

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO / 2010
SEAC-BA / SINTRALP-FS**



**SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO
DO ESTADO DA BAHIA – SEAC/BA**

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2010

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: BA000168/2010
DATA DE REGISTRO NO MTE: 16/03/2010
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR010154/2010
NÚMERO DO PROCESSO: 46204.003436/2010-45
DATA DO PROTOCOLO: 16/03/2010

SINDICATO DOS TRAB. NAS EMP, NOS SERV. LIMPEZA PUB TERC PART FEIRA DE SANTANA E REGIAO, CNPJ n. 42.743.252/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROSALVO FERREIRA DE CERQUEIRA;

E

SEAC SINDICATO DAS EMP DE ASSEIO E CONSERVACAO DA BAHIA, CNPJ n. 13.713.607/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HAILTON COUTO COSTA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de janeiro de 2010 a 31 de dezembro de 2010 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **das Empresas de Asseio e Conservação e os Trabalhadores nos Serviços de Limpeza Pública e Particulares**, com abrangência territorial em **Amélia Rodrigues/BA, Anguera/BA, Conceição da Feira/BA, Conceição do Jacuípe/BA, Coração de Maria/BA, Feira de Santana/BA, Ipecaetá/BA, Ipirá/BA, Irará/BA, Riachão do Jacuípe/BA, Santa Bárbara/BA, Santanópolis/BA, Santo Estêvão/BA, São Gonçalo dos Campos/BA, Serra Preta/BA, Serrinha/BA e Tanquinho/BA.**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Fica assegurado, como salário de ingresso a todos os integrantes da categoria **profissional que laboram nas empresas** representadas pelo sindicato patronal, os pisos normativos conforme **Anexos I e II**, parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Em face da data base da categoria profissional e no exercício do direito constitucional da livre negociação, fica estipulado que, na data base de 1º de Janeiro as empresas concederão reajuste de **9,932% (nove vírgula novecentos e tinta e dois por cento)** aos seus empregados, cujas funções encontram-se descritas nos Anexos I e II desta CCT, observando-se o limite salarial de R\$ 1.692,28 (hum mil seiscentos e noventa e dois reais e vinte e oito centavos), a incidir sobre o salário normativo do mês de Janeiro de 2010. Para as demais funções, com salários acima do valor mencionado, será concedido reajuste de **4,36% (quatro vírgula trinta e seis por cento)**.

§ 1º - As empresas terão o prazo de 30 (trinta) dias, após a homologação, para pagamento da diferença salarial do mês de janeiro/2010 e fevereiro/2010, devendo a mesma incidir sobre a folha salarial dos meses de março/2010 e abril/2010, respectivamente.

§ 2º - Os salários das funções utilizadas em serviços terceirizáveis, que não constam nos **Anexos I e II** e que não estejam amparados por outra Entidade Sindical, contratados no âmbito da iniciativa pública ou privada, serão reajustados obedecendo a caput desta cláusula.

§3º - Excetuam-se das regras contidas nesta cláusula, as funções de **COZINHEIRA** e **AJUDANTE DE COZINHA**, cujos valores salariais foram reajustados para **R\$ 556,75 (quinhentos e cinqüenta e seis reais e setenta e cinco centavos)** e **R\$ 530,00 (quinhentos e trinta reais)**, respectivamente.

§4º - As funções constantes do Anexo VI desta CCT, terão vigência até o mês de dezembro/2010, devendo ser excluídas da próxima Convenção Coletiva de Trabalho (2011/2012), firmada entre os Sindicatos signatários desta.

Descontos Salariais

CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS NOS SALÁRIOS

As empresas não poderão efetuar qualquer tipo de desconto nos salários dos empregados, excetuados aqueles provenientes de decisões judiciais, os referentes às Taxas Confederativa, dos empregados filiados, nos termos da **Súmula Nº 666 do Supremo Tribunal Federal**, e Assistencial, Assistência Médica e odontológica supletiva, auxílio alimentação, bem como os provenientes da lei, nos termos do **Enunciado nº 342 do TST**.

Parágrafo Único - DESCONTO POR DANOS

Quando ocorrer dano causado pelo empregado que resulte em prejuízo para o empregador, este poderá deduzir o valor da reparação, desde que tenha sido apurada a sua culpa ou dolo, sendo assegurado ao trabalhador o direito constitucional de ampla defesa e do contraditório.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA SEXTA - REMUNERAÇÃO DO SUBSTITUTO

A substituição por período igual ou superior a **10 (dez) dias**, deverá ser remunerada pela empresa, que pagará ao empregado substituto - desde o primeiro dia e enquanto perdurar a situação - a diferença salarial sobre o salário do substituído, excetuando os ganhos e vantagens pessoais.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional Noturno

CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno realizado entre 22: 00 e 07:00 horas, terá remuneração superior ao do diurno, mediante o pagamento do respectivo adicional à razão de **20% (vinte por cento)** do valor da hora normal.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA OITAVA – ALIMENTAÇÃO

As empresas concederão auxílio alimentação no valor de **R\$ 6,00 (Seis reais)** por dia de efetivo trabalho, para os beneficiários da presente Convenção com turno de trabalho superior a 06 (seis) horas, sendo que tal parcela não será integrada ao salário sob nenhuma hipótese, respeitando-se a legislação aplicável à espécie, podendo as empresas descontar do salário do empregado o equivalente a até **20% (vinte por cento)** do valor mensal do referido benefício.

§1º - Os empregados lotados em postos de serviço em que os contratantes forneçam alimentação, não terão direito ao recebimento do auxílio alimentação no valor diário de **R\$ 6,00 (seis reais)**.

§2º - Havendo falta do empregado ao serviço, o mesmo não fará jus ao recebimento do auxílio alimentação naquele dia.

CLÁUSULA NONA - CESTA BÁSICA

As empresas poderão conceder aos seus empregados, em alternatividade à concessão do benefício da Alimentação, não havendo a cumulatividade, uma cesta básica mensal contendo os mesmos produtos integrantes da cesta básica considerada pelo Governo Federal, sendo que tal parcela não será integrada ao salário.

Parágrafo Único - Fica estabelecido em caso da Empresa optar pela concessão da **CESTA BÁSICA**, o valor a ser considerado mensalmente será de **R\$ 132,00 (cento e trinta e dois reais)**.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE

Desde que solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências prevista no Art.7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87, as Empresas fornecerão vale-transporte a todos os seus empregados, exclusivamente para os seus deslocamentos residência - trabalho e vice-versa.

