

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2013/2013  
SEAC-BA / SINTRAL/BA**



**SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E  
CONSERVAÇÃO DO ESTADO DA BAHIA – SEAC/BA**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** BA000092/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 22/02/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR007652/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46204.001500/2013-04  
**DATA DO PROTOCOLO:** 19/02/2013

**SINTRAL** - SIND DOS TRABALHADORES DE LIMPEZA URBANA E DE EMP DE ASSEIO E CONS DO MUNICÍPIO SALVADOR, CNPJ n. 33.568.809/0001-73, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARIA ESTELITA DOS SANTOS;

**E SEAC** SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DA BAHIA, CNPJ n. 13.713.607/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HAILTON COUTO COSTA;  
celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **1º de janeiro de 2013 a 31 de dezembro de 2013** e a data-base da categoria em **1º de janeiro**.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empresas de Asseio e Conservação e Trabalhadores de Limpeza Urbana e de Empresas de Asseio e Conservação**, com abrangência territorial em **Salvador/BA**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Fica assegurado, como salário de ingresso a todos os integrantes da categoria profissional que laboram nas empresas representadas pelo sindicato patronal, os pisos normativos conforme **Anexos I I-A e II**, parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### Reajustes/Correções Salariais

## CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Em face da data base da categoria profissional e no exercício do direito constitucional da livre negociação, fica estipulado que, na data base de **1º de Janeiro** as empresas concederão reajuste de **9% (nove por cento)** aos seus empregados, cujas funções encontram-se descritas nos **Anexos I, I-A e II** desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**§1º** - As empresas terão o prazo de 30 (trinta) dias, após a homologação, para pagamento da diferença salarial do mês de janeiro/2013, devendo a mesma incidir sobre a folha salarial do mês de fevereiro/2013.

**§2º** - Os salários das funções utilizadas em serviços terceirizáveis, que não constam nos **Anexos I, I-A e II** e que não estejam amparados por outra Entidade Sindical, contratados no âmbito da iniciativa pública ou privada, serão reajustados obedecendo a caput desta cláusula.

**§3º** - Fica a partir do registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, a equiparação dos salários da função de Merendeira com o salário da função de Copeira, dada as suas similaridades funcionais.

### Descontos Salariais

## CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS NOS SALÁRIOS

As empresas não poderão efetuar qualquer tipo de desconto nos salários dos empregados, excetuados aqueles provenientes de decisões judiciais, os referentes às Taxas Confederativa, dos empregados filiados e não filiados, nos termos da **Súmula Nº 666 do Supremo Tribunal Federal**, e Assistencial, Assistência Médica e odontológica supletiva, auxílio alimentação, bem como os provenientes da lei, nos termos do **Enunciado nº 342 do TST**.

### Parágrafo Único - DESCONTO POR DANOS

Quando ocorrer dano causado pelo empregado que resulte em prejuízo para o empregador, este poderá deduzir o valor da reparação, desde que tenha sido apurada a sua culpa ou dolo, sendo assegurado ao trabalhador o direito constitucional de ampla defesa e do contraditório.

### Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

## CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO DO SUBSTITUTO

A substituição por período igual ou superior a **10 (dez) dias**, deverá ser remunerada pela empresa, que pagará ao empregado substituto - desde o primeiro dia e enquanto perdurar a situação - a diferença salarial sobre o salário do substituído, excetuando os ganhos e vantagens pessoais.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

## Adicional Noturno

### CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno realizado entre 22:00 e 07:00 horas, terá remuneração superior ao do diurno, mediante o pagamento do respectivo adicional à razão de **20% (vinte por cento)** do valor da hora normal.

## Auxílio Alimentação

### CLÁUSULA OITAVA – ALIMENTAÇÃO

As empresas concederão auxílio alimentação no valor de **R\$ 8,00 (oito reais)**, a partir da data da homologação do presente Instrumento Coletivo, por dia de efetivo trabalho, para os beneficiários da presente Convenção Coletiva com turno de trabalho superior a 06 (seis) horas, sendo que tal parcela não será integrada ao salário sob nenhuma hipótese, respeitando-se a legislação aplicável à espécie, podendo as empresas descontar do salário do empregado o equivalente a até **20% (vinte por cento)** do valor mensal do referido benefício.

**Parágrafo Único** - Os empregados lotados em postos de serviço em que os contratantes forneçam alimentação, não terão direito ao recebimento do auxílio alimentação no valor diário de **R\$8,00 (oito reais)**.

Havendo falta do empregado ao serviço, o mesmo não fará jus ao recebimento do auxílio alimentação naquele dia.

### CLÁUSULA NONA - CESTA BÁSICA

As empresas poderão conceder aos seus empregados, **em alternatividade à concessão do benefício da Alimentação, não havendo a cumulatividade**, uma cesta básica mensal contendo os mesmos produtos integrantes da cesta básica considerada pelo Governo Federal, sendo que tal parcela não será integrada ao salário.

**Parágrafo Único** - Fica estabelecido em caso da Empresa optar pela concessão da **CESTA BÁSICA**, o valor a ser considerado mensalmente será de **R\$ 176,00 (cento e setenta e seis reais)**.

## Auxílio Transporte

### CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE

Desde que solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no Art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87, as Empresas fornecerão vale-transporte a todos os seus empregados, exclusivamente para os seus deslocamentos residência – trabalho e vice-versa.

**§1º** - As empresas deverão entregar os vales transportes, estabelecidos nesta Cláusula sempre dentro de 30 dias e em prazo suficiente que garanta o direito

do recebimento do benefício antes do dia do trabalho do empregado, obedecido o limite mensal de **52 (cinquenta e dois)** vales por empregado.

§2º - A base de cálculo para desconto do vale-transporte corresponderá ao salário base da categoria.

## Auxílio Saúde

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

As empresas concederão aos seus empregados, a partir da data de registro desta Convenção Coletiva de Trabalho, Plano de Assistência Médica Privada, com cobertura, assistencial de que trata o plano referência para todos os procedimentos clínicos, cirúrgicos e os atendimentos de urgência e emergência na forma estabelecida no artigo 10 da Lei nº 9.656, de 1998, devendo as mesmas arcarem com o custo de **R\$ 77,00 (setenta e sete reais)**.

§1º -O plano de saúde contratado pela empresa cobrirá os custos de internações clínicas e cirúrgicas, **partos/obstetrícia**, serviços médicos, exames complementares e serviços auxiliares de diagnose e tratamento prestados por profissionais regularmente habilitados e credenciados, respeitando-se os prazos de carência e limites de cobertura estabelecidos em contrato.

