e em obediência ao Art. 8º do Estatuto da Categoria, as empresas ficam obrigadas a descontarem dos empregados associados ou não associados ao Sindicato, abrangidos por esta Convenção, o percentual de 9,40% (nove virgula quarenta por cento) dividido em cinco parcelas de 1,88% (um vírgula oitenta e oito por cento) nos meses de fevereiro, maio, julho, setembro e novembro/2013, a título de desconto assistencial em favor do SINDECESE para custeio e manutenção da entidade, garantido seu direito de oposição ao desconto estipulado, a ser exercido até o dia 10 (dez) de cada mês respectivo.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Com base nas disposições contidas no artigo 513, alínea "e", da CLT e de acordo com decisão proferida pelo Supremo Tribunal Federal através do Recurso Extraordinário n.º 189.960-3, publicada no DJ em 10/08/2001, os empregadores ficam obrigados a descontar na folha salarial de cada mês, a partir de janeiro de 2012.

PARÁGRAFO SEGUNDO – As importâncias descontadas deverão ser recolhidas ao SINDECESE em guias próprias fornecidas, até o dia 10 do mês subsequente ao vencido, acompanhada da relação nominal dos empregados, sob pena de pagamento de multa de 10% (dez por cento) do valor devido, acrescido de juros e correções legais.

PARÁGRAFO TERCEIRO – quanto ao direito de oposição ao desconto aos empregados não associados, manifestado pessoalmente pelo trabalhador interessado em carta de próprio punho na sede da entidade. Ficando sem validade as comunicações efetuadas pelos empregados através de correio, cartório, e-mail, fax ou diretamente à empresa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**

Em qualquer situação, a empresa sucessora fica obrigada a manter os níveis salariais das funções contratadas, pagando os mesmos salários, no mínimo, praticados pela empresa sucedida.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMPROVAÇÃO DO RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL**

As empresas remeterão ao Sindicato patronal sito à Rua Maestro Fraga nº 347, Bairro Luzia - Aracaju/SE, ( CEP: 49.045-050 ) no prazo de quinze dias após o mês de referencia da contribuição a cópia da Guia de Recolhimento de Contribuição Sindical – GRCS quitada; O Sindicato Patronal encaminhará ao Ministério do Trabalho a relação das empresas que não comprovaram recolhimento da Contribuição Sindical através do encaminhamento da cópia da guia GRCS, até o 15º dia útil do mês subsequente ao vencimento.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - BANCO DE HORAS**

Art. 59 da CLT) É facultado às empresas abrangidas pelo presente instrumento a implantação do banco de horas conforme estabelecido no parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, com as modificações instituídas pela Lei nº 9.601 e pela Medida Provisória nº 1.709-5, nas seguintes condições:

§ 1º – Fica facultado às empresas – com a devida concordância do empregado por escrito – a compensação de jornada no limite de 40 (quarenta horas), devendo estas serem compensadas no prazo máximo de 180 dias. O restante das horas laboradas será pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento);

§ 2º – As horas trabalhadas nos domingos e feriados serão computadas em dobro para efeito de descanso;

§ 3º – Caso haja rescisão de contrato de trabalho as horas não compensadas serão pagas como extraordinárias;

§ 4º – Esta norma não se aplica às empresas que adotam regime de escala de revezamento com folgas alternadas, vez que o próprio sistema de cumprimento de jornada já disciplina a conduta de compensação.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas enviarão à entidade sindical profissional relação dos empregados abrangidos pela contribuição sindical na forma estabelecida na legislação pertinente.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Será facilitado aos diretores do Sindicato dos trabalhadores o acesso às sedes das empresas para a realização de visitas a fim de tratar de assuntos relacionados com a categoria e os associados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - COMUNICAÇÃO DO ACIDENTE DE TRABALHO**

A empresa deverá comunicar o acidente de trabalho à Previdência Social até o 1º (primeiro) dia útil seguinte ao da ocorrência do mesmo e, em caso de óbito, imediatamente a autoridade competente. Da comunicação a que se refere esta cláusula, receberão cópias o acidentado ou seus dependentes, bem como o Sindicato Profissional no caso de afastamento superior a 15 (quinze) dias.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - ACIDENTE DE TRABALHO - TRANSPORTE**