§ 1º - As empresas deverão entregar os vales transportes, estabelecidos nesta Cláusula sempre dentro de 30 dias e em prazo suficiente que garanta o direito do recebimento do benefício antes do dia do trabalho do empregado, obedecido o limite mensal de **52 (cinquenta e dois)** vales por empregado.

§2º - A base de cálculo para desconto do vale-transporte corresponderá ao salário base da categoria.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

As empresas concederão aos seus empregados, a partir da data da homologação desta Convenção, Plano de Assistência Médica Privada, com cobertura, no mínimo, ambulatorial, com saúde ocupacional, devendo as mesmas arcarem com o custo de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais), podendo descontar do salário do empregado até **30% (trinta por cento)** do referido valor, à título de participação.

§1º - O Plano de Assistência Médica Privada, previsto no caput, deverá prever uma cobertura mínima ambulatorial, ou seja, atendimentos em consultórios (consulta) ou ambulatorio (procedimentos ambulatoriais), definidos e listados no rol de procedimentos da ANS (Resolução 167 de 09 de janeiro de 2008 – CONSU/ANS), inclusive exames complementares e diagnóstico em toda a rede credenciada, além do atendimento a urgências e emergências com tempo de observação máxima de 12 (doze) horas. Deverá prever, também, procedimentos de saúde ocupacional, em atendimento aos requisitos constante na Norma Regulamentadora Número 7 do Ministério do Trabalho.

§2º - A critério do empregado, poderão ser incluídos no Plano de Assistência Médica Privada seus dependentes, ficando o ônus total sob sua inteira responsabilidade.

§3º - O empregado autorizará, quando da sua adesão ao plano, o desconto em seu salário dos valores correspondentes à sua participação e de seus dependentes.

§4º - O plano contratado pelas empresas deverão contemplar todos os procedimentos contidos no ANEXO V desta CCT.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PLANO DE ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA PRIVADA

As empresas oferecerão, com ônus para os seus empregados, através de desconto em Folha de Pagamento, Plano de Assistência Odontológica Privada, com operadora

devidamente inscrita na ANS (Agência Nacional de Saúde) que comprove autorização para operar no Estado da Bahia (capital e interior). O referido Plano oferecido dispensa perícia inicial, oferece assistência total em urgência 24 horas e não poderá ter cobertura inferior à mínima exigida pelo órgão fiscalizador.

Auxílio Doença/Invalidez

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA

As empresas manterão, obrigatoriamente, em favor de todos os seus empregados, que estejam no exercício de suas funções, associados ou não às entidades sindicais profissionais, apólice de seguro contra morte natural ou acidental, invalidez permanente acidental e diária de incapacidade temporária em função de acidente, com base nos valores abaixo.

§1° - Na hipótese da empresa, descumprir a cláusula e não providenciar o seguro de vida aqui estabelecido, responderá pelos respectivos valores na ocorrência do evento acrescido de 20% (vinte por cento) do valor do benefício, num prazo máximo de **30 (trinta)** dias contados da data do recebimento do comunicado do sinistro e entrega de toda documentação legal solicitada.

§2° - Durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, os empregadores contribuirão para o custeio do Seguro de Vida com a quantia de **R\$ 2,50 (dois reais e cinquenta centavos)**, por empregado, e o trabalhador contribuirá com a quantia de **R\$ 1,00 (hum real)**, a ser descontado em folha de pagamento.

§3° - O empregador que por ocasião do óbito ou do fato causador da incapacitação estiver inadimplente por: falta de pagamento, pagamento após o dia do vencimento ou efetuar o recolhimento por valor inferior ao devido, responderá perante o empregado ou a seus dependentes com o valor estabelecido no quadro abaixo.

§4° - O óbito ou o evento que possa provocar incapacitação permanente para o trabalho por perda ou redução de sua aptidão física deverá ser comunicado, formalmente, pelo empregador, no prazo improrrogável de até **30 (trinta)** dias da ocorrência, à Entidade Seguradora.

<p>MORTE NATURAL – 15 vezes o Piso Salarial de R\$ 520,00 = R\$ 7.800,00 MORTE ACIDENTAL - 30 vezes o Piso Salarial de R\$ 520,00 = R\$ 15.600,00 INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL OU PARCIAL POR ACIDENTE – 30 vezes o Piso Salarial de R\$ 520,00 = R\$ 15.600,00 DIÁRIA DE INCAPACIDADE TEMPORÁRIA POR ACIDENTE – Indenização paga ao segurado em decorrência de acidente, baseada no valor da diária proporcional ao piso da categoria (R\$ 520,00), limitado à 02 (dois) meses ou 60 (sessenta) diárias, com franquia deduzida de 15 dias (ou seja, cobertura à partir do 16º dia de afastamento limitada à dois meses ou sessenta diárias). CESTA BÁSICA – 06 (seis) parcelas no valor de R\$ 100,00 ASSISTÊNCIA FUNERAL INDIVIDUAL – valor limitado à R\$ 3.000,00</p>

§5° - Ficam as empresas obrigadas a enviar cópias das respectivas apólices (nos termos do quanto descrito nesta cláusula), juntamente com a relação dos empregados, à

Comissão Intersindical de Fiscalização, no prazo de até **60 (sessenta)** dias após a homologação desta Convenção Coletiva na Delegacia Regional do Trabalho.

§6º - Para recebimento do benefício da Assistência Funeral Individual, a família deverá entrar em contato com a central de atendimento da seguradora, através do número telefônico disponibilizada pela mesma.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - INDUSTRIAS QUÍMICAS, PETROQUÍMICAS E AUTOMOTIVAS

As empresas concederão aos seus empregados que laboram em plantas de empresas químicas, petroquímicas e automotivas:

- a) Uma folga mensal, a ser definida de acordo com a viabilidade do empregador.
- b) Ajuda alimentação nos termos da Cláusula Alimentação, combinado com a Cláusula Cesta Básica e seus parágrafos.
- c) Café da manhã, para os novos contratos, a partir de **01/07/07**, aos seus empregados lotados em plantas de empresas químicas, petroquímicas e automotivas.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CESTA DE ALIMENTOS

As empresas concederão, mensalmente, aos seus empregados que laboram em plantas de empresas químicas, petroquímicas e automotivas, decorrentes de contratos cujo início se deu antes de 01 de agosto de 2008, uma cesta de alimentos, em moeda corrente do País ou ticket alimentação, no valor mínimo de **R\$ 37,25 (Trinta e sete reais e vinte e cinco centavos)**, e aos trabalhadores dos novos contratos, celebrados a partir de 01 de agosto de 2008, o valor de **R\$ 53,22 (Cinquenta e três reais e vinte e dois centavos)**.