§2º - A critério do empregado, poderão ser incluídos no Plano de Assistência Médica Privada seus dependentes, ficando o ônus total sob sua inteira responsabilidade.

§3º - O empregado autorizará, quando da sua adesão ao plano, o desconto em seu salário dos valores correspondentes à participação de seus dependentes.

§4º - Haverá co-participação do empregado para consultas de acordo com a seguinte regra: **Consultas - R\$ 6,00 (seis reais)** por consulta realizada. O valor máximo (teto) que será descontado do trabalhador no mês será de **R\$ 12,00 (doze reais)**, independentemente da quantidade de consultas realizadas.

§5º - O plano de saúde contratado pelas empresas deverá contemplar todos os procedimentos contidos no **ANEXO V** desta Convenção Coletiva de Trabalho. Os Sindicatos Laboral e Patronal, a qualquer momento, desde que justificadamente, após solicitação formal por escrito poderá ter acesso ao contrato firmado entre as empresas e a prestadora de serviço de saúde, objetivado isonomia para efeito de contratação quando das licitações, ou seja, **para que se evite a contratação de planos que omitam algum procedimento previsto nos anexos desta norma coletiva.**

§6º - Para os novos contratos a concessão do benefício será após o prazo legal de 90 dias para o contrato de experiência.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA PRIVADA

As empresas concederão aos seus empregados, após decorrido prazo do contrato de experiência de 90 dias Plano de Assistência Odontológica Privada, com operadora devidamente inscrita na ANS (Agência Nacional de Saúde) que comprove autorização para operar no Estado da Bahia (capital e interior). O referido Plano concedido dispensa perícia inicial, oferece assistência total em urgência 24 horas e não poderá ter cobertura inferior à mínima exigida pela ANS, devendo as mesmas arcarem com o custo de **R\$6,99 (seis reais e noventa e nove centavos)**.

§1º - A critério do empregado, poderão ser incluídos no Plano de Assistência Odontológica Privada seus dependentes, ficando o ônus total sob sua inteira responsabilidade.

§2º - A adesão ao plano odontológico só poderá ocorrer com anuência escrita do trabalhador, bem como o desconto referente ao plano.

### Auxílio Doença/Invalidez

## CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – SEGURO DE VIDA

As empresas manterão, obrigatoriamente, em favor de todos os seus empregados, que estejam no exercício de suas funções, associados ou não às entidades sindicais profissionais, apólice de seguro contra morte natural ou acidental, invalidez permanente acidental e diária de incapacidade temporária em função de acidente, com base nos valores abaixo.

§1º - Na hipótese da empresa, descumprir a cláusula e não providenciar o seguro de vida aqui estabelecido, responderá pelos respectivos valores na ocorrência do evento acrescido de **50% (cinquenta por cento)** do valor do benefício, num prazo máximo de **30 (trinta)** dias contados da data do recebimento do comunicado do sinistro e entrega de toda documentação legal solicitada.

§2º - Durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, os empregadores contribuirão para o custeio do Seguro de Vida com a quantia de **R\$ 2,50 (dois reais e cinqüentata centavos)**, por empregado, e o trabalhador contribuirá com a quantia de **R\$ 1,00 (hum real)**, a ser descontado em folha de pagamento.

§3º - O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação estiver inadimplente por: falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes com o valor estabelecido no quadro abaixo.

§4º - O óbito ou o evento que possa provocar incapacitação permanente para o trabalho por perda ou redução de sua aptidão física deverá ser comunicado,

formalmente, pelo empregador, no prazo improrrogável de até **30 (trinta)** dias da ocorrência, à Entidade Seguradora.

**MORTE NATURAL** – 15 vezes o Piso Salarial de R\$ 693,24 = **R\$ 10.398,60**

**MORTE ACIDENTAL** - 30 vezes o Piso Salarial de R\$ 693,24 = **R\$ 20.797,20**

**INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE** – 30 vezes o Piso Salarial de R\$ 693,24 = **R\$ 20.797,20**

**ASSISTÊNCIA FUNERAL INDIVIDUAL** – valor limitado à **R\$ 3.000,00**

**§5°** - Ficam as empresas obrigadas a enviar cópias das respectivas apólices (nos termos do quanto descrito nesta cláusula), juntamente com a relação dos empregados, ao SINTRAL, no prazo de até **60 (sessenta)** dias após a data de registro desta Convenção Coletiva de Trabalho no Ministério do Trabalho e Emprego - MTE.

**§6°** - Para recebimento do benefício da Assistência Funeral Individual, a família deverá entrar em contato com a central de atendimento da seguradora, através do número telefônico disponibilizado pela mesma.

### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – APOSENTADORIA**

Ao empregado, que faltar **01 (um) ano** ou menos para se aposentar, fica garantida a estabilidade no emprego, até a efetivação da aposentadoria, salvo, por perda de contrato ou demissão por justa causa.

**Parágrafo Único** – Na estrita hipótese de perda de contrato, não havendo a possibilidade de transferência do empregado para outra frente de serviço, e, tendo o empregado 60 (sessenta) meses ou mais de serviços contínuos prestados ao mesmo empregador, será concedido quando da sua aposentadoria, uma indenização complementar equivalente ao valor de meio piso normativo da categoria.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RESCISÃO CONTRATUAL**

As homologações das rescisões dos contratos de trabalho dos empregados que contarem com mais de **01 (um)** ano de serviço, serão realizadas com a assistência do sindicato laboral e na sede deste, sem qualquer custo para as empresas e/ou para os empregados, obrigando-se a empresa a informar ao

empregado a data da realização de exames demissionais, bem como fornecer PPP, extrato analítico da conta vinculada do FGTS, Relação das Contribuições Previdenciárias, e ainda, na carta de aviso-prévio, o dia, o horário e o local da homologação, caso em que, cumpridas essas formalidades, ao empregado que não se fizer presente ao ato homologatório tem-se por caracterizado o atraso por sua exclusiva culpa, ficando a empresa liberada do ônus da multa dos **§§ 6º e 8º do artigo 477 da CLT**.

