

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2011
 imprimir instrumento coletivo


NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG000021/2011
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/01/2011
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR072475/2010
NÚMERO DO PROCESSO: 46245.004577/2010-07
DATA DO PROTOCOLO: 21/12/2010

Confira a autenticidade no endereço <http://www.mte.gov.br/mediador>.

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DE JUIZ DE FORA M/G, CNPJ n. 05.890.642/0001-27, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO SERGIO RIBEIRO;

E

SIND EMP ASS CONS PREST SERV MAO OB ESP E NAO ESP DE JF, CNPJ n. 74.026.154/0001-99, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCELO MOREIRA FALCI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2011 a 31 de dezembro de 2011 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Asseio, conservação e prestação de serviços condominiais, com abrangência territorial em Juiz de Fora/MG.**, com abrangência territorial em **Juiz de Fora/MG**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º de Janeiro de 2011, os contratos reajustados por índice de aumento salarial serão reajustados com a aplicação do índice total de 16,85% (dezesseis por cento e oitenta e cinco centésimo), sendo o índice de 5,85% (cinco por cento e oitenta e cinco centésimo) aplicados aos salários conforme tabela abaixo e o restante do reajuste no valor de 11% (onze por cento), serão usados para a inclusão do tíquete alimentação conforme a Cláusula décima Primeira:

| CATEGORIAS | PISOS |
|------------------------------------|------------|
| Almoxarife | R\$ 822,36 |
| Ascensorista e Cabineiro | R\$ 669,96 |
| Auxiliar de Operação de Carga | R\$ 892,07 |
| Auxiliar de Serviços Operacionais | R\$ 742,90 |
| Auxiliar de Manutenção (Ferrovias) | R\$ 967,68 |

| | |
|--|-------------|
| Camareira | R\$ 604,04 |
| Capineiro, Manutenção e Limpeza de Bosques, Hortos, etc. | R\$ 604,04 |
| Carregador CBO 7832-15 | R\$ 669,98 |
| Carregador e Descarregador de "Container" | R\$ 810,31 |
| Contínuo ou Office-Boy | R\$ 574,31 |
| Coordenador de Serviços de Digitação | R\$ 926,05 |
| Coveiro | R\$1.008,19 |
| Cozinheiro | R\$ 621,88 |
| Dedetizador | R\$ 857,81 |
| Eletricista de Construção de Rede de Baixa Tensão e Alta Tensão | R\$ 669,52 |
| Encarregado | R\$ 948,55 |
| Faxineiro de Limpeza Técnica Industrial | R\$ 798,33 |
| Faxineiro, Servente, Serviços Gerais, Copeira, Ajudante de Cozinha, Passadeira, Costureira, Limpador de Caixa D'Água, Lavador de Caminhão, Plantador de Grama, Varredor de Rua, Auxiliar de Jardinagem (inclusive os que fazem manutenção e poda de gramado) | R\$ 574,31 |
| Feitor de Limpeza, Chefe de Equipe | R\$ 857,81 |
| Fiscal de Turma, Fiscal de Serviços | R\$ 885,33 |
| Garçom | R\$ 574,31 |
| Instalador e Monitorador de Alarmes | R\$ 743,37 |
| Jardineiro | R\$ 822,36 |
| Leiturista de Medidores de Energia | R\$ 574,31 |
| Lider de Limpeza Técnica Industrial | R\$1.133,03 |
| Limpador de Vidro, Enlonador | R\$ 628,87 |
| Manobrista / Garagista | R\$ 856,90 |
| Manutenção Técnica - Pedreiros, Mecânicos, Bombeiros, Marceneiros, Pintores, Soldadores e demais empregados de manutenção e similares | R\$ 669,58 |
| Monitor de Alarmes II | R\$ 967,68 |
| Operador (Digitator) | R\$ 663,49 |
| Operador de Sistema Informatizado | R\$ 735,02 |
| Pessoal da Administração - Chefia | R\$ 985,89 |
| Pessoal da Administração - Auxiliar | R\$ 743,38 |
| Porteiro / Vigia | R\$ 743,37 |
| Rececionista | R\$ 985,88 |
| Supervisor | R\$1.113,93 |
| Agente de Acolhimento | R\$1.196,00 |

CLÁUSULA QUARTA - EMPREGADOS EM CONDOMÍNIOS

Os empregados que prestam ou prestarem serviços em condomínios residenciais, comerciais e mistos ou em associações de qualquer natureza, terá pisos salariais diferenciados, conforme valores abaixo:

| CATEGORIAS | PISOS |
|---|------------|
| Faxineiro, Servente e Serviços Gerais de condomínio | R\$ 546,38 |
| Porteiro / Vigia de Condomínio | R\$ 569,12 |
| Ascensorista de Condomínio | R\$ 569,12 |
| Zelador de Condomínio | R\$ 614,66 |
| Garagista de Condomínio | R\$ 614,66 |

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO PROPORCIONAL

É permitido, no caso de jornada de trabalho inferior à estabelecida em Lei, o pagamento proporcional às horas trabalhadas, respeitando o valor do piso salarial hora.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Faculta-se às empresas efetuarem o pagamento dos salários de seus empregados até o quinto dia útil bancário sem que tal prática caracterize mora ou atraso de pagamento.