§1º - Os valores percebidos pelo empregado não integrarão os salários para quaisquer efeitos.

§2º - Para a manutenção da cesta de alimentos será exigida a freqüência em unidade escolar do empregado, aferida mensalmente pelo empregador.

Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – APOSENTADORIA

Ao empregado, que faltar **01 (um) ano** ou menos para se aposentar, fica garantida a estabilidade no emprego, até a efetivação da aposentadoria, salvo, por perda de contrato ou demissão por justa causa.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO CONTRATUAL

As homologações das rescisões dos contratos de trabalho dos empregados que contarem com mais de **01 (um)** ano de serviço, serão realizadas com a assistência do sindicato laboral e na sede deste, sem qualquer custo para as empresas e/ou para os empregados, obrigando-se a empresa a informar ao empregado a data da realização de exames demissionais, bem como fornecer PPP, extrato analítico da conta vinculada do FGTS, Relação das Contribuições Previdenciárias, e ainda, na carta de aviso-prévio, o dia, o horário e o local da homologação, caso em que, cumpridas essas formalidades, ao empregado que não se fizer presente ao ato homologatório tem-se por caracterizado o atraso por sua exclusiva culpa, ficando a empresa liberada do ônus da multa dos **§§ 6º e 8º do artigo 477 da CLT**.

Parágrafo Único - Poderá a empresa optar pelo depósito em consignação através de guia GFIP ou depósito bancário, observado o estabelecido no **§ 1º, do Art. 36, da IN nº 03 do Ministério do Trabalho**, das verbas rescisórias devidas ao empregado, nas seguintes hipóteses:

I - Quando o empregado não comparecer na data e hora previamente marcados para a homologação da rescisão no sindicato obreiro, este deverá, obrigatoriamente, fornecer à empresa, declaração de não comparecimento do empregado ao ato da homologação, conforme modelo contido no anexo IV desta Convenção;

II - Na recusa do sindicato obreiro de proceder à devida homologação, ainda que com a presença do empregado e do representante da empresa, fica a empresa, na ocorrência da 1ª hipótese, obrigada a comunicar por via postal ao empregado a efetivação do referido depósito.

III - As empresas concederão **02 (dois)** vales transportes ao empregado, caso a empresa não comparecer na data marcada para homologação da sua rescisão.

Contrato a Tempo Parcial

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO PARCIAL

Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquela cuja duração não exceda a vinte e cinco horas semanais. O salário a ser pago aos empregados sob regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem, nas mesmas funções, tempo integral. Para os atuais empregados, a adoção do regime de tempo parcial será feita mediante opção manifestada perante a Empresa. As empresas que optarem por praticar jornada parcial poderão fazê-lo conforme o artigo 58-A e seus parágrafos, introduzido na **CLT pela MP nº 1952 – 30 de 16 de novembro de 2000**.

Parágrafo Único - As empresas que, em face da conjuntura econômica devidamente comprovada, se encontrarem em condições que recomendem, transitoriamente, a redução da jornada normal ou do número de dias de trabalho, poderão fazê-lo conforme o artigo 2º da **Lei nº 4923 de 23/12/65**. Tal redução do salário mensal não poderá ser

superior a 25% do salário contratual, respeitado o salário normativo da categoria em vigor.

Portadores de necessidades especiais

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

Será buscada a adequação das condições físico-ambientais do trabalho dos portadores de necessidades especiais, compatibilizando-as com suas limitações.

Outros grupos específicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA - POSTOS ESPECIAS

É facultado às Empresas conceder gratificações ou remunerações diferenciadas e a seu critério, em razão de postos de serviços por elas considerados especiais, a exemplo de Limpeza Pública, Tesouraria Bancária, Indústrias Químicas, Petroquímicas e automotivas, sendo que tais gratificações ou benefícios diferenciados serão atribuídos, exclusivamente, a Postos Especiais, assim nominados pelas Empresas, em comum acordo com o Sindicato Obreiro ou ainda em decorrência de contratos com clientes que assim exijam ou deliberem.

§1º - O pagamento de tais gratificações ou remunerações diferenciadas, em razão de se circunscreverem a determinados postos de trabalho definidos como especiais, não poderá ser objeto de isonomia ou paridade para outros empregados que trabalhem em postos de trabalho que não tenham as mesmas condições, e não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo o seu pagamento, apenas enquanto durar as condições de serviço estabelecidas nesta cláusula.

§2º - Enquanto estiver sendo paga a gratificação ou remuneração prevista no "caput" desta cláusula, as Empresas obrigam-se a integrar os valores pagos à remuneração do empregado, para fins de pagamento de férias, 13º salário, verbas rescisórias e recolhimento para o FGTS.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO DETERMINADO

As empresas poderão instituir Contrato de Trabalho por Tempo Determinado.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL

As empresas se comprometem a fornecer cursos aos seus empregados, que visem ao aperfeiçoamento das atividades por estes desenvolvidas, sempre que possível, com a participação dos sindicatos patronal e laboral.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA ESPECIAL

As empresas poderão adotar a **Jornada Especial 12X36, 12 (doze) horas corridas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas corridas de descanso**, sem redução do salário, respeitados os pisos salariais da categoria.

§1º - As horas compreendidas entre a 1ª (primeira) e a 12ª (décima segunda), diárias, no regime estabelecido na escala acima não serão consideradas como horas extras, quer nas jornadas diurnas ou noturnas.

§2º - Os empregados que trabalham exclusivamente na jornada 12x36, não farão jus a nenhum adicional de horas extraordinárias, de eventual trabalho realizado em domingos e feriados, em razão da automática e vantajosa compensação com folgas de 36 horas seguidas, após 12 horas de trabalho, não havendo distinção entre o trabalho realizado diurno e noturno, salvo quanto ao adicional previsto em Lei, incidente sobre as horas efetivamente trabalhadas em horário legalmente noturno.

§3º - Somente serão consideradas como horas extras àquelas efetivamente trabalhadas que excederem a 192 (cento e noventa e duas) horas mensais.