As Empresas se obrigam a garantir o transporte gratuito, imediatamente após a ocorrência do acidente do trabalho com o Empregado até o local e efetivação do atendimento médico, bem como o transporte quando da alta médica até sua residência, se a situação clínica do empregado impedir sua normal locomoção.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMÉIRA - TRABALHO EM DIAS DE CHUVA**

No caso de trabalho em dias de chuva em que o empregado esteja trabalhando em áreas externas, sem proteção, ser-lhe-á fornecido equipamento de proteção impermeável.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CARTÃO OU CONTROLE DE PONTO ÚNICO**

As empresas obrigam-se a utilizar no controle de entrada e saída dos empregados apenas um único cartão ou controle de ponto, para horas normais e horas extraordinárias.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS**

As empresas afixarão quadro de avisos à disposição do respectivo Sindicato suscitante, para a colocação de comunicados de interesse da categoria.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DIA DA CATEGORIA**

Fica reconhecido que o dia 19 de março, Dia de São José, Protetor do Trabalhador, como o dia do trabalhador do setor de Asseio e Conservação, não implicando em feriado, devendo as empresas, Sindicatos e Federações, formarem parcerias para comemoração desse dia e dar ampla divulgação aos seus empregados.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As empresas reconhecem a legitimidade dos Sindicatos Patronal e Laboral, solidárias ou independentes, para ajuizar ação de cumprimento perante o Ministério Público do Trabalho e a Justiça do Trabalho, no caso de transgressão dos artigos desta Convenção Coletiva de Trabalho e demais normas trabalhistas, independente da outorga da categoria representada.

PARÁGRAFO ÚNICO – A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente Convenção sujeitará o infrator às penalidades previstas em lei.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - PRAZOS E MULTAS.**

As empresas se obrigam a cumprir rigorosamente os prazos estabelecidos na presente norma coletiva, sob pena de multa e outras penalidades fixadas neste instrumento nas cláusulas respectivas.

No caso de descumprimento de qualquer uma das demais cláusulas ou disposições, sem prejuízo de outros direitos, a empresa pagará em favor do empregado prejudicado e para cada infração cometida, multa de 5%(cinco por cento) do salário mínimo vigente no país.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - FISCALIZAÇÃO**

Fica atribuída à Delegacia Regional do Trabalho em Aracaju e aos Sindicatos convenientes, a fiscalização da presente Convenção, devendo a mesma ser depositada e registrada na referida Delegacia.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DIRIGENTES SINDICAIS**

A Empresa com a qual o empregado eleito tesoureiro mantenha vínculo empregatício, compromete-se a liberar o mesmo de suas funções, ficando esta responsável pelo pagamento de encargos sociais, e a cargo do SINDECESSE o pagamento dos salários durante a vigência da presente Convenção.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - GARANTIA DE AFASTAMENTO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica garantido o afastamento remunerado aos dirigentes sindicais, sipeiros e delegados sindicais, quando da participação em seminários, cursos e congressos realizados pelas entidades sindicais.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONVÊNIOS COM FARMÁCIAS**

As empresas poderão fazer convênios com farmácias, objetivando a que seus empregados adquiram remédios para desconto mensal em folha de pagamento, desconto que será procedido pelo preço cobrado pela farmácia de uma só vez.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - PLANO ODONTOLÓGICO COLETIVO**

Mediante Termo de Acordo firmado entre SEAC/SE e PREVDONTO – Assistência Técnica Odontológica Silveira Ltda, esta ultima prestará serviços odontológicos para os empregados das empresas filiadas ao SEAC-SE nas seguintes condições: Plano Básico à R\$ 11,00 (onze reais);

§ 1º - O trabalhador que desejar aderir ao Plano Odontológico de que trata o caput deste, o fará através do Departamento de Recursos Humanos da empresa que esteja vinculado;

§ 2º - A adesão ao Plano Odontológico é uma opção do empregado, cabendo-lhe o pagamento integral da assistência odontológica contratada à PREVDONTO.