**Parágrafo Único** - Poderá a empresa optar pelo depósito em consignação através de guia GFIP ou depósito bancário, observado o estabelecido no **§ 1º, do Art. 36, da IN nº 03 do Ministério do Trabalho**, das verbas rescisórias devidas ao empregado, nas seguintes hipóteses:

I - Quando o empregado não comparecer na data e hora previamente marcadas para a homologação da rescisão no sindicato obreiro, este deverá, obrigatoriamente, fornecer à empresa, declaração de não comparecimento do empregado ao ato da homologação, conforme modelo contido no anexo IV desta Convenção Coletiva de Trabalho;

II - Na recusa do sindicato obreiro de proceder à devida homologação, ainda que com a presença do empregado e do representante da empresa, fica a empresa, na ocorrência da 1ª hipótese, obrigada a comunicar por via postal ao empregado a efetivação do referido depósito.

III - As empresas concederão **02 (dois)** vales transportes ao empregado, caso a empresa não comparecer na data marcada para homologação da sua rescisão.

IV - Nos casos em que não exista delegacia sindical laboral nas cidades, respeitado um número mínimo de 10 (dez) trabalhadores e avisado com antecedência mínima de 08 (oito) dias, o sindicato laboral arcará com o deslocamento de um diretor para realização das respectivas homologações, desde que a empresa empregadora esteja adimplente com suas obrigações sindicais nos termos das Cláusulas Trigésima sétima e Trigésima Oitava desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **Contrato a Tempo Parcial**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO PARCIAL**

Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquela cuja duração não exceda a vinte e cinco horas semanais. O salário a ser pago aos empregados sob regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral. Para os atuais empregados, a adoção do regime de tempo parcial será feita mediante opção manifestada perante a Empresa. As empresas que optarem por praticar jornada parcial poderão fazê-lo conforme o artigo 58-A e seus parágrafos, introduzido na **CLT pela MP nº 1952 – 30 de 16 de novembro de 2000**.

**Parágrafo Único** - As empresas que, em face da conjuntura econômica devidamente comprovada, se encontrarem em condições que recomendem,

transitoriamente, a redução da jornada normal ou do número de dias de trabalho, poderão fazê-lo conforme o artigo 2º da **Lei nº 4923 de 23/12/65**. Tal redução do salário mensal não poderá ser superior a 25% do salário contratual, respeitado o salário normativo da categoria em vigor.

### **Portadores de necessidades especiais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

Será buscada a adequação das condições físico-ambientais do trabalho dos portadores de necessidades especiais, compatibilizando-as com suas limitações.

### **Outros grupos específicos**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - POSTOS ESPECIAIS**

É facultado às Empresas conceder gratificações ou remunerações diferenciadas e a seu critério, em razão de postos de serviços por elas considerados especiais, a exemplo de Limpeza Pública, Tesouraria Bancária, Indústrias Químicas, Petroquímicas, metalúrgica e automotivas, sendo que tais gratificações ou benefícios diferenciados serão atribuídos, exclusivamente, a Postos Especiais, assim nominados pelas Empresas, em comum acordo com o Sindicato Obreiro ou ainda em decorrência de contratos com clientes que assim exijam ou deliberem.

§1º - O pagamento de tais gratificações ou remunerações diferenciadas, em razão de se circunscreverem a determinados postos de trabalho definidos como especiais, não poderá ser objeto de isonomia ou paridade para outros empregados que trabalhem em postos de trabalho que não tenham as mesmas condições, e não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo o seu pagamento, apenas enquanto durar as condições de serviço estabelecidas nesta cláusula.

§2º - Enquanto estiver sendo paga a gratificação ou remuneração prevista no "caput" desta cláusula, as Empresas obrigam-se a integrar os valores pagos à remuneração do empregado, para fins de pagamento de férias, 13º salário, verbas rescisórias e recolhimento para o FGTS.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO DETERMINADO**

As empresas poderão instituir Contrato de Trabalho por Tempo Determinado.

## Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

### Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

As empresas se comprometem a fornecer cursos aos seus empregados, que visem o aperfeiçoamento das atividades por estes desenvolvidas, obedecendo um calendário a ser elaborado pelos sindicatos patronal e laboral no prazo de 60 (sessenta) dias, utilizando-se, preferencialmente, do auditório do SEAC/BA.

### Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

#### Prorrogação/Redução de Jornada

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA ESPECIAL

As empresas poderão adotar a Jornada Especial 12X36, 12 (doze) horas corridas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas corridas de descanso, sem redução do salário, respeitados os pisos salariais da categoria, nos termos da súmula 444 do TST, obedecidos os limites legais de 08 (oito) feriados nacionais, 01 (hum) feriado para o estado da Bahia e 04 (quatro) municipais.

§1º - As horas compreendidas entre a 1ª (primeira) e a 12ª (décima segunda), diárias, no regime estabelecido na escala acima não serão consideradas como horas extras, quer nas jornadas diurnas ou noturnas.

§2º - Os empregados que trabalham exclusivamente na jornada 12x36, não farão jus a nenhum adicional de horas extraordinárias, de eventual trabalho realizado aos domingos, em razão da automática e vantajosa compensação com folgas de 36 horas seguidas, após 12 horas de trabalho, não havendo distinção entre o trabalho realizado diurno e noturno, salvo quanto ao adicional previsto em Lei, incidente sobre as horas efetivamente trabalhadas em horário legalmente noturno.

§3º - Somente serão consideradas como horas extras àquelas efetivamente trabalhadas que excederem a **192 (cento e noventa e duas)** horas mensais.

§4º - Fica convencionado que as empresas são obrigadas a conceder o **INTERVALO INTRA JORNADA**, necessário para alimentação e repouso dos seus empregados. Na casual hipótese desse intervalo não ser concedido, ficam as empresas obrigadas a indenizar o empregado por cada dia de trabalho em que não for concedido o intervalo, com a quantia equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor da hora normal, calculada sobre o piso salarial constante da presente convenção coletiva de trabalho.

§5º - O pagamento da indenização estabelecida nesta clausula não gerará, para todos os efeitos legais, direito a retroatividade.

§6º - O empregado fica desobrigado de registrar em controle de frequência o horário do intervalo intra-jornada para refeição e descanso.

§7º - A concessão de horário para alimentação na forma desta cláusula, independente da extensão, não desnaturaliza a jornada de trabalho da categoria (12x36).