§4º - Fica convencionado que as empresas são obrigadas a conceder o **INTERVALO INTRA JORNADA**, necessário para alimentação e repouso dos seus empregados. Na casual hipótese desse intervalo não ser concedido, ficam as empresas obrigadas a indenizar o empregado por cada dia de trabalho em que não for concedido o intervalo, com a quantia equivalente a 50% (cinquenta por cento) do valor da hora normal, calculada sobre o piso salarial constante da presente convenção coletiva de trabalho.

§5º - O pagamento da indenização estabelecida nesta cláusula não gerará, para todos os efeitos legais, direito a retroatividade.

§6º - O empregado fica desobrigado de registrar em controle de freqüência o horário do intervalo intra jornada para refeição e descanso.

§7º - A concessão de horário para alimentação na forma desta cláusula, independente da extensão, não desnaturaliza a jornada de trabalho da categoria (12x36).

§8º - Qualquer outra forma de jornada especial será permitida desde que não contrarie normas dispostas na Consolidação das Leis do Trabalho.

§9º - Fica terminantemente vedada a jornada especial estabelecida nesta cláusula, aos empregados que desempenham a função de Operador de Circuito Fechado de Televisão - CFTV.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas na forma da legislação vigente, sendo as excedentes da jornada constitucional acrescidas de **50% (cinquenta por cento)** nos dias úteis e de **100% (cem por cento)** nos dias de repouso ou feriado, admitida a compensação de jornada extra com folga compensatória.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – FOLGAS

Fica instituído o prazo de **30 (trinta)** dias para a concessão das folgas aos empregados que laboram aos domingos e feriados, devendo estas ser informadas aos empregados com antecedência mínima de **24 (vinte e quatro)** horas do período de gozo.

Turnos Ininterruptos de Revezamento

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - TRABALHO EM TURNO DE REVEZAMENTO

É facultado, as empresas, a criação de trabalho em turnos de revezamento onde haja a extensão do trabalho diário por 02 (duas) horas, totalizando 08 (oito) horas diárias, desde que, as 02 (duas) horas sejam pagas com o adicional de hora extra, assegurando-lhes, ainda, o intervalo para refeição e descanso diário de 01 (uma) hora.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS

Fica convencionado que as empresas poderão, durante o prazo de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, estender a jornada de trabalho para além do limite contratual, desde que necessária para atender especificidades do serviço ou da operação ou que decorram de eventos fora de controle do empregador, procedendo à compensação das horas excedentes na forma prevista nesta Cláusula.

§1º - As primeiras **30 (trinta)** horas adicionais, realizados pelo empregado durante o mês, excedentes a **220 (duzentos e vinte)** horas mensais, serão pagas com os acréscimos do adicional de **50% (cinquenta por cento)**, se trabalhadas de segunda-feira à sábado, e **100% (cem por cento)**, se trabalhadas em domingos e feriados, na folha de pagamento do mês subsequente.

I - As horas excedentes ao limite estabelecido neste Parágrafo serão acumuladas no Banco de Horas por um período máximo de **60 (sessenta)** dias.

II - Durante os **60 (sessenta)** dias de que trata o inciso anterior, poderá haver compensação das horas excedentes pela diminuição da jornada diária ou pela concessão de folga além das normais, devendo a compensação obedecer a seguinte

regra: se trabalhadas de segunda-feira à sábado, as folgas devem ser concedidas nesses dias, e se trabalhadas em domingos e feriados, as folgas devem ser concedidas nesses dias.

§2º - Mensalmente será informado ao empregado, ao final de cada mês, a apuração das horas e o saldo resultante positivo ou negativo.

§3º - A utilização de saldo existente no Banco de horas, seja positivo ou negativo, será feito em igualdade de condições, ou seja, na razão de uma hora depositada (crédito ou débito), para cada hora realizada.

§4º - No caso de desligamento do empregado, por pedido de demissão ou justa causa, o saldo existente no Banco de Horas, será pago ou descontado, segundo as regras contidas nesta cláusula.

§5º - Se o desligamento ocorrer por iniciativa da empresa, o saldo negativo existente no Banco de Horas, será por ela absorvido, enquanto que o crédito de horas do empregado será pago juntamente com as verbas rescisórias, na forma do Parágrafo Primeiro.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - INTERVALO PARA AMAMENTAÇÃO

As empresas adotarão horários especiais de 01 (uma) hora, preferencialmente no início ou no término do expediente para as empregadas que estiverem amamentando, em consonância com o disposto no **Artigo 396 e parágrafo único da CLT**.

Férias e Licenças

Licença Remunerada

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – LICENÇAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

- I. Por **05 (cinco)** dias, a contar da data do parto, correspondente à licença paternidade;
- II. até **3 (três)** dias consecutivos em virtude de casamento;
- III. até **2 (dois)** dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Equipamentos de Proteção Individual

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

As empresas fornecerão os equipamentos de proteção individual adequados às atividades realizadas pelo empregado, em razão dos riscos a que se submeter no exercício de suas atividades, de acordo com a **Norma Regulamentadora 6**, regulamentada pela **Portaria 3214/1978**.

Exames Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS

As empresas se obrigam a observar as disposições legais quanto à realização de exames médicos admissionais, periódicos e demissionais dos seus empregados.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA

As empresas aceitarão atestados ou declarações de acompanhamento de 01 (um) dia, dos seus empregados que tenham acompanhado em caráter de emergência, seus dependentes, ascendentes ou descendentes e/ou cônjuge, desde que emitidas por profissional da área médica.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS

Os atestados médicos e odontológicos, desde que sejam fornecidos, preferencialmente, por médicos da Previdência Social, do SUS ou de médicos conveniados ao sindicato laboral, desde que oficializada a relação nominal dos mesmos ao SEAC/BA, serão aceitos pelas empresas sendo obrigatório a entrega do atestado médico pelo empregado no **1º dia útil** subsequente ao do afastamento do trabalho.

§1º - Salvo em caso de absoluta impossibilidade comprovada, que o impeça de comparecer ao local de trabalho, o empregado deverá comunicar o fato, imediatamente, à empresa, de modo a evitar prejuízos ao bom andamento do serviço.

§2º - Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua sub-sede ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo preposto da mesma no próprio posto de serviço.

§3º - Para sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do CREMEB OU CRO/BA do profissional firmatário do documento, o CID da doença conforme a lei, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresa declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

Campanhas Educativas sobre Saúde

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CAMPANHAS EDUCATIVAS

Os Sindicatos Patronal e Laboral, bem como as empresas do setor, envidarão todos os esforços no sentido de implementar campanhas educativas, divulgando entre os colaboradores formas de prevenção e combate às doenças infecto-contagiosas, visando a maior qualidade de vida comunitária.