Parágrafo Primeiro - Se o pagamento dos salários for efetuado em cheque, deverá obrigatoriamente, ocorrer dentro do horário de funcionamento bancário.

Parágrafo Segundo - Fica facultado às empresas o pagamento dos empregados mediante depósito bancário em contas correntes em nome dos empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido. Neste caso ficará valendo como data de pagamento a data do respectivo depósito bancário realizado pela empresa.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS

À hora extraordinária será remunerada com 60% (sessenta por cento) de acréscimo em relação à hora normal.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA OITAVA - HORÁRIO NOTURNO

O trabalho noturno, aquele prestado no horário compreendido entre as 22h00min e 05h00min da manhã, será remunerado com acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora diurna.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA NONA - INSALUBRIDADE

Para o pagamento do Adicional de Insalubridade, as empresas deverão utilizar como cálculo o salário recebido conforme a função estabelecida na Convenção Coletiva de Trabalho. Em hipótese alguma poderá ser utilizado o salário mínimo vigente como base de cálculo.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

Fica garantido o pagamento de Adicional de periculosidade no valor de 30% (trinta por cento) para todos os trabalhadores que estiverem prestando serviços em conformidade com as normas regulamentadoras da Segurança do Trabalho.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TICKET ALIMENTAÇÃO

Com base no direito à livre negociação prevista na Constituição Federal, bem como nas especificidades próprias ao segmento de asseio e conservação e outros serviços terceirizáveis, as partes convenientes ajustam que, a partir de 01.01.2011, as empresas ficam obrigadas a conceder Ticket Alimentação no valor mínimo de R\$ 6,00 (seis reais), por dia efetivamente trabalhado, aos empregados que laborarem em jornada diária de 08h00min ou especial 12x36 horas.

Parágrafo Primeiro - O benefício a que se refere o caput da presente Cláusula só se aplica para as hipóteses das jornadas ali previstas. Caso o trabalhador exerça suas atividades para tomadores distintos, mediante o cumprimento de jornadas inferiores àquelas acima aludidas, este não fará jus ao recebimento do Ticket Alimentação / Refeição.

Parágrafo Segundo - Faculta-se às empresas promoverem o desconto em folha do percentual de até 20% (vinte por cento) do valor do benefício.

Parágrafo Terceiro - Para aqueles trabalhadores que já recebem o referido benefício em função das particularidades contratuais contraídas junto a tomadores de serviços, seja em valor inferior ou superior ao ora pactuado, continuarão a percebê-lo nas mesmas condições e valores assegurados anteriormente à celebração do presente instrumento.

Parágrafo Quarto - Ficam dispensadas do fornecimento do benefício previsto no caput desta Cláusula as empresas que já fornecem ou venham a fornecer alimentação aos trabalhadores em instalação própria ou pertencente ao contratante tomador de serviços.

Parágrafo Quinto - O benefício aqui instituído não integrará a remuneração dos trabalhadores para nenhum tipo de finalidade por não tratar-se de parcela de natureza salarial.

Parágrafo Sexto - Os tickets alimentação deverão ser entregues juntamente com o pagamento do mês vencido.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E ACIDENTES PESSOAIS

Os empregadores a partir da data da assinatura da presente CCT, estipularão para seus empregados, seguro de vida em grupo e acidentes pessoais, de indenização por morte natural ou decorrente de acidentes de trabalho, com lesões permanentes e redução da capacidade de trabalho, sendo que o valor do capital segurado corresponderá, sempre, ao valor fixo correspondente a R\$ 7.000,00 (sete mil reais), que fica ajustado como valor máximo indenizável para tais eventos.

Parágrafo Primeiro - As empresas satisfarão o pagamento das indenizações previstas nesta Cláusula por meio de apólice própria ou pela adesão a apólice de seguro em grupo, ficando a seguradora responsável pelo pagamento, sem qualquer ônus para o empregado.

Parágrafo Segundo - As empresas que, eventualmente não contratarem apólices de seguro, nos termos acima previstos, ficarão responsáveis pelo pagamento da indenização objeto desta Cláusula, no prazo de 20 dias contando da data do óbito.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA VIGIAS E PORTEIROS

As empresas prestarão assistência jurídica aos Vigias e Porteiros, quando os mesmos, no exercício de suas funções e em defesa dos legítimos interesses e direitos da empresa, incidir na prática de atos que os levem a responder Ação Penal.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES**DESLIGAMENTO/DEMISSÃO****CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HOMOLOGAÇÕES / DOCUMENTOS**

As homologações das rescisões de contrato de trabalho só poderão ser efetuadas mediante a exibição dos seguintes documentos, sem prejuízo da exigência de outros documentos conforme o caso.