§8º - Qualquer outra forma de jornada especial será permitida desde que não contrarie normas dispostas na Consolidação das Leis do Trabalho.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas na forma da legislação vigente, sendo as excedentes da jornada constitucional acrescidas de **50% (cinquenta por cento)** nos dias úteis e de **100% (cem por cento)** nos dias de repouso ou feriado, admitida a compensação de jornada extra com folga compensatória.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – FOLGAS**

Fica instituído o prazo de **30 (trinta)** dias para a concessão das folgas aos empregados que laboram aos domingos e feriados, devendo estas ser informadas aos empregados com antecedência mínima de **24 (vinte e quatro)** horas do período de gozo.

### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - TRABALHO EM TURNO DE REVEZAMENTO**

É facultado, as empresas, a criação de trabalho em turnos de revezamento onde haja a extensão do trabalho diário por 02 (duas) horas, totalizando 08 (oito) horas diárias, desde que, as 02 (duas) horas sejam pagas com o adicional de hora extra, assegurando-lhes, ainda, o intervalo para refeição e descanso diário de 01 (uma) hora.

§1º - Caso a empresa opte em disponibilizar 05 (cinco) turmas de trabalho para realizar o revezamento, ficará desobrigada de pagar as 02 (duas) horas extras de extensão do trabalho diário, em razão da vantajosa compensação da jornada com maior número de folgas no mês.

§2º - Fica convencionado que as empresas deverão comunicar anualmente ao sindicato laboral a utilização da jornada de trabalho de turno de revezamento.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionado que as empresas poderão, durante o prazo de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, estender a jornada de trabalho para além do limite contratual, desde que necessária para atender especificidades do serviço ou da operação ou que decorram de eventos fora de controle do

empregador, procedendo à compensação das horas excedentes na forma prevista nesta Cláusula.

§1º - As primeiras **30 (trinta)** horas adicionais, realizados pelo empregado durante o mês, excedentes a **220 (duzentos e vinte)** horas mensais, serão pagas com os acréscimos do adicional de **50% (cinquenta por cento)**, se trabalhadas de segunda-feira à sábado, e **100% (cem por cento)**, se trabalhadas em domingos e feriados, na folha de pagamento do mês subsequente.

I - As horas excedentes ao limite estabelecido neste Parágrafo serão acumuladas no Banco de Horas por um período máximo de **60 (sessenta)** dias.

II - Durante os **60 (sessenta)** dias de que trata o inciso anterior, poderá haver compensação das horas excedentes pela diminuição da jornada diária ou pela concessão de folga além das normais, devendo a compensação obedecer a seguinte regra: se trabalhadas de segunda-feira à sábado, as folgas devem ser concedidas nesses dias, e se trabalhadas em domingos e feriados, as folgas devem ser concedidas nesses dias.

§2º - Mensalmente será informado ao empregado, ao final de cada mês, a apuração das horas e o saldo resultante positivo ou negativo.

§3º - A utilização de saldo existente no Banco de horas, seja positivo ou negativo, será feito em igualdade de condições, ou seja, na razão de uma hora depositada (crédito ou débito), para cada hora realizada.

§4º - No caso de desligamento do empregado, por pedido de demissão ou justa causa, o saldo existente no Banco de Horas, será pago ou descontado, segundo as regras contidas nesta cláusula.

§5º - Se o desligamento ocorrer por iniciativa da empresa, o saldo negativo existente no Banco de Horas, será por ela absorvido, enquanto que o crédito de horas do empregado será pago juntamente com as verbas rescisórias, na forma do Parágrafo Primeiro.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO PARA AMAMENTAÇÃO**

As empresas adotarão horários especiais de 01 (uma) hora, preferencialmente no início ou no término do expediente para as empregadas que estiverem amamentando, em consonância com o disposto no **Artigo 396 e parágrafo único da CLT.**

#### **Férias e Licenças**

#### **Licença Remunerada**

## CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – LICENÇAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

- I. Por **05 (cinco)** dias, a contar da data do parto, correspondente à licença paternidade;
- II. até **3 (três)** dias consecutivos em virtude de casamento;
- III. até **2 (dois)** dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica.

## Saúde e Segurança do Trabalhador Equipamentos de Proteção Individual

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

As empresas fornecerão os equipamentos de proteção individual adequados às atividades realizadas pelo empregado, em razão dos riscos a que se submeter no exercício de suas atividades, de acordo com a **Norma Regulamentadora 6**, regulamentada pela **Portaria 3214/1978** e apresentarão semestralmente os certificados de aprovação dos equipamentos de proteção individual emitidos pelo Ministério do Trabalho.

### Exames Médicos

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - EXAMES MÉDICOS

As empresas se obrigam a observar as disposições legais quanto à realização de exames médicos admissionais, periódicos e demissionais dos seus empregados.

### Aceitação de Atestados Médicos

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ABONO DE FALTA

As empresas aceitarão atestados ou declarações de acompanhamento de 01 (um) dia, dos seus empregados que tenham acompanhado em caráter de emergência, seus dependentes, ascendentes ou descendentes e/ou cônjuge, desde que emitidas por profissional da área médica.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS

Os atestados médicos e odontológicos, desde que sejam fornecidos, preferencialmente, por médicos da Previdência Social, do SUS ou de médicos conveniados ao sindicato laboral, desde que oficializada a relação nominal dos mesmos ao SEAC/BA, serão aceitos pelas empresas sendo obrigatória a entrega do atestado médico pelo empregado no **1º dia útil** subsequente ao do afastamento do trabalho.

§1º - Salvo em caso de absoluta impossibilidade comprovada, que o impeça de comparecer ao local de trabalho, o empregado deverá comunicar o fato, imediatamente, à empresa, de modo a evitar prejuízos ao bom andamento do serviço.

§2º - Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua sub-sede ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

§3º - Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do CREMEB OU CRO/BA do profissional firmatário do documento, o CID da doença conforme a lei, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresa declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

### **Campanhas Educativas sobre Saúde**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CAMPANHAS EDUCATIVAS**

Os Sindicatos Patronal e Laboral, bem como as empresas do setor, envidarão todos os esforços no sentido de implementar campanhas educativas, divulgando entre os colaboradores formas de prevenção e combate às doenças infecto-contagiosas, visando a maior qualidade de vida comunitária.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES E DELEGADOS DE BASE**

Todo dirigente sindical, delegado de base ou representante dos trabalhadores eleitos em assembléia da categoria, para participar de encontros de trabalhadores de cunho municipal, estadual, nacional ou internacional terá as suas faltas abonadas, até o limite de **30 (trinta)** dias ao ano, sucessivas ou intercaladas, na proporção de um liberado para cada **250 (duzentos e cinqüenta)** empregados, sem prejuízo na sua remuneração, inclusive, repouso remunerado, férias, 13º salário, adicionais e demais direitos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA DISPONIBILIDADE REMUNERADA**

Fica estabelecida a disponibilidade remunerada dos dirigentes sindicais, no limite de **01 (um)** por empresa e desde que esta possua acima de **250 (duzentos e cinqüenta)** empregados, devendo a entidade sindical profissional indicar o dirigente e solicitar, por escrito, ao estabelecimento empregador a disponibilidade aqui convencionada, informando a Assembléia que o elegeu.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - TAXA CONFEDERATIVA LABORAL

As empresas descontarão obrigatoriamente de seus empregados filiados ou não ao Sindicato Laboral, mensalmente, e repassarão ao SINTRAL, no prazo de cinco dias após o pagamento dos salários, a TAXA CONFEDERATIVA instituída no I Congresso dos Trabalhadores em Limpeza Pública do Estado da Bahia, nos termos da **SÚMULA Nº 666 do SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL**, equivalente a **2% (dois por cento)** do piso salarial da sua função.

**Parágrafo único** - Fica assegurado o direito de oposição ao desconto das taxas e contribuições previstas neste instrumento normativo, que deverá ser feita a qualquer momento, mediante requerimento protocolado no SINTRAL, com cópia para a empresa respectiva.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TAXA ASSISTENCIAL LABORAL

As empresas descontarão de seus empregados beneficiados por este acordo, no primeiro mês do benefício, nos termos do MEMO CIRCULAR SIT/SRT-MTE Nº 1/2005, os percentuais abaixo especificados, a favor do Sindicato Laboral:

**1,50% (um vírgula cinquenta por cento)** para os empregados filiados e não filiados, incidentes sobre o piso normativo da categoria.

**Parágrafo Único** - Os empregados terão um prazo de **20 (vinte)** dias do primeiro mês do benefício para apresentarem ao sindicato laboral, carta em **03 (três) vias**, desautorizando o referido desconto. O empregado levará, pessoalmente, a terceira via para a Seção de Pessoal da Empresa, devidamente carimbada pelo sindicato laboral, pois, não o fazendo, isentará a empresa de qualquer responsabilidade.

### Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CERTIFICADO DE REGULARIDADE SINDICAL

Por força desta Convenção Coletiva de Trabalho, e em atendimento ao disposto no **art. 607 da CLT**, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar Certidão de Regularidade para com suas obrigações sindicais.

**§1º** - Esta Certidão será expedida pelos Sindicatos Convenentes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de **72 (setenta e duas)** horas, após a devida solicitação, com validade de **30 (trinta) dias**.

**§2º** - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da Contribuição Sindical Patronal;

- b) Comprovante de quitação do Plano de Assistência Médica Privada, Plano de Assistência Odontológica Privada e Seguro de Vida nos termos das cláusulas 11ª, 12ª e 13ª desta Convenção Coletiva de Trabalho;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACESSO DE DIRIGENTES**

Com prévia solicitação formal da Diretoria Executiva, de vinte quatro horas, e mediante concessão da empresa, os dirigentes sindicais poderão ter livre acesso às suas instalações, vedado a promoção de qualquer ato de conotação político-partidária, ressalvada a liberdade de expressão.

### **Disposições Gerais**

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente Convenção Coletiva de Trabalho sujeitará à Empresa infratora às penalidades previstas em Lei, além da multa de **15% (quinze por cento)** do piso salarial da categoria, por cada empregado não beneficiado, revertida em favor das Obras Assistenciais Irmã Dulce, Hospital Aristides Maltez, Casa da Criança com Câncer e Grupo Alerta Pernambués. A sua aplicação só será permitida através de ajuizamento de Ação de Cumprimento perante a Justiça do Trabalho.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DURAÇÃO E VIGÊNCIA**

O presente acordo coletivo terá duração de um ano com vigência a partir de **1º de Janeiro de 2013 a 31 de Dezembro de 2013.**

**Parágrafo Único** - Em caso de término do período de duração deste acordo coletivo, sua vigência será mantida até que nova convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho que venha a substituí-la ou modificá-la.

### **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ENCARGOS SOCIAIS**

Visando assegurar a exequibilidade dos contratos prestados pelas empresas e concomitante adimplência aos Encargos Sociais e Trabalhistas, ficam obrigadas as empresas assistidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho a praticarem nas suas Planilhas de Formação de Preços, percentual mínimo de Encargos Sociais e Trabalhistas de **83,49% (Oitenta e três vírgula quarenta e**

**nove por cento**), conforme anexo III, parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - EMPRESAS DE OUTRO ESTADO**

As empresas com sede em outro Estado que prestam ou que venham prestar suas atividades no Estado da Bahia serão obrigadas a apresentar o Certificado de Regularidade Sindical do Sindicato de origem, devidamente averbada no SEAC-BA.

**§1º** - Será inabilitada a Empresa que não apresentar nos processos licitatórios públicos ou privados, o Certificado de Regularidade Sindical.

**§2º** - Será exigido, no ato da assinatura do contrato, os documentos comprobatórios do caput da presente cláusula sob pena de nulidade do referido contrato.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA- DA COMISSÃO INTERSINDICAL DE FISCALIZAÇÃO**

O Sindicato Patronal e Laboral constituirão a Comissão Intersindical de Fiscalização, que terá como escopo a fiscalização do cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho, da legislação trabalhista e demais interesses do empregado.

**Parágrafo Único** - As Entidades Sindicais, em comum acordo, terão o prazo de **60 (sessenta dias)** para elaboração do Regimento Interno desta Comissão.

  
+ **MARIA ESTÉLITA DOS SANTOS**  
*Presidente*

SINTRAL - SIND DOS TRABALHADORES DE LIMP URBANA E DE EMP DE ASSEIO E CONS DO MUNICÍPIO DE SALVADOR

  
**HAILTON COUTO COSTA**  
*Presidente*

SEAC - SINDICATO DAS EMP DE ASSEIO E CONSERVACAO DA BAHIA

## ANEXOS

## ANEXO I

Nº	FUNÇÃO	PISO SALARIAL (RS)
	<b>PISO NORMATIVO DA CATEGORIA</b>	<b>693,24</b>
1	Administrador de Condomínio	1.137,94
2	Agente de Apoio e Serviços	785,87
3	Agente de Higienização	693,24
4	Agente de Limpeza	693,24
5	Agente de Saúde	693,24
6	Ajudante de Armazém	762,99
7	Ajudante de Cozinha	706,55
8	Ajudante Industrial	860,11
9	Almoxarife	1.254,71
10	Analista Cultural	1.361,82
11	Apontador	803,59
12	Arrumadeira	693,24
13	Artífice	1.254,71
14	Ascensorista	759,46
15	Assistente Administrativo Financeiro I	1.361,82
16	Assistente Administrativo Financeiro II	1.643,01
17	Assistente Administrativo Financeiro III	1.680,56
18	Assistente de Iluminação	779,06
19	Assistente de Manutenção	693,24
20	Assistente de Museus	1.361,82
21	Assistente de Produção	1.309,25
22	Assistente de Produção e Eventos	834,60
23	Assistente de Programação	834,60
24	Assistente de Rotinas Administrativas	1.016,09
25	Assistente de Sonoplastia	778,92
26	Atendente I	737,62
27	Atendente II	916,60
28	Atendente III	993,13
29	Atendente IV	1.215,84
30	Auxiliar Administrativo I	693,24
31	Auxiliar Administrativo II	916,59
32	Auxiliar Administrativo III	1.578,55
33	Auxiliar de Almoxarife I	734,47
34	Auxiliar de Almoxarife II	875,56
35	Auxiliar de Almoxarife III	1.040,08
36	Auxiliar de Apoio Operacional	803,59
37	Auxiliar de Aproveitamento de Alimentação Animal	778,92
38	Auxiliar de Arquivo	737,62
39	Auxiliar de Carga e Descarga	693,24
40	Auxiliar de Informática	993,13

41	Auxiliar de Jardinagem	693,24
42	Auxiliar de Laboratório	1.026,29
43	Auxiliar de Manutenção	693,24
44	Auxiliar de Manutenção Predial	856,00
45	Auxiliar de Marcenaria	943,33
46	Auxiliar de Mecânico	860,16
47	Auxiliar de Montagem	693,24
48	Auxiliar de Pedreiro	848,87
49	Auxiliar de Pesquisa	693,24
50	Auxiliar de Produção	696,20
51	Auxiliar de Produção e Eventos	707,56
52	Auxiliar de Rotinas Administrativas	707,56
53	Auxiliar de Supervisão	997,44
54	Auxiliar Escritório	737,62
55	Auxiliar Serviços Gerais I	693,24
56	Auxiliar Serviços Gerais II	825,56
57	Auxiliar Serviços Gráficos	737,62
58	Auxiliar Técnico de Segurança	1.177,44
59	Auxiliar Técnico Operacional	1.361,82
60	Bilheteiro	693,24
61	Cabo de turma	813,00
62	Caldereiro	1.254,71
63	Carpinteiro	1.254,71
64	Carregador	734,47
65	Coletador de Amostra	860,11
66	Conferente	1.501,14
67	Contínuo	693,24
68	Coordenador Administrativo	1.290,80
69	Coordenador Operacional	1.290,80
70	Copeira	709,50
71	Costureira	709,50
72	Coveiro	734,47
73	Cozinheira	742,22
74	Dedetizador	770,15
75	Eletricista I	943,33
76	Eletricista II	1.254,71
77	Empacotador	710,40
78	Encanador	1.254,71
79	Encarregado de Apoio	1.290,80
80	Encarregado de Campo	737,62
81	Encarregado de Limpeza Industrial	971,66
82	Encarregado de Manutenção	737,62
83	Encarregado de Serviços	813,00
84	Escriturário	737,62
85	Faxineiro Limpeza Industrial	785,87
86	Garagista	709,50
87	Garçom	997,44
88	Gerente de serviços	1.427,13

89	Hidrojatista I	806,40
90	Hidrojatista II	908,26
91	Jardineiro	770,15
92	Lavador de veículo	693,24
93	Limpador de Vidros	737,62
94	Manobrista	847,52
95	Maqueiro	734,47
96	Marceneiro	1.254,71
97	Mecânico	1.137,94
98	Mensageiro	774,68
99	Mensageiro Motorizado	748,74
100	Merendeira	709,50
101	Motorista Caminhão Hidrovácuo 8m3	860,11
102	Motorista Caminhão.Hidrovácuo 15m3	1.041,52
103	Motorista Caminhão.Hidrovácuo 25m3	1.254,71
104	Motorista de Veículo Leve.	860,11
105	Motorista de Veículo Leve executivo	1.032,13
106	Operador Áudio/Som/TV	785,87
107	Operador de Empilhadeira I	1.106,34
108	Operador de Empilhadeira II	1.197,83
109	Operador de Empilhadeira III	1.290,82
110	Operador de Foto Copiadora	737,62
111	Operador de Máquina de Lavanderia	770,15
112	Operador de Máquinas Costal	770,15
113	Operador de Microfilmagem	737,62
114	Operador de Telemarketing	1.361,82
115	Operador Logístico	997,44
116	Orientador de Tráfego	825,56
117	Pedreiro	1.254,71
118	Pintor	1.254,71
119	Piscineiro	809,60
120	Porteiro de Espetáculo	693,24
121	Porteiro de Imóveis, Residencial,Comercial, Industrial	778,92
122	Recepcionista I	738,71
123	Recepcionista II	803,59
124	Recepcionista III	957,92
125	Recepcionista IV	1.137,94
126	Recepcionista V	1.361,82
127	Recepcionista VI	1.534,75
128	Serralheiro	1.254,71
129	Servente	693,24
130	Servente Prático	848,87
131	Sub-Gerente de Serviços	1.402,70
132	Supervisor	1.137,94
133	Técnico Agrícola	1.674,31
134	Técnico Agropecuário	1.492,10
135	Técnico de Manutenção	1.361,82
136	Técnico em Hidrologia	1.492,10

137	Técnico em Refrigeração	1.426,47
138	Telefonista	825,56
139	Telefonista Bilingüe	1.137,94
140	Tratador de Animais	778,94
141	Tratorista	860,11
142	Varredor	693,24
143	Vigia	709,50
144	Zelador	693,24

### ANEXO I – A

Nº	FUNÇÃO	PISO SALARIAL (RS)
	<b>PISO SALARIAL</b>	
1	Analista de Suporte	1.936,25
2	Assistente Operacional	2.097,75
3	Assistente Operacional Administrativo I	1.936,25
4	Assistente Operacional Administrativo II	2.588,29
5	Assistente Operacional Administrativo III	3.467,17
6	Auxiliar Técnico em Laboratório	1.829,87

### ANEXO II

#### GRUPO I

#### LIMPEZA E CONSERVAÇÃO PATRIMONIAL

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços de limpeza e conservação de imóveis e logradouros descritos a seguir:

- 01 – Escritórios administrativos, industriais, comerciais e similares
- 02 – Clubes, escolas, lojas e similares

FUNÇÕES	SALÁRIOS (RS)
<b>SUPERVISOR</b>	<b>1.137,94</b>
<b>ENCARREGADOS DE SERVIÇOS</b>	<b>813,00</b>
<b>CABO DE TURMA</b>	<b>813,00</b>
<b>OPERADOR DE MÁQUINAS (Auto lavadora, motorizada)</b>	<b>770,15</b>
<b>AGENTE DE LIMPEZA</b>	<b>693,24</b>

## GRUPO II

### LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ÁREAS EXTERNAS

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

- 01 – Conservação de áreas verdes
- 02 – Varrição de pistas, pátios e estacionamentos
- 03 – Coleta de resíduos

FUNÇÕES	SALÁRIOS (R\$)
SUPERVISOR	1.137,94
ENCARREGADO DE SERVIÇOS	813,00
MOTORISTA: veículo leve	860,11
MOTORISTA: veículo leve executivo	1.032,13
MOTORISTA: caminhão 8 m <sup>2</sup>	860,11
MOTORISTA: caminhão 15 m <sup>2</sup>	1.041,52
MOTORISTA: caminhão 25 m	1.254,71
TRATORISTA	860,11
CABO DE TURMA	813,00
JARDINEIRO	770,15
OPERADOR DE MÁQUINAS (costal para jardinagem, moto serra, varredeira motorizada)	770,15
AUXILIAR DE JARDINAGEM	693,24
AGENTE DE LIMPEZA	693,24

## GRUPO III

### LIMPEZA E APOIO DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

- 01 – Limpeza de instalações e equipamentos industriais
- 02 – Limpeza de equipamentos, bancadas e vidraria de laboratórios.
- 03 – Coleta e transporte de amostras.
- 04 – Transporte, acondicionamento e armazenamento de produtos e/ou matéria prima.

FUNÇÕES	SALÁRIOS (R\$)
SUPERVISOR	1.137,94
ENCARREGADOS DE SERVIÇOS	813,00
CABO DE TURMA	813,00
FAXINEIRO DE LIMPEZA INDUSTRIAL	785,87
AJUDANTE DE ARMAZÉM	762,99

<b>AJUDANTE INDUSTRIAL</b>	<b>860,11</b>
<b>AUXILIAR DE PRODUÇÃO</b>	<b>696,20</b>
<b>OPERADOR DE EMPILHADEIRA I</b>	<b>1.106,34</b>
<b>OPERADOR DE EMPILHADEIRA II</b>	<b>1.197,83</b>
<b>OPERADOR DE EMPILHADEIRA III</b>	<b>1.290,82</b>
<b>AUXILIAR DE LABORATÓRIO</b>	<b>1.026,29</b>
<b>MOTORISTA: veículo leve</b>	<b>860,11</b>
<b>MOTORISTA: veículo leve executivo</b>	<b>1.032,13</b>
<b>MOTORISTA: caminhão 8 m<sup>2</sup></b>	<b>860,11</b>
<b>MOTORISTA: caminhão 15 m<sup>2</sup></b>	<b>1.041,52</b>
<b>MOTORISTA: caminhão 25 m</b>	<b>1.254,71</b>

**GRUPO IV**  
**LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ÁREAS EXTERNAS**

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

- 01 – Limpeza de instalações e equipamentos de hospitais, clínicas, consultórios médicos.
- 02 – Limpeza de equipamentos, bancadas e vidraria de laboratórios.
- 03 – Coleta e transporte de amostras.
- 04 – Transporte, acondicionamento e armazenamento de produtos e/ou matéria prima.

<b>FUNÇÕES</b>	<b>SALÁRIOS (R\$)</b>
<b>SUPERVISOR</b>	<b>1.137,94</b>
<b>ENCARREGADO DE SERVIÇOS</b>	<b>813,00</b>
<b>CABO DE TURMA</b>	<b>813,00</b>
<b>AUXILIAR DE LABORATÓRIO</b>	<b>1.026,29</b>
<b>MOTORISTA de veículo leve</b>	<b>860,13</b>
<b>MOTORISTA de veículo leve executivo</b>	<b>1032,13</b>
<b>AGENTE DE LIMPEZA</b>	<b>693,24</b>

**GRUPO V**  
**LIMPEZA E APOIO DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS**

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

- 01 – Arrumação e transporte de móveis, equipamentos e similares
- 02 – Pequenos serviços de manutenção predial.
- 03 – Recepção, portaria, ascensorista, mensageira, suporte administrativo.

<b>FUNÇÕES</b>	<b>SALÁRIOS (R\$)</b>
<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS I</b>	<b>693,24</b>
<b>SERVENTE</b>	<b>693,24</b>
<b>ZELADOR</b>	<b>693,24</b>
<b>AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO</b>	<b>693,24</b>

<b>AGENTE DE SAÚDE</b>	<b>693,24</b>
<b>MERENDEIRA</b>	<b>709,50</b>
<b>AJUDANTE DE COZINHA</b>	<b>706,55</b>
<b>ARRUMADEIRA</b>	<b>693,24</b>
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO I / CONTÍNUO</b>	<b>693,24</b>
<b>COPEIRA / COSTUREIRA / EMPACOTADOR</b>	<b>709,50</b>
<b>VIGIA / GARAGISTA</b>	<b>709,50</b>
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFE I</b>	<b>734,47</b>
<b>ESCRITURÁRIO / OPERADOR DE COPIADORA / OPERADOR DE MICRO FILMAGEM / AUXILIAR DE SERVIÇOS GRÁFICOS / AUXILIAR DE ESCRITÓRIO</b>	<b>737,62</b>
<b>RECEPCIONISTA I</b>	<b>738,71</b>
<b>MENSAGEIRO MOTORIZADO</b>	<b>748,74</b>
<b>PORTEIRO DE IMÓVEIS (residencial, comercial e industrial)</b>	<b>778,92</b>
<b>RECEPCIONISTA II / APONTADOR</b>	<b>803,59</b>
<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS II / TELEFONISTA</b>	<b>825,56</b>
<b>MANOBRISTA</b>	<b>847,52</b>
<b>SERVENTE PRÁTICO</b>	<b>848,87</b>
<b>MOTORISTA</b>	<b>860,11</b>
<b>AUXILIAR DE MECÂNICO</b>	<b>860,16</b>
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFE II</b>	<b>875,56</b>
<b>AUXILIAR ADMINISTRATIVO II</b>	<b>916,59</b>
<b>RECEPCIONISTA III</b>	<b>957,92</b>
<b>AUXILIAR DE INFORMÁTICA</b>	<b>993,13</b>
<b>AUXILIAR DE ALMOXARIFE III</b>	<b>1.040,08</b>
<b>AUXILIAR DE SUPERVISÃO / OPERADOR LOGÍSTICO / GARÇOM</b>	<b>997,44</b>
<b>AUXILIAR DE LABORATÓRIO</b>	<b>1.026,29</b>
<b>MECÂNICO</b>	<b>1.137,94</b>
<b>OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL (pedreiro, eletricista, carpinteiro, serralheiro, pintor, encanador, artífice, caldeireiro)</b>	<b>1.254,71</b>
<b>ALMOXARIFE</b>	<b>1.254,71</b>
<b>COORDENADOR OPERACIONAL / COORDENADOR ADMINISTRATIVO</b>	<b>1.290,80</b>
<b>SUB-GERENTE DE SERVIÇOS</b>	<b>1.402,70</b>
<b>TÉCNICO DE REFRIGERAÇÃO</b>	<b>1.426,47</b>
<b>GERENTE DE SERVIÇOS</b>	<b>1.427,12</b>

**ANEXO III**  
**ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

DISCRIMINAÇÃO	PERCENTUAL
---------------	------------

**GRUPO "A"**

INSS	20,00%
SESI OU SESC	1,50%
SENAI OU SENAC	1,00%
INCRA	0,20%
Salário Educação	2,50%
FGTS	8,00%
Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%
SEBRAE	0,60%
<b>TOTAL GRUPO "A"</b>	<b>36,80%</b>

**GRUPO "B"**

Férias	9,37%
Auxílio doença	2,87%
Licença paternidade/maternidade	0,02%
Faltas legais	0,54%
Acidente de trabalho	0,33%
Aviso prévio Trabalhado	0,06%
Treinamento	0,34%
1/3 Férias Constitucional	3,12%
13º Salário	9,37%
<b>TOTAL GRUPO "B"</b>	<b>26,02%</b>

**GRUPO "C"**

<b>Aviso Prévio Indenizado (já incluídos os efeitos da Lei 12.506)</b>	<b>4,66%</b>
FGTS s/ Aviso Prévio	0,28%
Reflexos no Aviso Prévio Indenizado	0,70%
Multa FGTS	3,93%
Contribuição Social 10% s/ FGTS	0,98%
Indenização Adicional	0,09%
<b>TOTAL GRUPO "C"</b>	<b>10,64%</b>

**GRUPO "D"**

Incidência do GRUPO "A" sobre o GRUPO "B"	9,57%
Incidência sobre o Salário Maternidade	0,46%
<b>TOTAL GRUPO "D"</b>	<b>10,03%</b>

<b>TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>83,49%</b>
--	---------------

**ANEXO IV**

**DECLARAÇÃO**

..... por seu representante legal,  
(nome do sindicato)

declara que o (a) senhor (a) .....

deixou de comparecer a este Sindicato para efeito de homologação da sua rescisão de  
contrato de trabalho com a empresa .....

marcada para o dia ..... / ..... / .....

Salvador, ..... / ..... / .....

\_\_\_\_\_  
carimbo / assinatura  
função



## ANEXO V -

### SERVIÇOS MÉDICOS E/OU HOSPITALARES

- Atendimentos de urgência e emergência, devidamente comprovadas por relatório médico do médico assistente credenciado.
- Consultas médicas, Exames laboratoriais de rotina. Exames Radiológicos de Rotina; Anatomia Patológica, Audiometria, Eletrocardiograma, Eletroencefalograma, Eletromiografia, Fluxometria e Prova Ergométrica.
- Cirurgias oftalmológicas ambulatoriais; Endoscopia Urológica, Endoscopia Digestiva, Ecocardiograma, Fisioterapia, Hemoterapia ambulatorial, Inaloterapia, Oxigenioterapia (não incluída Câmara Hiperbárica), Prova de Função Respiratória, Teste alérgico, Ultra-sonografia Obstétrica, Internações decorrentes de transtornos psiquiátricos por uso de substâncias químicas, Internação em hospital, unidade ou enfermaria psiquiátrica, Internação em hospital geral para pacientes portadores de quadro de intoxicação ou abstinência provocados por alcoolismo ou outras formas de dependência química e Psicoterapia de crise.
- Retossigmoidoscopia, Radiologia Contrastada, Tomografia Computadorizada, Ultra-sonografia Geral.
- Cirurgias, Angiofluoresceinografia, Angiografia Arterial venosa ou linfática, Artroscopia, Broncoscopia, Cineangiocoronariografia, Doppler, Holter, Hemodiálise e Diálise peritonial – CAPD; Litotripsia, Laparoscopia Diagnóstica, Neuroradiologia, Quimioterapia ambulatorial, Radioterapia (megavoltagem, cobaltoterapia, cesioterapia, eletroterapia etc.)
- Doenças e lesões preexistentes, quando inferior a 50 (cinquenta) o número de beneficiários, se não agravado o contrato.

### SAÚDE OCUPACIONAL

Além dos procedimentos assistenciais acima descritos, o plano de assistência médica deverá contemplar os seguintes procedimentos de saúde ocupacional:

- Cadastro único para cada trabalhador;
- ASO e Laudos de exames via WEB;
- Elaboração de 01 PCMSO para apenas uma área (centro de custo);
- Elaboração de 01 Relatório Estatístico para a área acordada no PCMSO;
- Realização de bateria básica: Exame Clínico, ASO e Hemograma;
- Unidade de atendimento na Rede do Grupo Santa Helena: Salvador, Candeias e Camaçari.

### COBERTURA GEOGRÁFICA

O Plano de Assistência Médica deve cobrir todo o Estado da Bahia.

Cidades com mais de 100.000 habitantes, obrigatório credenciamento de hospitais e clínicas.

No Município onde não houver credenciamento de hospitais e clínicas, a operadora se obriga a indenizar os custos da assistência médica urgência e emergência.