Relações Sindicais

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES E DELEGADOS DE BASE

Todo dirigente sindical, delegado de base ou representante dos trabalhadores eleitos em assembléia da categoria, para participar de encontros de trabalhadores de cunho municipal, estadual, nacional ou internacional terá as suas faltas abonadas, até o limite de **30 (trinta)** dias ao ano, sucessivas ou intercaladas, na proporção de um liberado para cada **250 (duzentos e cinqüenta)** empregados, sem prejuízo na sua remuneração, inclusive, repouso remunerado, férias, 13º salário, adicionais e demais direitos.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DA DISPONIBILIDADE REMUNERADA

Fica estabelecida a disponibilidade remunerada dos dirigentes sindicais, no limite de **01 (um)** por empresa e desde que esta possua acima de **250 (duzentos e cinqüenta)** empregados, devendo a entidade sindical profissional indicar o dirigente e solicitar, por escrito, ao estabelecimento empregador a disponibilidade aqui convencionada, informando a Assembléia que o elegeu.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - TAXA CONFEDERATIVA LABORAL

As empresas descontarão obrigatoriamente de seus empregados filiados ao sindicato, mensalmente, e repassarão ao sindicato laboral, no prazo de cinco dias após o pagamento dos salários, a TAXA CONFEDERATIVA instituída no I Congresso dos Trabalhadores em Limpeza Pública do Estado da Bahia, nos termos da **SÚMULA Nº 666 do SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL**, equivalente a **2% (dois por cento)** do piso salarial da sua função.

Parágrafo único - Fica assegurado o direito de oposição ao desconto das taxas e contribuições previstas neste instrumento normativo, que deverá ser feito nos **30 (trinta)** dias subseqüentes ao da celebração desta Convenção, mediante requerimento protocolado na empresa respectiva, que deverá, imediatamente, encaminhar cópia deste ao sindicato laboral.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TAXA ASSISTENCIAL LABORAL

As empresas descontarão de seus empregados beneficiados por este acordo, no primeiro mês do benefício, nos termos do MEMO CIRCULAR SIT/SRT-MTE Nº 1/2005, os percentuais abaixo especificados, a favor do sindicato Laboral:

1,50% (um vírgula cinqüenta por cento) para os empregados filiados e 1,50% (um vírgula cinqüenta por cento) dos empregados não filiados, incidentes sobre o piso normativo de servente.

a) O direito de oposição dos Não Filiados poderá ser exercido a qualquer tempo, devendo ser manifestado por escrito pelos empregados, através de comparecimento pessoal na sede do sindicato laboral, em uma de suas sub-sedes, ou mediante o envio de correspondência ao sindicato, com Aviso de Recebimento (AR).

b) A manifestação do direito de oposição às referidas contribuições deverá ser respeitada em relação às contribuições cobradas a partir da data do comparecimento do interessado no sindicato manifestando tal direito ou da data do aviso de recebimento da correspondência enviada, caso assim opte o interessado.

c) Em relação ao direito de oposição manifestado pelo empregado, o sindicato laboral deverá comunicar à empresa respectiva, imediatamente, para que proceda a exclusão dos descontos da folha de pagamento, sob pena de devolução dos valores indevidamente descontados pela parte que assim não proceder, além da cobrança da multa de um salário normativo da categoria.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CERTIFICADO DE REGULARIDADE SINDICAL

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no **art. 607 da CLT**, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar Certidão de Regularidade para com suas obrigações sindicais.

§1º - Esta Certidão será expedida pelos Sindicatos Convenentes, individualmente, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de **72 (setenta e duas) horas**, após a devida solicitação, com validade de **30 (trinta) dias**.

§2º - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da Contribuição Sindical;
- b) Comprovante de quitação com o Seguro de Vida;
- c) Cumprimento integral desta Convenção.

Outras disposições sobre representação e organização

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ACESSO DE DIRIGENTES

Com prévia solicitação formal da Diretoria Executiva, de vinte quatro horas, e mediante concessão da empresa, os dirigentes sindicais poderão ter livre acesso às suas instalações, vedada a promoção de qualquer ato de conotação político-partidária, ressalvada a liberdade de expressão.

Disposições Gerais

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO

O descumprimento de qualquer uma das cláusulas desta Convenção importa na penalidade única, correspondente a **50% (cinquenta por cento)** do piso salarial da categoria, aplicável em dobro, no caso de reincidência, cujo valor será revertido em favor do empregado prejudicado, salvo as cláusulas que tem estipuladas penalidades próprias. A sua aplicação só será permitida através de uma ação de cumprimento junto ao órgão competente.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DURAÇÃO E VIGÊNCIA

O presente acordo coletivo terá duração de um ano com vigência a partir de **1º de Janeiro de 2010 a 31 de Dezembro de 2010**.

Parágrafo Único - Em caso de término do período de duração deste acordo coletivo, sua vigência será mantida até que nova convenção ou acordo coletivo de trabalho venha a substituí-la ou modificá-la.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Fica mantida, por tempo indeterminado, Comissão de Conciliação Prévia, com os Sindicatos convenientes.

Parágrafo Único - Fica vedada a criação de Comissão de Conciliação Prévia no âmbito das empresas.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ENCARGOS SOCIAIS

Visando assegurar a exequibilidade dos contratos, prestados pelas empresas, e concomitante adimplência aos Encargos Sociais e Trabalhistas, fica convencionado que as empresas assistidas por esta CCT, deverão praticar o percentual mínimo de Encargos Sociais e Trabalhistas de **82,30% (Oitenta e dois vírgula trinta por cento)**, conforme anexo III, parte integrante desta CCT.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - EMPRESAS DE OUTRO ESTADO

As empresas com sede em outro Estado que prestam ou que venham prestar suas atividades no Estado da Bahia, serão obrigadas a apresentar o Certificado de Regularidade Sindical do Sindicato de origem, devidamente averbada no SEAC-BA.

§1º - Será inabilitada a Empresa que não apresentar, nos processos licitatórios públicos ou privados, o Certificado de Regularidade Sindical.