§ 3º - O SEAC-SE se exime da responsabilidade sobre o pagamento dos seus associados, ficando a PREVDONTO responsável pela concessão de crédito.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - LICITAÇÕES**

A partir da homologação deste instrumento as empresas ficam obrigadas a incluírem em sua documentação para licitações públicas ou contratação por setores privados, cópia desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - DOS ENCARGOS SOCIAIS**

Visado assegurar a exeqüibilidade dos contratos de prestação de serviços pelas empresas junto ao tomador, assegurando a adimplência dos Encargos Sociais e Trabalhistas, fica convencionado que as empresas do segmento abrangidas pela CCT deverão praticar o percentual mínimo de Encargos Sociais e Trabalhistas de **85,41% (oitenta e cinco vírgula quarenta e um por cento)** conforme Planilha de Cálculo abaixo como documento essencial a quaisquer licitação, sob pena de nulidade do certame tal como disposto nos artigos 607 e 608 da CLT.

**PLANILHA DE CÁLCULOS**

**ENCARGOS SOCIAIS: incidente sobre o valor da Remuneração + valor da Remuneração**

**Técnica**

Grupo "A"	" ENCARGOS SOCIAIS	36.80%
01	INSS	20,00%
02	SESI OU SESC	1,50%
03	SENAI OU SENAC	1,00%
04	INCRA	0,20%
05	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%
06	FGTS	8,00%
07	SEGURO ACIDENTE DE	3,00%

	TRABALHO/SAT/INSS	
08	SEBRAE	0,60%
<b>Grupo "B"</b>	<b>ENCARGOS SOCIAIS</b>	<b>28,49%</b>
09	FÉRIAS	12,03%
10	AUXÍLIO DOENÇA	1,85%
11	LICENÇA PATERNIDADE/MATERNIDADE	1,33%
12	FALTAS LEGAIS	2,28%
13	ACIDENTE DE TRABALHO	1,30%
14	AVISO PRÉVIO	1,37%
15	13º SALÁRIO	8,33%
<b>Grupo "C"</b>	<b>ENCARGOS SOCIASIS</b>	<b>9,64%</b>
16	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	3,84%
17	INDENIZAÇÃO ADICIONAL	1,80%
18	INDENIZAÇÃO ( RESCISÕES SEM JUSTA CAUSA	4,00%
<b>Grupo "D"</b>	<b>ENCARGOS SOCIAIS</b>	<b>10,48%</b>
19	INCIDÊNCIA DOS ENCARGOS DO GRUPO "A" SOBRE O "B"	10,48%
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAS</b>		<b>85,41%</b>

#### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

O empregado dispensado por justa causa sob a alegação de cometimento de falta grave será comunicado por escrito do fato. A ausência de comunicação escrita presumirá a ocorrência de dispensa imotivada. Se o empregado se negar a acusar o recebimento da comunicação, a recusa deverá ser testemunhada.

#### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - AVISO PREVIO

O aviso-prévio proporcional previsto no inciso XXI, do artigo 7º da Constituição Federal, enquanto não regulamentado e na vigência desta norma coletiva, será:

- além do prazo legal de 30(trinta) dias, será concedido apenas para efeito de indenização mais um dia por ano completo de serviços prestados pelo empregado a empresa.
- Ao empregado dispensado sem justa causa, é assegurado o aviso prévio, por escrito, sob pena de multa de 01(um) salário mínimo revertido ao mesmo.

#### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - RESCISÃO SALDO DE SALÁRIOS

O saldo de salários referente ao período anterior ao aviso prévio deverá ser pago por ocasião do pagamento geral dos demais empregados, exceto se a homologação ou quitação da rescisão ocorrer antes do mencionado pagamento geral.

#### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - RESCISÃO INDIRETA

Em caso de descumprimento de quaisquer cominações estipuladas na presente norma coletiva, as empresas facultarão a seus empregados rescindirem seus contratos de trabalho nos termos do artigo 483 da Consolidação das Leis do Trabalho com liberação em favor dos mesmos de todos os títulos decorrentes do contrato, de forma dobrada, sem prejuízo de acréscimos legais.

#### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - DA RESCISÃO

Os empregadores terão um (um) dia útil após o término do contrato de trabalho para providenciarem o acerto de contas e homologação das Rescisões de contratos de trabalho, após o vencimento do aviso prévio, quando trabalhado, ou 10 (dez) dias após a dispensa do seu cumprimento, sob pena de multa prevista na Lei 7.855/89, acrescida de 1/30 (um trinta avos) do valor líquido da rescisão por dia de atraso, após o 5º (quinto) dia de vencimento do prazo estabelecido, limitado até ao valor do acerto rescisório.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Fica isento do pagamento da multa supramencionada, em caso de motivo de força maior ou não comparecimento do empregado para o acerto, desde que previamente comunicado ao Sindicato Profissional.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para a homologação do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho (TRCT) daqueles com mais de um ano será feita no SINDECESE ou SRTE/SE, e deverão ser entregues os seguintes documentos:

- a) Termo de rescisão de contrato de trabalho, em cinco vias;
- b) Aviso prévio ou pedido de demissão ou documento que especifique o motivo da justa causa invocada, em três vias;
- c) Atestado direcional em duas vias;
- d) CTPS devidamente atualizada e anotada;
- e) Formulário para encaminhamento do seguro-desemprego se for o caso;
- f) Livro ou ficha de Registro de Empregados;
- g) Comprovante de recolhimento das contribuições sindicais. Assistencial e/ou confederativa, tanto dos empregados como dos empregadores;
- h) Comprovante de depósito de FGTS ou extrato da conta vinculada;
- i) Comprovante do recolhimento da multa dos 40%;
- j) Chave de conectividade;
- k) Comprovante de pagamento da rescisão;
- l) Comprovação da empresa que convocou o empregado com dia, horário e local da homologação;
- m) Carta de preposto.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - CONDUÇÃO PARA HOMOLOGAÇÃO**

As empresas ficam obrigadas a antecipar as despesas com o transporte de seus empregados, em caso de deslocamento de um município para outro, para recebimento de rescisão de contrato de trabalho, NA BASE TERRITORIAL DA ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL.

- a) As empresas deverão comunicar por escrito ao empregado desligado, a data, local e horário para homologação da rescisão contratual.
- b) A falta de comparecimento da empresa no ato das homologações previamente agendadas a sujeitará ao pagamento de indenização correspondente a um (um) dia da remuneração do empregado, paga diretamente ao mesmo, sem prejuízo das demais penalidades.

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Pela presente Convenção, ficam o Sindicato Patronal e Laboral, obrigados a criar o NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista, instituído pela Lei 9.958 de 12 de janeiro de 2000.

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMEIRA - SERVIÇOS ESPECIALIZADO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA E EM MEDICINA DO TRABALHO**

Considerando o previsto na Portaria nº 17, de 01 de agosto de 2007 (DOU de 02/08/2007), do Ministério do Trabalho e Emprego, da Secretaria de Inspeção do Trabalho, que altera a redação da Norma Regulamentadora nº 4, vêm os presentes sindicatos pactuarem a criação do SESMT comum que cumprirá os ditames da citada portaria, e será avaliada semestralmente por uma comissão formada pelo Presidente do Sindicato Laboral, pelo Presidente do Sindicato Patronal e pela Delegacia Regional do Trabalho.

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES**

Quando o uso de uniformes for exigido pela empresa, fica a mesma obrigada a fornecer ao empregado, gratuitamente, de uma só vez, para o período de um ano, 02 (dois) conjuntos de uniformes completos, respondendo cada empregado pela reposição resultante de extravio ou mau uso dos uniformes, quando devidamente comprovado. Caso o empregado tenha seu contrato de trabalho rescindido, por qualquer motivo, fica ele obrigado a devolvê-los íntegros ou indenizá-los através de desconto em verbas rescisórias. Entenda-se por conjunto completo uma calça, bata ou camisa, bota ou tênis e um boné.

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCEIRA - TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL**

As Empresas Prestadoras de Serviços Terceirizáveis de Asseio e Conservação, filiadas ou abrangidas pelo SEAC/SE, com recursos próprios, recolherão a título de Taxa Assistencial Patronal, através de guia bancária fornecida pelo Sindicato, uma contribuição correspondente ao valor de ½ salário mínimo. Vencível a partir do mês subsequente a homologação da Convenção Coletiva de Trabalho/2013.

#### **CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUARTA - DA TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL PARA AS EMPRESAS NÃO ASSOCIADAS**

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, não associadas ao SEAC/SE, contribuirão anualmente e uma única vez para o Sindicato Patronal com a importância de **R\$ 1.500,00 (mil e quinhentos reais)**, a ser recolhida até o dia 30 de junho de 2013, na sede do Sindicato Patronal ou onde este indicar, tudo de acordo com orientação emanada do Supremo Tribunal Federal – STF nos Processos RE 220.700-1 –(DJ de 13.11.1998) e RE 189.960-3 – (DJ de 17.11.2000).

**Parágrafo único** - Em caso de recolhimento posterior a data acima, a empresa inadimplente estará sujeita ao pagamento adicional de juros de mora à razão de 1% (Um por cento) por mês ou fração de atraso e também ao pagamento de uma multa de 2% (Dois por cento) sobre o montante (principal mais juros).

#### CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUINTA - DO PLANO DE SAÚDE

Com o intuito de proceder com a inclusão do **PLANO DE SAÚDE** para a Vigência 2014, será constituída uma comissão até o dia 31 de março de 2013, para iniciar o estudo de viabilidade técnica que contará no mínimo com 03 integrantes responsáveis com os seguintes compromissos/atribuições:

- Efetuar um levantamento do custo médio dos Planos existentes no mercado Sergipano e suas vantagens individuais.
- Emitir relatório dos procedimentos e avanços apurados no interregno do estudo.
- Prestar declaração de pleno comprometimento perante os celebrantes e os associados.
- Emitir relatório final no mês de Dezembro/2013, finalizando os trabalhos da comissão com parecer de viabilidade.

**Parágrafo Primeiro** - A comissão será formada por votação ou por indicação, em reunião extraordinária a ser convocada, contendo dentre os membros um representante do **SINDICASE**.

**Parágrafo Segundo** - O Estudo a ser elaborado tem a finalidade de apurar a viabilidade técnica, econômica e financeira da inclusão de acordo com a letra "d" desta cláusula

#### CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEXTA - DISPOSIÇÕES FINAIS.

As partes acordadas se obrigam a cumprir rigorosamente todas as cláusulas ajustada livremente no presente instrumento negociável. Havendo descumprimento, fica obrigado o infrator a pagar à parte lesada, como multa ou penalidade, o valor correspondente a um salário mínimo da categoria, por infração.

#### CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SÉTIMA - DEMAIS DISPOSIÇÕES FIRMADAS NO INSTRUMENTO COLETIVO PERMANECEM INALTERADAS

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é celebrada na forma do artigo 7º, incisos V, VI e XXVI, da Constituição Federal. Na eventualidade do Poder Público determinar, por norma legal, benefícios previstos no presente instrumento, poderá haver compensação, de forma a não estabelecer duplo pagamento/benefício, prevalecendo, no entanto, o que for mais vantajoso ao empregado. Face da presente negociação coletiva, fica expressamente revogada a CCT, lavrada em 16/01/2012, devidamente depositada e registrada, na DRT-SE, em 03/02/2012, sob nº 46221.000230/2012-17, bem como seus termos aditivos com as ressalvas aqui postas. As divergências, entre as partes convenientes serão dirimidas amigavelmente e, não havendo acordo, pela Justiça do Trabalho, na forma legal. Por estarem justos e contratados, assinam o presente instrumento

JORGIVAN MOTA DOS SANTOS  
PRESIDENTE  
SIND EMP DE COND E EMP DE ASSEIO CONS DO EST DE SERGIPE

GILDASIO BARRETO MUNIZ  
VICE-PRESIDENTE  
SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONS DO ESTADO DE SE

ANEXOS  
ANEXO I - TABELA DE SALÁRIOS

## ANEXO I

### TABELA DE SALÁRIOS

CCT - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2013				
PERCENTUAL DE AUMENTO		SALARIO MINIMO 2013 - PREVISTO = 678,00		
FUNÇÕES	SALÁRIO VIGENTE	INDICE DO REAJUSTE %	VALOR DO REAJUSTE	SALÁRIO REAJUSTADO
01 Administrador de Condominio (Sindico Profissional)	R\$ 2.000,00	0,0985	R\$ 197,00	R\$ 2.197,00
02 Açougueiro	R\$ 739,20	0,0985	R\$ 72,80	R\$ 812,00
03 Agente de Limpeza, Agente de Limpeza de Condominio, Servente,	R\$ 637,23	0,0985	R\$ 62,77	R\$ 700,00

	Limpador de Caixa d'água, Zelador, Auxiliar de Manutenção, Auxiliar de Vaqueiro, Auxiliar de Campo, Auxiliar de Serviços Gerais, Camareira, Varredor, Dedetizador, Carregador, Trabalhador Braçal, Contínuo, Office-Boy, Operador de Máquina Xerox, Copeira, Lavadeira, Passadeira de Roupa, Lavador de Carros/Veículo, Promotor de Vendas, Agente de Apoio e Serviços, Auxiliar de Desentupimento, Agente de Higienização, Apontador, Arrumadeira, Assistente de Iluminação, Auxiliar de Refrigeração, Auxiliar de Serviços Operacionais e Assistente de Sonoplastia, Auxiliar de Refrigeração.				
04	Agente Comercial	R\$ 791,51	0,0985	R\$ 77,96	R\$ 869,47
05	Assistente Administrativo I e Atendente Bilingue	R\$ 1.094,22	0,0985	R\$ 107,78	R\$ 1.202,00
06	Assistente Administrativo II	R\$ 1.320,22	0,0985	R\$ 130,04	R\$ 1.450,26
07	Assistente Administrativo III	R\$ 1.350,32	0,0985	R\$ 133,01	R\$ 1.483,33
08	Assistente de Museus	R\$ 1.094,22	0,0985	R\$ 107,78	R\$ 1.202,00
09	Assistente de Produção	R\$ 1.051,98	0,0985	R\$ 103,62	R\$ 1.155,60
10	Assistente de Produção Eventos	R\$ 670,60	0,0985	R\$ 66,05	R\$ 736,65
11	Auxiliar de Odontologia, Auxiliar de Enfermagem, Auxiliar de Supervisor, Auxiliar de Manutenção Predial, Auxiliar de Marcenaria, Auxiliar de Mecânica, Auxiliar de Montagens e Auxiliar de Pesquisa.	R\$ 647,97	0,0985	R\$ 63,83	R\$ 711,80
12	Auxiliar de Secretaria, Auxiliar de Serviços Administrativos Almoxarife, Auxiliar Operacional, Estoquista e Agente de Apoio Operacional.	R\$ 723,09	0,0985	R\$ 71,22	R\$ 794,31
13	Auxiliar Técnico de Serviços Operacionais.	R\$ 1.373,95	0,0985	R\$ 135,33	R\$ 1.509,28
14	Auxiliar de Serviços I	R\$ 966,45	0,0985	R\$ 95,20	R\$ 1.061,65
15	Auxiliar de Prótese Dentária, Auxiliar de Dentista, Auxiliar de Odontologia, Auxiliar em Saúde Bucal da Estratégia de Saúde da Família, Coletor de Amostra e Protético Dentário.	R\$ 811,25	0,0985	R\$ 79,91	R\$ 891,16
16	Auxiliar de Informática	R\$ 831,77	0,0985	R\$ 81,93	R\$ 913,70
17	Atendente Turístico	R\$ 676,14	0,0985	R\$ 66,60	R\$ 742,74
18	Atendente Comercial/Rondista I	R\$ 747,24	0,0985	R\$ 73,60	R\$ 820,84
19	Cadista Prático Desenhista	R\$ 1.625,00	0,0985	R\$ 160,00	R\$ 1.785,00
20	Condutor de Lança, Garagista, Vigia, Porteiro, Carga/Enlondador, Visor, Reparacionista, Atendente, Pisqueiro, Garçom, Folguista, Fiscal de Terminal, Manobrista, Fiscal de Hall, Costureira, Assessorista, Maqueiro, Coveiro, Empacotador, Vendedor, Caixa, Auxiliar de Serviços Gráficos, Auxiliar de Cozinha, Auxiliar de Almoxarife, Auxiliar de Engraxado, Auxiliar de Segurança, Ajudante Prático, Agente de Portaria, Ajudante de Pedreiro, Rondista, Conferente, Operador de Audio/Som/Tv e Orientador de Trafego e Porteiro de Condominio.	R\$ 646,63	0,0985	R\$ 63,69	R\$ 710,32
21	Conferente	R\$ 867,42	0,0985	R\$ 85,44	R\$ 952,86
22	Cuidador Social e Releitor				R\$ 750,00
23	Cozinheiro	R\$ 930,00	0,0985	R\$ 91,61	R\$ 1.021,61
24	Designer Gráfico	R\$ 2.439,19	0,0985	R\$ 240,26	R\$ 2.679,45
25	Editor de Audio	R\$ 904,00	0,0985	R\$ 89,00	R\$ 993,00
26	Editor de Audio/Operador - 08:00 Horas.	R\$ 1.212,46	0,0985	R\$ 119,43	R\$ 1.331,89
27	Editor Eletrônico, Editor de Imagem, Editor de Vídeo, Editor de Texto, Cinegrafista, Diagramador e Reporter Fotográfico	R\$ 1.103,34	0,0985	R\$ 108,66	R\$ 1.212,00
28	Engraxado de Operações/Manutenção, Cabo de Turma, Coordenador Administrativo, Coordenador Operacional, Engraxado de Limpeza Industrial e Engraxado de Manutenção.	R\$ 711,02	0,1673	R\$ 118,98	R\$ 830,00

29	Intérprete de Libras Nível I (Médio)	R\$ 1.141,30	<b>0,0985</b>	R\$ 112,42	<b>R\$ 1.253,72</b>
30	Intérprete de Libras Nível II (Superior)	R\$ 2.054,34	<b>0,0985</b>	R\$ 202,35	<b>R\$ 2.256,69</b>
31	Jardineiro	R\$ 637,23	<b>0,2005</b>	R\$ 127,77	<b>R\$ 765,00</b>
32	Guardião de Piscina	R\$ 1.000,79	<b>0,0985</b>	R\$ 98,58	<b>R\$ 1.099,37</b>
33	Motorista de Carro Pequeno/Passeio de Empresa Terceirizada	R\$ 658,70	<b>0,0985</b>	R\$ 64,88	<b>R\$ 723,58</b>
34	Motorista de Carro Topik/Kombi de Empresa Terceirizada	R\$ 724,44	<b>0,0985</b>	R\$ 71,36	<b>R\$ 795,80</b>
35	Motorista de Caminhão de Empresa Terceirizada/Unidade Móvel e Motorista de Caminhão Hidrovaco 8m3.	R\$ 1.157,51	<b>0,0985</b>	R\$ 114,01	<b>R\$ 1.271,52</b>
36	Motorista de Carreta de Empresa Terceirizada.	R\$ 1.236,91	<b>0,0985</b>	R\$ 121,84	<b>R\$ 1.358,75</b>
37	Operador de Empilhadeira	R\$ 643,94	<b>0,2424</b>	R\$ 156,06	<b>R\$ 800,00</b>
38	Operador de Maquinas Pesada/Tratorista	R\$ 920,31	<b>0,0985</b>	R\$ 90,65	<b>R\$ 1.010,96</b>
39	Operador de Trator Agrícola e Jardineiro	R\$ 665,41	<b>0,2023</b>	R\$ 134,59	<b>R\$ 800,00</b>
40	Operador de Videomonitoramento	R\$ 651,28	<b>0,0985</b>	R\$ 64,15	<b>R\$ 715,43</b>
41	Orçamentista				<b>R\$ 1.091,22</b>
42	Profissionais de Limpeza Urbana - Garis e Margaridas	R\$ 642,61	<b>0,1360</b>	R\$ 87,39	<b>R\$ 730,00</b>
43	Pedreiro, Carpinteiro, Marceneiro, Pintor, Soldador, Eletricista, Carpinteiro, Serralheiro, Montador de Divisória, Bombeiro Hidráulico, Bombeiro Civil, Artífice, Pintor Predial, Pintor Industrial e Chapista.	R\$ 888,10	<b>0,0985</b>	R\$ 87,48	<b>R\$ 975,58</b>
44	Supervisor	R\$ 837,13	<b>0,1348</b>	R\$ 112,87	<b>R\$ 950,00</b>
45	Supervisor de Setor de Pessoal				<b>R\$ 1.205,80</b>
46	Técnico em Refrigeração e Operador Técnico	R\$ 911,24	<b>0,0985</b>	R\$ 89,76	<b>R\$ 1.001,00</b>
47	Técnico em Informática Nível I, Técnico de Rede I e Técnico de Suporte I	R\$ 1.057,14	<b>0,0985</b>	R\$ 104,13	<b>R\$ 1.161,27</b>
48					
49	Técnico em Informática Nível II, Técnico de Rede II e Técnico de Suporte II	R\$ 1.831,22	<b>0,0985</b>	R\$ 180,38	<b>R\$ 2.011,60</b>
50	Técnico em Informática Nível III, Técnico de Rede III e Técnico de Suporte III	R\$ 3.098,98	<b>0,0985</b>	R\$ 305,25	<b>R\$ 3.404,23</b>
51	Técnico de Manutenção, Técnico Agrícola, Técnico Agropecuario, e Eletricista II.	R\$ 1.088,51	<b>0,0985</b>	R\$ 107,22	<b>R\$ 1.195,73</b>
52	Técnico em Manutenção Nível I	R\$ 1.878,17	<b>0,0985</b>	R\$ 185,00	<b>R\$ 2.063,17</b>
53	Técnico em Manutenção Nível II	R\$ 2.146,49	<b>0,0985</b>	R\$ 211,43	<b>R\$ 2.357,92</b>
54	Técnico em Informática I	R\$ 3.475,84	<b>0,0985</b>	R\$ 342,37	<b>R\$ 3.818,21</b>
55	Técnico em Informática II	R\$ 3.780,74	<b>0,0985</b>	R\$ 372,40	<b>R\$ 4.153,14</b>
56	Técnico em Mineração e Geologia Junior	R\$ 2.317,23	<b>0,0985</b>	R\$ 228,25	<b>R\$ 2.545,48</b>
57	Técnico em Mineração e Geologia Pleno	R\$ 2.805,06	<b>0,0985</b>	R\$ 276,30	<b>R\$ 3.081,36</b>
58	Técnico em Mineração e Geologia Sênior	R\$ 3.658,78	<b>0,0985</b>	R\$ 360,39	<b>R\$ 4.019,17</b>
59	Técnico de Segurança do Trabalho	R\$ 914,08	<b>0,0985</b>	R\$ 90,04	<b>R\$ 1.004,12</b>
60	Técnico em Rede de Micro	R\$ 693,63	<b>0,1534</b>	R\$ 106,37	<b>R\$ 800,00</b>
61	Técnico em Computação III	R\$ 1.373,95	<b>0,0985</b>	R\$ 135,33	<b>R\$ 1.509,28</b>
62	Vaqueiro	R\$ 647,97	<b>0,2346</b>	R\$ 152,03	<b>R\$ 800,00</b>