1. Guias TRCT em 05 (cinco) vias;
2. CTPS com as anotações devidamente atualizadas;
3. Registro de empregados em livro, ficha ou cópia dos dados obrigatórios do registro de empregados;
4. Termo de aviso prévio dispensa imediata, término de contrato de experiência ou pedido de demissão
5. Guias CD/SD (sendo devida)
6. Exame demissional
7. Recolhimento de FGTS (extrato) e da multa rescisória de 40% (sendo devida)
8. Comprovantes de recolhimento no exercício de 2011 da Contribuição Negocial (Cláusula 22 da CCT), PQM - Programa de Qualificação e Marketing (Cláusula 24 da CCT) e Contribuição Patronal (Cláusula 25 da CCT)
9. Chave de Conectividade Social

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES****ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VIGIAS E PORTEIROS**

Fica expressamente acordada entre os sindicatos que não existe nenhuma distinção técnica ou jurídica entre os empregados que exercem as funções de porteiro e Vigia (trabalho desarmado), uma vez que não há diferença no serviço prestado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS**PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PRORROGAÇÃO DE JORNADA

As empresas poderão prorrogar a jornada de trabalho do empregado quando o local de trabalho em que o mesmo estiver lotado não funcionar aos sábados, podendo a jornada semanal ser redistribuída de Segunda a Sexta Feira, a fim de compensar as horas não trabalhadas aos Sábados, hipótese que não ensejará direito já horas extra.

TORNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESCALA DE REVEZAMENTO

As empresas poderão adotar as escalas de trabalho de acordo com a necessidade do serviço, devendo ser observado os pisos salariais da categoria.

Parágrafo Único - Respeitando o limite de 220 horas mensais trabalhadas, será entendido como horário normal de trabalho, no regime de escala, sem incidência de adicional de horas extras, ou qualquer outro, ainda quando o dia de trabalho recair Domingos e Feriados.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ESCALAS 12H X 36H

As empresas poderão adotar a Jornada Especial 12x36 12 (doze) horas corridas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas corridas de descanso, sem redução do salário, respeitados os pisos salariais da categoria.

Parágrafo Primeiro - Para os empregados que trabalham sob o regime da Jornada Especial é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso e alimentação, o qual será de 1 (uma) hora.

Parágrafo Segundo - Na hipótese de não concessão pelo empregador do intervalo acima referido, este ficará obrigado a remunerar o período correspondente com um acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

Parágrafo Terceiro - Consideram-se normais os dias de Domingo e feriados laborados nesta jornada especial, não incidindo a dobra de seu valor.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TOLERÂNCIA NA MARCAÇÃO DO PONTO

Fica estabelecida uma tolerância de 15 minutos para marcação do ponto, tanto no início quanto no término da jornada de prestação de serviços, sem o desconto ou remuneração do tempo de tolerância.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DIA DO TRABALHADOR

De acordo com a Lei Municipal nº 8.645 de 15/03/1995, fica instituído o Dia do Trabalhador em Empresas de Asseio e Conservação, sendo o dia 11 de Agosto e é garantida a remuneração em dobro das horas trabalhadas neste dia.

RELAÇÕES SINDICAIS

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Concede-se aos dirigentes do Sindicato Profissional que exercem as funções de Presidente e Diretor de Assuntos Jurídicos e Relações do Trabalho e Emprego, com o custeio a cargo das respectivas empresas empregadoras, licença remunerada para exercício da atividade sindical, sem prejuízo de seu tempo de serviço, do período de férias, o pagamento do salário mensal referente à jornada normal, décimo terceiro salário e demais benefícios decorrentes do contrato de trabalho. A referida dispensa será assinada pelo Presidente do Sindicato ou seu substituto legal com antecedência de 30 (trinta) dias do afastamento

Parágrafo Primeiro - Por solicitação prévia e escrita do Presidente do Sindicato, as empresas liberarão qualquer membro da diretoria do sindicato, sem prejuízo de salários, para participar de reuniões, assembleias ou encontro de trabalhadores, respeitando o limite de 12 (doze) dias por ano.

Parágrafo Segundo - Fica assegurado o livre acesso do dirigente sindical nos setores de trabalho, desde que o contratante não se oponha.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

As empresas ficam obrigadas a descontar de cada empregado sindicalizado (associado ao sindicato profissional), uma única vez, no salário do mês de Janeiro de 2011, o percentual de 7% (sete por cento) por empregado, referente ao seu piso salarial, limitando-se até o valor de R\$ 100,00 (Cem Reais), destinando a importância descontada ao SINTEAC a título de Contribuição Negocial devendo as importâncias descontadas ser depositadas na Caixa Econômica Federal, Agência Manchester (0126), na conta corrente nº 0000518-5 em nome de Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Asseio e Conservação de Juiz de Fora - SINTEAC, até o dia 10 (dez) de Fevereiro de 2011. Conforme TAC (Termo de Ajuste de Conduta) firmado com o Ministério Público do Trabalho sob o nº 22/2008

Parágrafo Primeiro - O SINTEAC emitirá boleto bancário para que as empresas efetuem o pagamento, sendo que se não efetuado em 5 (cinco) dias após o vencimento será acrescido de multa no valor de 20% (vinte por cento) do valor total.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA DOS EMPREGADOS

Cada empregado sindicalizado ao SINTEAC contribuirá mensalmente, a partir de 01/01/2011, com a importância mensal de R\$ 15,00 (Quinze reais), que será descontado do empregado sindicalizado mediante autorização. O desconto deverá ser pago via boleto bancário, emitido pelo SINTEAC, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao vencido, sob pena de multa de 10% (dez por cento).

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO E MARKETING (PQM)

A partir de 1º de Janeiro de 2011, as empresas recolherão mensalmente ao Sindicato Profissional, a importância equivalente a 0,5% (meio por cento) do menor piso salarial da CCT 2011 por empregado, importância esta suportada exclusivamente pelas empresas e que será destinada à manutenção do Programa de Qualificação Profissional administrado pelo SINTEAC da forma abaixo descrita.

Parágrafo Primeiro - O Sindicato Profissional em parceria com o Sindicato Patronal manterá e divulgará uma programação permanente de qualificação profissional dos empregados do segmento de asseio e conservação, promovendo cursos e treinamentos que visem intensificar a qualificação e requalificação dos trabalhadores

Parágrafo Segundo - O recolhimento da importância ajustada no *caput* desta Cláusula deverá ser efetuado até o dia 10 (dez) de cada mês, após o vencimento, incidirá multa de 5% (cinco por cento), acrescida de atualização monetária e juros legais.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL

As empresas da categoria econômica contribuirão para o Sindicato Patronal com uma taxa mensal no valor de R\$ 70,00 (Setenta reais) com vencimento no dia 10 (dez) de cada mês, em favor de Sindicato das Empresas de Asseio e

Conservação de Juiz de Fora, devendo ser efetuado o depósito na Caixa Econômica Federal, agência 1536, operação 003, conta corrente 00505304-0

Parágrafo Único - O atraso no pagamento da contribuição patronal implicará na perda dos direitos de associados até a quitação integral do débito, sob o qual incidirá multa de 5% (cinco por cento), acrescida de atualização monetária e de juros legais.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE

Por força desta Convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT as empresas para participarem de licitações promovidas por órgãos da administração pública direta, indireta ou contratações por setores privados deverão apresentar certidão de regularidade para com as obrigações sindicais, emitidas pelo Sindicato Profissional e Patronal da categoria, mediante o pagamento da taxa de R\$ 50,00 (cinquenta reais) por certidão emitida.

Parágrafo Primeiro - Esta certidão será expedida individualmente pelas partes convenientes, no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias, sendo específica para cada licitação

Parágrafo Segundo - Consideram-se obrigações Sindicais o recolhimento de todas as taxas e contribuições sindicais (profissional e patronal), o cumprimento integral da CCT 2011 da categoria.

Parágrafo Terceiro - A falta de certidão ou vencido seu prazo de validade, que é de 90 (noventa) dias, permitirá as demais empresas licitantes, bem como aos sindicatos convenientes, no caso de concorrências, cartas convites ou tomadas de preço, impugnar a participação da empresa irregular no processo licitatório por descumprimento das Cláusulas convencionadas.

DISPOSIÇÕES GERAIS

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LICITAÇÕES

A partir da homologação deste instrumento as empresas ficam obrigadas a incluir em sua documentação para Licitação Pública ou contratação por setores privados cópias da presente CCT.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CCT / OBRIGATORIEDADE

As empresas deverão, obrigatoriamente, levar ao conhecimento dos tomadores de serviço o inteiro teor da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como das variações salariais ocorridas durante o período de vigência da mesma.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - OBRIGATORIEDADE

Os procuradores constituídos como representantes dos sindicatos convenientes, ficam obrigados a respeitar todas as Cláusulas estabelecidas nesta CCT.

ANTONIO SERGIO RIBEIRO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO DE JUIZ DE FORA M/G



MARCELO MOREIRA FALCI
PRESIDENTE
SIND EMP ASS CONS PREST SERV MAO OB ESP E NAO ESP DE JF