§2º - Será exigido, no ato da assinatura do contrato, os documentos comprobatórios do caput da presente cláusula sob pena de nulidade do referido contrato.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DA COMISSÃO INTERSINDICAL DE FISCALIZAÇÃO

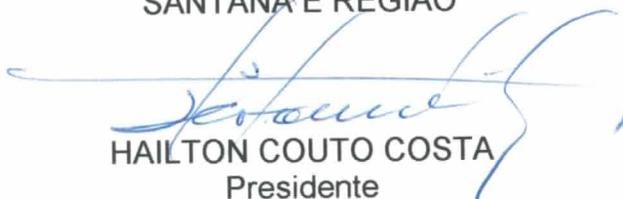
O Sindicato Patronal e Laboral constituirão a Comissão Intersindical de Fiscalização, que terá como escopo a fiscalização do cumprimento desta CCT, da legislação trabalhista e demais interesses do empregado.

Parágrafo Único - As Entidades Sindicais, em comum acordo, terão o prazo de **60 (sessenta dias)** para elaboração do Regimento Interno desta Comissão.


Rosalvo Ferreira de Cerqueira
Presidente

ROSALVO FERREIRA DE CERQUEIRA
Presidente

SINDICATO DOS TRAB. NAS EMP, NOS SERV. LIMPEZA PUB TERC PART FEIRA DE
SANTANA E REGIAO


HAILTON COUTO COSTA
Presidente

SEAC SINDICATO DAS EMP DE ASSEIO E CONSERVACAO DA BAHIA

ANEXOS ANEXO I

Nº	FUNÇÃO	PISO SALARIAL (RS)
	PISO SALARIAL	520,00
1	Administrador de Condomínio	853,59
2	Agente de Apoio e Serviços	589,49
3	Agente de Higienização	520,00
4	Agente de Limpeza	520,00
5	Agente de Saúde	520,00
6	Ajudante de Armazém	572,33
7	Ajudante de Cozinha	530,00
8	Almoxarife I	553,31
9	Almoxarife II	744,73
10	Almoxarife III	941,18
11	Analista Cultural	1.021,53
12	Analista de Dados	602,79
13	Analista de Dados II	728,13
14	Apontador	602,79
15	Arrumadeira	520,00
16	Artífice	941,18

17	Ascensorista	569,68
18	Assistente Administrativo Financeiro I	1.021,53
19	Assistente Administrativo Financeiro II	1.232,45
20	Assistente Administrativo Financeiro III	1.260,62
21	Assistente de Controle de Produção	1.021,53
22	Assistente de Iluminação	584,29
23	Assistente de Manutenção	520,00
24	Assistente de Museus	1.021,53
25	Assistente de Produção	982,10
26	Assistente de Produção e Eventos	626,05
27	Assistente de Programação	626,05
28	Assistente de Rotinas Administrativas	762,18
29	Assistente de Sonoplastia	584,29
30	Assistente Operacional	1.692,28
31	Atendente I	553,31
32	Atendente II	687,56
33	Atendente III	744,97
34	Atendente IV	912,02
35	Auxiliar Administrativo I	520,00
36	Auxiliar Administrativo II	687,56
37	Auxiliar Administrativo III	1.184,10
38	Auxiliar de Almoxarife I	550,95
39	Auxiliar de Apoio Operacional	602,79
40	Auxiliar de Aprovisionamento de Alimentação Animal	584,29
41	Auxiliar de Arquivo	553,31
42	Auxiliar de Carga e Descarga	520,00
43	Auxiliar de Informática	744,97
44	Auxiliar de Jardinagem	520,00
45	Auxiliar de Laboratório	728,13
46	Auxiliar de Laboratório II	769,84
47	Auxiliar de Manutenção	520,00
48	Auxiliar de Manutenção Predial	642,10
49	Auxiliar de Marcenaria	707,61
50	Auxiliar de Mecânico	645,23
51	Auxiliar de Montagem	520,00
52	Auxiliar de Pedreiro	636,75
53	Auxiliar de Pesquisa	520,00
54	Auxiliar de Produção	522,24
55	Auxiliar de Produção e Eventos	530,75
56	Auxiliar de Reprografia	530,75
57	Auxiliar de Rotinas Administrativas	530,75
58	Auxiliar de Serviços Museográficos	530,75
59	Auxiliar de Supervisão	748,20
60	Auxiliar Escritório	553,31
61	Auxiliar Serviços Gerais I	520,00
62	Auxiliar Serviços Gerais II	619,26
63	Auxiliar Serviços Gráficos	553,31

64	Auxiliar Técnico de Segurança	883,22
65	Auxiliar Técnico em Laboratório	1.476,18
66	Auxiliar Técnico Operacional	1.021,53
67	Bilheteiro	520,00
68	Bombeiro	941,18
69	Cabo de turma	609,84
70	Caldereiro	941,18
71	Carpinteiro	941,18
72	Carregador	550,95
73	Coletador de Amostra	645,18
74	Coletador de Dados	728,86
75	Conferente	1.126,03
76	Conservador de Museus	1.021,53
77	Contínuo	520,00
78	Coordenador Administrativo	968,25
79	Coordenador Operacional	968,25
80	Copeira	532,21
81	Costureira	532,21
82	Coveiro	550,95
83	Cozinheira	556,75
84	Dedetizador	577,70
85	Desenhista	728,86
86	Digitador	687,56
87	Digitador II	728,86
88	Distribuidor de Roupas	532,48
89	Eletricista I	707,61
90	Eletricista II	941,18
91	Empacotador	532,21
92	Encanador	941,18
93	Encarregado de Apoio	968,25
94	Encarregado de Campo	553,31
95	Encarregado de Limpeza Industrial	728,86
96	Encarregado de Manutenção	553,31
97	Encarregado de Serviços	609,84
98	Escriturário	553,31
99	Faxineiro Limpeza Industrial	589,49
100	Folguista	532,21
101	Frentista	635,74
102	Garagista	532,21
103	Garçom	748,20
104	Gerente de serviços	1.070,51
105	Guia de Acervo	626,05
106	Hidrojatista I	604,90
107	Hidrojatista II	681,31
108	Instrutor de Técnicas Artísticas	762,18
109	Jardineiro	577,70
110	Lavadora	520,00

111	Limpador de Vidros	553,31
112	Manobrista	635,74
113	Maqueiro	550,95
114	Marceneiro	941,18
115	Mecânico	853,59
116	Mensageiro	581,11
117	Mensageiro Motorizado	561,64
118	Merendeira	520,00
119	Mestre de Eventos	707,61
120	Monitor	1.261,17
121	Motorista Caminhão Hidrovácuo 8m3	645,18
122	Motorista Caminhão.Hidrovácuo 15m3	781,26
123	Motorista Caminhão.Hidrovácuo 25m3	941,18
124	Motorista de Veículo Leve.	645,18
125	Operador Áudio/Som/TV	589,49
126	Operador de Empilhadeira I	829,89
127	Operador de Empilhadeira II	898,52
128	Operador de Empilhadeira III	968,27
129	Operador de Foto Copiadora	553,31
130	Operador de Máquina de Lavanderia	577,70
131	Operador de Máquinas Costal	577,70
132	Operador de Microfilmagem	553,31
133	Operador de Raios X	553,31
134	Operador de Telemarketing	1.021,53
135	Operador de Xerox	553,31
136	Operador Logístico	748,20
137	Orientador de Tráfego	619,26
138	Pedreiro	941,18
139	Pintor	941,18
140	Piscineiro	607,30
141	Porteiro de Espetáculo	520,00
142	Porteiro de Imóveis, Residencial, Comercial, Industrial	584,29
143	Programador de Eventos	707,61
144	Programador de Exposição	762,18
145	Programador Museográfico	762,18
146	Programador Visual	762,18
147	Projeccionista	520,00
148	Recepcionista I	554,12
149	Recepcionista II	602,79
150	Recepcionista III	718,56
151	Recepcionista IV	853,59
152	Recepcionista V	1.021,53
153	Recepcionista VI	1.151,25
154	Secador	532,21
155	Serralheiro	941,18
156	Servente	520,00
157	Servente Prático	636,75

158	Sub-Gerente de Serviços	1.052,19
159	Supervisor	853,59
160	Técnico Agrícola	1.255,93
161	Técnico Agropecuário	1.119,26
162	Técnico Cinematográfico	626,05
163	Técnico de Manutenção	1.021,53
164	Técnico de Pesquisa	626,05
165	Técnico em Hidrologia	1.119,26
166	Técnico em Refrigeração	1.070,02
167	Telefonista	619,26
168	Telefonista Bilíngüe	853,59
169	Tratador de Animais	584,29
170	Tratorista	645,18
171	Varredor	520,00
172	Vigia	532,21
173	Zelador	520,00

ANEXO II

GRUPO I

LIMPEZA E CONSERVAÇÃO PATRIMONIAL

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços de limpeza e conservação de imóveis e logradouros descritos a seguir:

- 01 – Escritórios administrativos, industriais, comerciais e similares
- 02 – Clubes, escolas, lojas e similares

FUNÇÕES	SALÁRIOS (R\$)
SUPERVISOR	853,59
ENCARREGADOS DE SERVIÇOS	609,84
CABO DE TURMA	609,84
OPERADOR DE MÁQUINAS (Auto lavadora, motorizada)	577,70
AGENTE DE LIMPEZA	520,00

GRUPO II

LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ÁREAS EXTERNAS

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

- 01 – Conservação de áreas verdes
- 02 – Varrição de pistas, pátios e estacionamentos
- 03 – Coleta de resíduos

FUNÇÕES	SALÁRIOS (R\$)
SUPERVISOR	853,59

ENCARREGADO DE SERVIÇOS	609,84
MOTORISTA: veículo leve	645,18
MOTORISTA: caminhão 8 m²	645,18
MOTORISTA: caminhão 15 m²	781,26
MOTORISTA: caminhão 25 m	941,18
TRATORISTA	645,18
CABO DE TURMA	609,84
JARDINEIRO	577,70
OPERADOR DE MÁQUINAS (costal para jardinagem, moto serra, varredeira motorizada)	577,70
AUXILIAR DE JARDINAGEM	520,00
AGENTE DE LIMPEZA	520,00

GRUPO III

LIMPEZA E APOIO DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

- 01 – Limpeza de instalações e equipamentos industriais
- 02 – Limpeza de equipamentos, bancadas e vidraria de laboratórios.
- 03 – Coleta e transporte de amostras.
- 04 – Transporte, acondicionamento e armazenamento de produtos e/ou matéria prima.

FUNÇÕES	SALÁRIOS (R\$)
SUPERVISOR	853,59
ENCARREGADOS DE SERVIÇOS	609,84
CABO DE TURMA	609,84
FAXINEIRO DE LIMPEZA INDUSTRIAL	589,49
AJUDANTE INDUSTRIAL	645,18
AJUDANTE DE ARMAZÉM	572,33
AUXILIAR DE PRODUÇÃO	522,24
OPERADOR DE EMPILHADEIRA I	829,89
OPERADOR DE EMPILHADEIRA II	898,52
OPERADOR DE EMPILHADEIRA III	968,27
AUXILIAR DE LABORATÓRIO	728,13
MOTORISTA: veículo leve	645,18
MOTORISTA: caminhão 8 m²	645,18
MOTORISTA: caminhão 15 m²	781,26
MOTORISTA: caminhão 25 m	941,18

GRUPO IV

LIMPEZA E CONSERVAÇÃO DE ÁREAS EXTERNAS

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

- 01 – Limpeza de instalações e equipamentos de hospitais, clínicas, consultórios médicos.

02 – Limpeza de equipamentos, bancadas e vidraria de laboratórios.

03 – Coleta e transporte de amostras.

04 – Transporte, acondicionamento e armazenamento de produtos e/ou matéria prima.

FUNÇÕES	SALÁRIOS (R\$)
SUPERVISOR	853,59
ENCARREGADO DE SERVIÇOS	609,84
CABO DE TURMA	609,84
AUXILIAR DE LABORATÓRIO	728,13
MOTORISTA: carro leve	645,18
AGENTE DE LIMPEZA	520,00

GRUPO V

LIMPEZA E APOIO DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS

Constituem as funções envolvidas diretamente com a execução dos serviços descritos a seguir:

01 – Arrumação e transporte de móveis, equipamentos e similares

02 – Pequenos serviços de manutenção predial.

03 – Recepção, portaria, ascensorista, mensageira, suporte administrativo.

FUNÇÕES	SALÁRIOS (R\$)
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS I	520,00
SERVENTE	520,00
ZELADOR	520,00
AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO	520,00
AGENTE DE SAÚDE	520,00
MERENDEIRA	520,00
ARRUMADEIRA / LAVADORA	520,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO I / CONTÍNUO	520,00
COPEIRA / COSTUREIRA / EMPACOTADOR	532,21
VIGIA / GARAGISTA	532,21
AUXILIAR DE ALMOXARIFE I	550,95
ALMOXARIFE / ESCRITURÁRIO / OPERADOR DE COPIADORA / OPERADOR DE MICRO FILMAGEM / AUXILIAR DE SERVIÇOS GRÁFICOS / AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	553,31
RECEPCIONISTA I	554,12
MENSAGEIRO MOTORIZADO	561,64
PORTEIRO DE IMÓVEIS (residencial, comercial e industrial)	584,29
RECEPCIONISTA II / ANALISTA DE DADOS / APONTADOR	602,79
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS II / TELEFONISTA	619,26

MANOBRISTA	635,74
SERVENTE PRÁTICO	636,75
MOTORISTA / AUXILIAR DE MECÂNICO	645,18
AUXILIAR ADMINISTRATIVO II / DIGITADOR I	687,56
RECEPCIONISTA III	718,56
AUXILIAR DE INFORMÁTICA / DIGITADOR II	728,86
ALMOXARIFE II	744,73
AUXILIAR DE SUPERVISÃO / OPERADOR LOGÍSTICO / GARÇOM	748,20
AUXILIAR DE LABORATÓRIO II	769,84
MECÂNICO	853,59
OFICIAL DE MANUTENÇÃO PREDIAL (pedreiro, eletricista, bombeiro, carpinteiro, serralheiro, pintor, encanador, artífice, caldeireiro)	941,18
ALMOXARIFE III	941,18
COORDENADOR OPERACIONAL / COORDENADOR ADMINISTRATIVO	968,25
SUB-GERENTE DE SERVIÇOS	1.052,19
TÉCNICO DE REFRIGERAÇÃO	1.070,02
GERENTE DE SERVIÇOS	1.070,51

ANEXO III

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

DISCRIMINAÇÃO	PERCENTUAL
---------------	------------

GRUPO "A"

INSS	20,00%
SESI OU SESC	1,50%
SENAI OU SENAC	1,00%
INCRA	0,20%
Salário Educação	2,50%
FGTS	8,00%
Seguro Acidente do Trabalho/SAT/INSS	3,00%
SEBRAE	0,60%
TOTAL GRUPO "A"	36,80%

GRUPO "B"

Férias	9,37%
Auxílio doença	2,87%

Licença paternidade/maternidade	0,02%
Faltas legais	0,54%
Acidente de trabalho	0,33%
Aviso prévio Trabalhado	0,06%
Treinamento	0,34%
1/3 Férias Constitucional	3,12%
13º Salário	9,37%
TOTAL GRUPO “B”	26,02%

GRUPO “C”

Aviso Prévio Indenizado	3,47%
FGTS s/ Aviso Prévio	0,28%
Reflexos no Aviso Prévio Indenizado	0,70%
Multa FGTS	3,93%
Contribuição Social 10% s/ FGTS	0,98%
Indenização Adicional	0,09%
TOTAL GRUPO “C”	9,45%

GRUPO “D”

Incidência do GRUPO “A” sobre o GRUPO “B”	9,57%
Incidência sobre o Salário Maternidade	0,46%
TOTAL GRUPO “D”	10,03%

TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	82,30%
--	---------------

ANEXO IV

DECLARAÇÃO

....., por seu representante legal,

(nome do sindicato)

declara que o (a) senhor (a) deixou de comparecer a este Sindicato para efeito de homologação da sua rescisão de contrato de trabalho com a empresa, marcada para o dia / /

Salvador, / /

**carimbo / assinatura
função**

ANEXO V

Principais procedimentos assistenciais que deverão conter no plano de assistência médica:

- Atendimentos de urgência e emergência, devidamente comprovadas por relatório médico do médico assistente credenciado.
- Consultas médicas, exames laboratoriais de rotina, exames radiológicos de rotina; anatomia Patológica, audiometria, Eletrocardiograma, eletroencefalograma, eletromiografia, fluxometria e Prova Ergométrica.
- Cirurgias ambulatoriais; Endoscopia Urológica, Endoscopia Digestiva, Ecocardiograma, Fisioterapia, Hemoterapia ambulatorial, Inaloterapia, Oxigenioterapia (não incluída Câmara Hiperbárica), Prova de Função Respiratória, Teste alérgico, Ultrassonografia.
- Tomografia Computadorizada, Ressonância Magnética, dentre outros.

SAÚDE OCUPACIONAL

Além dos procedimentos assistenciais acima descritos, o plano de assistência médica deverá contemplar os seguintes procedimentos de saúde ocupacional, em atendimento aos requisitos constante na Norma Regulamentadora Número 7 do Ministério do Trabalho:

- Cadastro único para cada trabalhador;
- Atendimento integrado através de identificação biométrica;
- Transferência de prontuários eletrônicos;
- ASO e Laudos de exames via WEB;
- Resultado de Exames em 24 hs
- Kit para realização de exames periódicos, admissionais e demissionais;
- PCMSO por empresa;
- Relatório Estatístico;

- Relatório Epidemiológico;
- Médico Coordenador Para as Empresas
- Assessoria Técnica Personalizada.

COBERTURA GEOGRÁFICA

O Plano de Assistência Médica deve cobrir todo o Estado da Bahia e deverá possuir uma rede de urgência e emergência em todo o Brasil.

ANEXO VI

Funções que serão excluídas - Vigência até dezembro/2010

Agente de Apoio e Serviços
Agente de Saúde
Ajudante de Armazém
Almoxarife I (Vigerá apenas ALMOXARIFE)
Almoxarife II (Vigerá apenas ALMOXARIFE)
Almoxarife III (Vigerá apenas ALMOXARIFE)
Analista Cultural
Analista de Dados
Analista de Dados II
Apontador
Assistente de Controle de Produção
Assistente Operacional
Atendente I
Atendente III
Atendente IV
Auxiliar Administrativo I
Auxiliar Administrativo III
Auxiliar de Informática
Auxiliar de Laboratório II
Auxiliar de Pesquisa
Auxiliar de Serviços Museográficos
Auxiliar de Supervisão
Auxiliar Serviços Gerais II
Bilheteiro
Coletador de Amostra
Conferente
Desenhista
Digitador
Digitador II
Distribuidor de Roupas
Guia de Acervo
Lavadora
Operador de Telemarketing
Operador Logístico
Orientador de Tráfego
Programador de Eventos
Programador de Exposição
Programador Museográfico
Programador Visual
Projeccionista
Recepcionista I

Recepcionista II
Recepcionista IV
Recepcionista V
Recepcionista VI
Secador
Técnico de Pesquisa
Técnico em Hidrologia
Varredor

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .