

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 1 de 44

12/03/10

De um lado o SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS SEGURANÇA E VIGILANCIA DO ESTADO DA BAHIA - **SINDVIGILANTES-BA**, o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILÂNCIA, SEGURANÇA, VIGIAS, COMBATE A INCÊNDIOS, PORTEIROS, CURSOS DE FORMAÇÃO, SIMILARES E SEUS ANEXOS E AFINS DAS CIDADES E REGIÕES DE CAMAÇARI - **SINDMETROPOLITANO-BA** e o SINDICATO DOS VIGILANTES DE ITABUNA - **SVIITABUNA** aqui devidamente representados nas respectivas formas estatutárias, e de outro lado o SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA DO ESTADO DA BAHIA – **SINDESP-BA**, também representada na sua forma estatutária, resolvem disciplinarem as relações entre capital e trabalho no período de **01 de Fevereiro de 2010 a 31 de Janeiro de 2012**, mutuamente convencionado e aceitando as condições prescritas nas cláusulas que seguem, a partir do arquivamento desta Convenção Coletiva de Trabalho perante o órgão local do Ministério do Trabalho, *ex-vi legis*:

**CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

**CLÁUSULA PRIMEIRA – BENEFICIÁRIOS:** São beneficiários da presente Convenção todos os trabalhadores empregados nas Empresas de Segurança e Vigilância Privada, lotados na base territorial representada pelos **SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA** constituídos na forma das Leis 7.102/83 e 8.863/94 e suas alterações, segmento de segurança, vigilância, segurança pessoal, escolta armada, cursos de formação e especialização de vigilantes, segurança eletrônica seus conexos, afins e similares.

**CLÁUSULA SEGUNDA - DATA BASE:** Fica mantida a data - base da categoria, que engloba os beneficiários descritos na cláusula primeira, em **1º Fevereiro**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência no período de **01 de Fevereiro de 2010 a 31 de Janeiro de 2012**, salvo a celebração de nova Convenção Coletiva de Trabalho entre os Sindicatos Convenentes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As cláusulas, desse instrumento coletivo que contém remuneração e benefícios cuja vigência for por período superior ao prazo de validade da presente Convenção Coletiva de Trabalho, terá sua validade assegurada após a celebração de novas convenções coletivas, na forma do artigo 614 do parágrafo 3º da Consolidação das Lei do Trabalho.

**CLÁUSULA TERCEIRA – PISO SALARIAL** - Para manter a efetividade dos salários previstos na Convenção Coletiva de Trabalho anterior, fica pactuado que a partir de **01 de Março de 2010 e até o dia 31 de Janeiro de 2016** os Pisos Salariais do Vigilante corresponderá aos abaixo relacionados, quitando-se totalmente todas as cláusulas da Convenção Coletiva anterior:

<b>PERÍODO DE VIGÊNCIA</b>	<b>PISO SALARIAL</b>
01/03/2010 a 31/01/2011	R\$ 638,00
01/02/2011 a 31/01/2012	R\$ 670,00
01/02/2012 a 31/01/2013	R\$ 715,00
01/02/2013 a 31/01/2014	R\$ 765,00
01/02/2014 a 31/01/2015	R\$ 820,00
01/02/2015 a 31/01/2016	R\$ 885,00

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 2 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O percentual de reajuste para os demais funcionários, da atividade meio da empresa e da atividade fim, acima do piso salarial do vigilante são os abaixo relacionados, quitando-se totalmente todas as cláusulas da Convenção Coletiva anterior.

<b>PERÍODO DE VIGÊNCIA</b>	<b>% REAJUSTE</b>
01/03/2010 a 31/01/2011	6,33%
01/02/2011 a 31/01/2012	6,35%
01/02/2012 a 31/01/2013	6,72%
01/02/2013 a 31/01/2014	6,99%
01/02/2014 a 31/01/2015	7,19%
01/02/2015 a 31/01/2016	7,93%

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Com a celebração da presente Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas terão um impacto direto em seus custos de mão de obra a partir de **01/03/2010 e até 31/01/2016 conforme relação abaixo**, correspondente ao aumento da remuneração da categoria composta de salário, adicional noturno, intervalo intra-jornada, hora noturna reduzida, descanso semanal remunerado, adicional de risco de vida, percentuais esses que deverão ser repassados para os preços cobrados pela prestação de serviços de segurança privada no Estado da Bahia:

<b>PERÍODO DE VIGÊNCIA</b>	<b>% REAJUSTE POSTO 12 HS. DIA</b>	<b>% REAJUSTE POSTO 12 HS. NOITE</b>	<b>% REAJUSTE POSTO 44 HORAS</b>
01/03/2010 a 31/01/2011	13,19%	14,18%	13,19%
01/02/2011 a 31/01/2012	10,53%	9,50%	10,53%
01/02/2012 a 31/01/2013	12,09%	11,12%	12,09%
01/02/2013 a 31/01/2014	12,12%	11,23%	12,12%
01/02/2014 a 31/01/2015	12,09%	11,27%	12,12%
01/02/2015 a 31/01/2016	12,65%	11,89%	12,65%

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica convencionado que caso o INPC medido pelo IBGE, apresente índice acumulado no período correspondente a cada data base aqui estabelecida, superior aos percentuais de reajustes salarial, fixados no caput desta cláusula e no parágrafo primeiro acima, as partes deverão se reunir com o objetivo de renegociar os percentuais de reajuste dos pisos salariais aqui definidos.

**CLÁUSULA QUARTA - ADICIONAL DE BOA PERMANÊNCIA** - Receberá mensalmente, a partir de 01/03/2010 até 31/01/2016 a importância correspondente a **3%** (três por cento) do Piso Salarial do Vigilante a título de Adicional de Boa Permanência, o empregado da atividade fim, que em sua empresa, completar três meses de efetivo serviço sem cometer falta injustificada.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica convencionado que o direito ao adicional é adquirido quando o empregado completar 03 (três) meses de efetivo serviço sem cometer falta, e que sua percepção ocorrerá durante os meses subsequentes e enquanto perdurar a relação de emprego, sem a ocorrência de falta injustificada.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 3 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O empregado, que vier a cometer falta injustificada, após adquirir o direito ao adicional, terá esse direito suspenso no mês da falta e no mês subsequente. Na reincidência de falta injustificada, o trabalhador terá suspenso esse benefício no mês da falta e nos três meses subsequentes. Esta regra aplicar-se-á durante a relação de emprego, após a conquista do primeiro período aquisitivo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica convencionado que as empresas deverão manter nos postos de serviços onde atuam, controle de frequência dos seus empregados de modo a permitir que esses registrem diariamente seus horários de trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O referido adicional de boa permanência não servirá de base de cálculo para horas extras, adicional de periculosidade, adicional de insalubridade, adicional noturno, hora noturna reduzida nem qualquer outra verba remuneratória, incidindo contudo sobre o 13º Salário, Férias, FGTS, Aviso Prévio.

**CLÁUSULA QUINTA - ADICIONAL DE RISCO DE VIDA** – Considerando o risco do exercício da atividade de segurança privada, fica convencionado que todos os empregados da atividade fim receberão mensalmente, a partir de 01/03/2010 e até o dia 31/01/2016 a importância correspondentes aos percentuais e valores abaixo relacionados, calculado sobre o Piso Salarial do Vigilante a título de Adicional de Risco de Vida.

PERÍODO DE VIGÊNCIA	PISO SALARIAL	% RISCO DE VIDA	VALOR MENSAL DO RISCO DE VIDA
01/03/2010 a 31/01/2011	R\$ 638,00	3,00%	R\$ 19,14
01/02/2011 a 31/01/2012	R\$ 670,00	6,00%	R\$ 40,20
01/02/2012 a 31/01/2013	R\$ 715,00	12,00%	R\$ 85,80
01/02/2013 a 31/01/2014	R\$ 765,00	18,00%	R\$ 137,70
01/02/2014 a 31/01/2015	R\$ 820,00	24,00%	R\$ 196,80
01/02/2015 a 31/01/2016	R\$ 885,00	30,00%	R\$ 265,50

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O referido adicional de risco de vida, deverá ser pago independentemente do adicional de periculosidade, quando esse adicional for devido em função da característica do local de trabalho na forma da Legislação atualmente em vigor.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O referido adicional de risco de vida não servirá de base de cálculo para horas extras, adicional de periculosidade, adicional de insalubridade, adicional noturno, hora noturna reduzida nem qualquer outra verba remuneratória, incidindo contudo sobre o 13º Salário, Férias, FGTS e Aviso Prévio.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica convencionado que a remuneração estabelecida nesta cláusula, corresponderá ao mesmo benefício que por ventura vier a ser aprovado através de legislação federal, estadual ou municipal, para a categoria profissional abrangida pela presente convenção coletiva de trabalho relacionada à adicional de risco de vida ou adicional de periculosidade.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 4 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA SEXTA – PRÊMIO DE FÉRIAS** – As empresas concederão a todos os seus empregados, por ocasião da concessão e gozo das férias, um prêmio de férias no valor equivalente a **51%** (cinquenta e um) por cento, de seu piso salarial, substitutivo do abono de 1/3 constitucional das férias, desde que, no correspondente período aquisitivo, não tenham faltado injustificadamente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica entendido que o prêmio de férias não é cumulativo com o abono de 1/3 das férias previsto na Carta Política de 1988 e que este **prêmio de 51%** (cinquenta e um) por cento, não incide sobre férias proporcionais. Em caso de 1/3 das férias sobre a remuneração for maior que 51% sobre o piso salarial deverá ser pago 1/3 de férias.

**CLÁUSULA SÉTIMA - HORA EXTRA** – As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de **50%** (cinquenta) por cento, sobre o valor da hora normal, estabelecida na tabela de remuneração da categoria, constante na presente Convenção.

**CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO** – Por decisão da Assembléia Geral dos Sindicatos Profissionais, acatada pela Assembléia Geral do Sindicato Patronal, amparado pela jornada especial de trabalho que possui, 12x36 e 44 horas semanais que é benéfica para os trabalhadores, além dessa, ter assegurado pela presente Convenção Coletiva de Trabalho remuneração também especial para o adicional noturno bem acima do mínimo estabelecido pela CLT – Consolidação das Leis Trabalhistas, e na conformidade do artigo 7º, incisos XIII e XXVI, da Constituição Federal, convencionam que a partir de 01/03/2010 o trabalho realizado a partir das 22:00 horas e até o término da jornada é considerado noturno e será remunerado com o percentual de 35% (Trinta e cinco por cento), para o horário compreendido entre as 22:00 horas e 05:00 horas e com o percentual de 20% (vinte por cento) para o horário compreendido a partir das 05:00 horas, calculado sobre o valor da hora normal, que consta na tabela de remuneração da presente Convenção.

**CLÁUSULA NONA - HORA NOTURNA REDUZIDA** - As empresas pagarão, a partir de 01/03/2010, aos empregados que trabalham no horário compreendido entre 22:00 horas até o término da jornada, a título de hora noturna reduzida, a importância equivalente a 01 (uma) hora, conforme Tabela de Remuneração, por cada noite de efetivo trabalho, como compensação pela redução do horário noturno previsto no parágrafo 1º do art. 73 da CLT.

**CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE OU INSALUBRIDADE** - Fica assegurado aos empregados enquanto lotados em áreas insalubres ou perigosas, estabelecidos na forma da Legislação em vigor, a percepção do correspondente adicional fixado em lei que trata destas matérias. Fica convencionado que nos locais onde existam dúvidas sobre a referida matéria, será observado para efeito de pagamento, se os empregados diretos dos contratantes, trabalhando em idênticas condições e no mesmo posto de serviço do vigilante, desde que comprovado através de mapeamento de risco, previamente efetuado pela empresa contratante, já percebam tal adicional. Persistindo dúvida, deverá ser solicitada pelo interessado, perícia oficial.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADIANTAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO** - As empresas adiantarão aos seus empregados, a título de 13º salário, até o dia 20 de Junho, quando por ele solicitado por escrito com até 30 (trinta) dias de antecedência, o valor correspondente a 50% (cinquenta) por cento de sua remuneração, sendo que, na falta de solicitação, observar-se-á o que determina a lei.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 5 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA** - As Empresas se obrigam a providenciar para os empregados da atividade fim, que estejam no exercício de suas funções, a partir de 01/03/2010 e até 31/01/2016, proteção do seguro contra morte natural, acidental ou invalidez permanente por acidente, nos termos da Lei n.º 7.102/83, com base nos valores abaixo. Na hipótese da empresa, descumprir a Lei e não providenciar o seguro de vida aqui estabelecido, responderá pelos respectivos valores na ocorrência do evento, num prazo máximo de 30 (trinta) dias contados da data do recebimento do comunicado do sinistro e entrega de toda documentação legal solicitada:

<b>TIPO DE COBERTURA</b>	<b>VALOR DA COBERTURA A PARTIR DE 01/03/2010</b>	<b>VALOR DA COBERTURA A PARTIR DE 01/02/2011</b>	<b>VALOR DA COBERTURA A PARTIR DE 01/02/2012</b>	<b>VALOR DA COBERTURA A PARTIR DE 01/02/2013</b>	<b>VALOR DA COBERTURA A PARTIR DE 01/02/2014</b>	<b>VALOR DA COBERTURA A PARTIR DE 01/02/2015</b>
MORTE NATURAL 26 VEZES O PISO SALARIAL	16.588,00	17.420,00	18.590,00	19.890,00	21.320,00	23.010,00
MORTE ACIDENTAL, 52 VEZES O PISO SALARIAL	33.176,00	34.840,00	37.180,00	39.780,00	42.640,00	46.020,00
INVALIDEZ PERMANENTE ACIDENTAL, 52 VEZES O PISO SALARIAL	33.176,00	34.840,00	37.180,00	39.780,00	42.640,00	46.020,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Ficam as empresas obrigadas a enviar cópias das respectivas apólices, juntamente com a relação dos empregados aos Sindicatos Laborais convenientes, até 30 (trinta) dias após o arquivamento desta Convenção Coletiva na Superintendência Regional do Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Em nenhuma hipótese o empregador estará autorizado a descontar do empregado, valores correspondentes a seguro.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE-TRANSPORTE** - Desde que solicitado por escrito pelo interessado e satisfeitas as exigências previstas no Art. 7º do Decreto nº 95.247/87, que regulamenta a Lei nº 7.619/87, as Empresas fornecerão vales-transporte em papel ou eletrônico, ou ainda em espécie, a todos os seus empregados, exclusivamente para os seus deslocamentos residência - trabalho e vice-versa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para os deslocamentos diários para prestação de serviço nas escalas previstas na presente Convenção, de uma cidade para outra, numa mesma região geográfica, ficam as empresas obrigadas a custear o transporte ou oferecer transporte próprio, respeitando as condições constantes no caput desta Cláusula. Em nenhuma hipótese ficará a empresa obrigada a custear transporte de uma cidade para outra nos casos em que o empregado alterar seu endereço residencial daquele informado quando de sua admissão na empresa, ou quando este der motivos para ser transferido ou afastado do posto de serviço, após apuração e comunicação ao Sindicato, salvo se por interesse da empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas deverão entregar todos os vales transportes ou a importância em espécie, estabelecidos nesta cláusula sempre dentro de 30 dias e em prazo suficiente que garanta o direito do recebimento do benefício antes do dia do trabalho do empregado, afim de que esse não fique sem o vale transporte ou a importância em espécie para o seu deslocamento de casa para o trabalho e vice versa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica recomendado que as empresas devem entregar todos os vales transportes de uma única vez, preferencialmente nos dias 01, 05, 10, 15, 20, 25 ou 30 de cada mês.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 6 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica convencionado que o vale transporte estabelecido na presente cláusula, será devido nos dias em que o empregado efetivamente trabalhar, observada a escala e o posto de serviço determinado pela empresa.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Quando o benefício do transporte for pago em espécie, como ressarcimento das despesas de deslocamento trabalho e retorno, sua natureza será indenizatória, ficando proibido a empresa considerar no pagamento do salário ou descontar como retribuição do trabalho, não integrando o salário conforme previsão do parágrafo segundo do art. 458 da CLT, sendo aplicável o art. 214, I, e parágrafo 9º, V, alínea m do Decreto n.º 3.048/99).

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL** - As Empresas obrigam-se a partir de 01/03/2010 a conceder auxílio funeral, independente do seguro de vida, no caso de falecimento do empregado da atividade fim, em valor único corresponde a um e meio (1 e ½) piso salarial, a ser pago ao seu dependente e, na falta deste, ao sucessor legal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - No caso de falecimento de cônjuge ou companheira (o) legalmente reconhecida (o), genitores e filhos de qualquer natureza dos empregados, as Empresas providenciarão o seu funeral, quando solicitadas, no mesmo valor que o do vigilante, cujas despesas serão consideradas como adiantamento salarial a ser descontado em folha de pagamento em 03 (três) parcelas mensais ou o saldo remanescente de uma só vez no recibo de Rescisão de Contrato de Trabalho, se for o caso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Ficam assegurados os benefícios do caput desta Cláusula, para os empregados da Atividade Meio que percebam salário igual ou inferior ao Piso Salarial da Categoria Profissional dos Vigilantes definido na cláusula terceira desta Convenção Coletiva.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Ficam convencionado que o valor do auxílio funeral estabelecido no caput desta cláusula, não pode ser deduzido do valor da cobertura do seguro de vida estabelecida nesta convenção coletiva.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - EQUIPAMENTOS NA INVALIDEZ** – Na forma da cláusula décima primeira, as Empresas deverão fazer, para os seus empregados da atividade fim, o seguro por invalidez permanente, no mesmo valor que o de morte, obrigando-se a, passados 35 (trinta e cinco) dias, depois de cumpridas todas as exigências do seguro, sem a percepção do benefício, adquirir e fornecer o equipamento fisioterápico de emergência ao beneficiário até o limite de **R\$ 600,00** (seiscentos reais), se for o caso.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO PARA FILHOS EXCEPCIONAIS** - A Empresa reembolsará ao empregado da atividade fim, mensalmente, a importância correspondente a duas vezes o salário - dia, por filho excepcional devidamente comprovado, desde que por ele solicitado pôr escrito.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica convencionado que o auxílio estabelecido no caput desta cláusula, não tem natureza salarial para nenhum efeito trabalhista ou previdenciário.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 7 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AMBULÂNCIA PARA PRIMEIROS SOCORROS** - Ficam as empresas recomendadas a adquirir ambulâncias para primeiros socorros dos seus empregados da atividade fim, ou então, firmarem convênios com serviços emergenciais desse gênero.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - MULTA POR ATRASO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES DEVIDAS AOS SINDICATOS** - As empresas que deixarem de recolher aos Sindicatos Laborais, dentro do prazo de 10 dias úteis do mês seguinte ao desconto, as contribuições devidas àqueles Sindicatos, pagarão uma multa de **2%** (dois por cento) do montante devido, acrescido de **0,0333%** (zero vírgula zero trezentos e trinta e três por cento) ao dia, a título de juros de mora.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Em caso de mudança da praxe e/ou política de cobrança dos percentuais de multas e juros de mora, a presente cláusula será automaticamente enquadrada à nova realidade, mediante termo aditivo.

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VIGILANTE MOTORISTA** - Serão considerados como vigilantes motoristas todos os vigilantes que, legalmente habilitados, prestem serviço regular às Empresas preponderantemente conduzindo veículos automotores na condição de motoristas, inclusive motocicleta, assegurando-se a eles uma gratificação de 30% (trinta) por cento, incidente sobre o Piso Salarial da Categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A gratificação, a que se refere o “caput” desta cláusula, não será obrigatoriamente concedida ao vigilante que exerça essa função em caráter transitório ou eventual, entendendo-se como transitório ou eventual, os serviços executados continuamente por um prazo de até 30 (trinta) dias trabalhados. O empregado só fará jus ao recebimento da gratificação enquanto perdurar o exercício da função de Vigilante Motorista, sendo admitido como válido o retorno à função de Vigilante sem a percepção da gratificação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para os vigilantes que executam a função de Vigilante Motorista em substituição ao Vigilante Motorista titular/oficial, será devido o pagamento da gratificação estabelecida nesta cláusula, proporcionalmente ao número de dias efetivamente trabalhado, entendendo como dias de trabalho o número completo de jornadas trabalhadas na função de Vigilante Motorista.

**PÁRAGRAFO TERCEIRO** - A caracterização da função será determinada com o registro na CTPS do empregado, no campo anotações gerais, com o cargo de Vigilante Motorista e a data do seu início assim como quando do término do exercido dessa função, cargo este regido, pela presente Convenção Coletiva.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - VIGILANTE SUPERVISOR/VIGILANTE FISCAL/VIGILANTE LÍDER** - Para efeito de auxílio no trabalho de fiscalização, ficam criadas as funções de Vigilante Supervisor, Vigilante Fiscal ou Inspetor e Vigilante Líder.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 8 de 44

12/03/10

A título de remuneração, esses profissionais, receberão uma gratificação mínima, enquanto perdurar o exercício da função de 50% (cinquenta) por cento, 35% (trinta e cinco) por cento e 10% (dez) por cento respectivamente, calculado sobre o seu Piso Salarial do Vigilante estabelecido nesta Convenção.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A gratificação, a que se refere o “caput” desta cláusula, não será obrigatoriamente concedida ao Vigilante Supervisor, Vigilante Fiscal ou Inspetor e Vigilante Líder, que exerça essa função em caráter transitório ou eventual, entendendo-se como transitório ou eventual, os serviços executados continuamente por um prazo de até 30 (trinta) dias trabalhados. O empregado só fará jus ao recebimento da gratificação enquanto perdurar o exercício da função.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento de tais gratificações ou remunerações diferenciadas, em razão de se circunscreverem a determinados postos, não poderá ser objeto de isonomia ou paridade para outros vigilantes que trabalhem em postos que não tenham as mesmas condições, e não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo o seu pagamento, apenas enquanto durar as condições de serviço estabelecidas nesta cláusula, sendo admitido como válido o retorno à função de vigilante sem a percepção da gratificação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A alocação dos profissionais estabelecidos no caput desta cláusula, observará o número de postos de serviço existentes em cada área onde os vigilantes atuam, e não com a quantidade de vigilantes que guarnecem esse mesmo posto, e obedecerá a seguinte regra:

- 1- Toda área de serviço onde haja de 3 a 4 postos de vigilância, deverá possuir pelo menos um posto de Vigilante Líder, com a mesma carga horária do trabalho estabelecido para o posto de serviço;
- 2- Toda área de serviço onde haja de 5 a 7 postos de vigilância, deverá possuir pelo menos um posto de Vigilante Fiscal, com a mesma carga horária do trabalho estabelecido para o posto de serviço, não sendo obrigatória a presença de Vigilante Líder;
- 3- Toda área de serviço onde haja de 7 a 10 postos de vigilância, deverá possuir pelo menos um posto de Vigilante Supervisor, com a mesma carga horária do trabalho estabelecido para o posto de serviço, não sendo obrigatória a presença de Vigilante Líder e/ou Vigilante Fiscal;
- 4- Toda área de serviço onde haja mais de 10 postos de vigilância, deverá possuir pelo menos um posto de Vigilante Supervisor e pelo menos um posto de Vigilante Fiscal, com a mesma carga horária do trabalho estabelecida para o posto de serviço, não sendo obrigatório a presença de Vigilante Líder.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica convencionado que não sendo implantado o quanto estabelecido no parágrafo terceiro, os Sindicatos Convenientes adotarão ações conjuntas junto aos Contratantes com vistas a implantação do quanto aqui definido.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – PROIBIÇÃO DE ANOTAÇÃO DESABONADORA NA CTPS** – Na forma do artigo 29 parágrafo 4º. da CLT, é vedado ao empregador efetuar anotações desabonadoras à conduta do empregado em sua carteira de trabalho e previdenciária social.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 9 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – MULTA POR DESCUMPRIMENTO** – A violação das regras estabelecidas nesta norma coletiva, sujeitará o infrator ao pagamento de uma multa única, correspondente a **15%** (quinze por cento), do Piso Salarial do Vigilante. A sua aplicação só será permitida através de uma ação de cumprimento no fórum competente.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – ALIMENTAÇÃO** - As empresas concederão a todos os seus vigilantes, auxílio alimentação. A partir de **01 de Março de 2010 e até 31/01/2016** o valor unitário desta alimentação não poderá ser inferior aos abaixo relacionados, dia de efetivo trabalho, podendo ser pago em espécie. Tal parcela não será incorporada ao salário para nenhum efeito legal possuindo nítido caráter indenizatório, e as empresas poderão descontar do salário do empregado, o equivalente a até **20%** (vinte por cento), do valor mensal do referido auxílio alimentação.

<b>PERÍODO DE VIGÊNCIA</b>	<b>VALOR UNITÁRIO DO VALE REFEIÇÃO</b>
01/03/2010 a 31/01/2011	R\$ 6,50
01/02/2011 a 31/01/2012	R\$ 7,00
01/02/2012 a 31/01/2013	R\$ 7,50
01/02/2013 a 31/01/2014	R\$ 8,00
01/02/2014 a 31/01/2015	R\$ 8,50
01/02/2015 a 31/01/2016	R\$ 9,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os empregados lotados em postos de serviço em que os contratantes forneçam alimentação ou cesta básica, não terão direito ao recebimento do auxílio alimentação estabelecido nesta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica convencionado que havendo falta do empregado ao serviço, o mesmo não fará jus ao recebimento do auxílio alimentação naquele dia.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – PRÉ - APOSENTADORIA** – Fica assegurado ao empregado que, em numa mesma empresa completar **06 (seis) anos de serviços**, a garantia no emprego durante o período de **08 (oito) meses** que anteceder a aquisição do tempo necessário para requerer o benefício previdenciário da aposentadoria, proporcional ou integral, salvo em casos de demissão por justa causa, por perda de contrato pela Empresa, ou quando o empregado já estiver cumprindo o aviso prévio quando da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O empregado deverá comunicar formalmente a empresa esta condição, anexando comprovação de protocolo de solicitação de contagem de tempo de serviço junto ao INSS no prazo máximo de 30 (trinta dias) para fazer jus ao benefício previsto no caput desta cláusula.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 10 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – TABELA DE REMUNERAÇÃO DA CATEGORIA VIGENTE DE 01/03/2010 A 31/01/2016.**

REMUNERAÇÃO	VIGÊNCIA 01/03/2010 A 31/01/2011		VIGÊNCIA 01/02/2011 A 31/01/2012		VIGÊNCIA 01/02/2012 A 31/01/2013	
PISO SALARIAL	6,33%	R\$ 638,00	5,02%	R\$ 670,00	6,72%	R\$ 715,00
ADICIONAL DO VIGILANTE MOTORISTA	30,00%	R\$ 191,40	30,00%	R\$ 201,00	30,00%	R\$ 214,50
ADICIONAL DO VIGILANTE SUPERVISOR	50,00%	R\$ 319,00	50,00%	R\$ 335,00	50,00%	R\$ 357,50
ADICIONAL DO VIGILANTE FISCAL	35,00%	R\$ 223,30	35,00%	R\$ 234,50	35,00%	R\$ 250,25
ADICIONAL DO VIGILANTE LÍDER	10,00%	R\$ 63,80	10,00%	R\$ 67,00	10,00%	R\$ 71,50
VALOR DE UM ADICIONAL NOTURNO DAS 22:00 AS 05:00	35,00%	R\$ 1,02	35,00%	R\$ 1,07	35,00%	R\$ 1,14
VALOR DE UM ADICIONAL NOTURNO A PARTIR DAS 05:00	20,00%	R\$ 0,58	20,00%	R\$ 0,61	20,00%	R\$ 0,65
VALOR DE UMA HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ 2,90		R\$ 3,05		R\$ 3,25
VALOR DE UMA HORA EXTRA	50,00%	R\$ 4,35	50,00%	R\$ 4,57	50,00%	R\$ 4,88
VALOR DE UM DIA DE TRABALHO		R\$ 21,27		R\$ 22,33		R\$ 23,83
VALOR DE UMA HORA NORMAL		R\$ 2,90		R\$ 3,05		R\$ 3,25
VALOR DE UM TICKET REFEIÇÃO	8,33%	R\$ 6,50	7,69%	R\$ 7,00	7,14%	R\$ 7,50
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE BOA PERMANÊNCIA	3,00%	R\$ 19,14	3,00%	R\$ 20,10	3,00%	R\$ 21,45
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	3,00%	R\$ 19,14	6,00%	R\$ 40,20	12,00%	R\$ 85,80
INTERVALO INTRA JORNADA POR DIA NÃO CONCEDIDO	100,00%	R\$ 2,90	150,00%	R\$ 4,57	150,00%	R\$ 4,88

REMUNERAÇÃO	VIGÊNCIA 01/02/2013 A 31/01/2014		VIGÊNCIA 01/02/2014 A 31/01/2015		VIGÊNCIA 01/02/2015 A 31/01/2016	
PISO SALARIAL	6,99%	R\$ 765,00	7,19%	R\$ 820,00	7,93%	R\$ 885,00
ADICIONAL DO VIGILANTE MOTORISTA	30,00%	R\$ 229,50	30,00%	R\$ 246,00	30,00%	R\$ 265,50
ADICIONAL DO VIGILANTE SUPERVISOR	50,00%	R\$ 382,50	50,00%	R\$ 410,00	50,00%	R\$ 442,50
ADICIONAL DO VIGILANTE FISCAL	35,00%	R\$ 267,75	35,00%	R\$ 287,00	35,00%	R\$ 309,75
ADICIONAL DO VIGILANTE LÍDER	10,00%	R\$ 76,50	10,00%	R\$ 82,00	10,00%	R\$ 88,50
VALOR DE UM ADICIONAL NOTURNO DAS 22:00 AS 05:00	35,00%	R\$ 1,22	35,00%	R\$ 1,30	35,00%	R\$ 1,41
VALOR DE UM ADICIONAL NOTURNO A PARTIR DAS 05:00	20,00%	R\$ 0,70	20,00%	R\$ 0,75	20,00%	R\$ 0,80
VALOR DE UMA HORA NOTURNA REDUZIDA		R\$ 3,48		R\$ 3,73		R\$ 4,02
VALOR DE UMA HORA EXTRA	50,00%	R\$ 5,22	50,00%	R\$ 5,59	50,00%	R\$ 6,03
VALOR DE UM DIA DE TRABALHO		R\$ 25,50		R\$ 27,33		R\$ 29,50
VALOR DE UMA HORA NORMAL		R\$ 3,48		R\$ 3,73		R\$ 4,02
VALOR DE UM TICKET REFEIÇÃO	6,67%	R\$ 8,00	6,25%	R\$ 8,50	5,88%	R\$ 9,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE BOA PERMANÊNCIA	3,00%	R\$ 22,95	3,00%	R\$ 24,60	3,00%	R\$ 26,55
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	18,00%	R\$ 137,70	24,00%	R\$ 196,80	30,00%	R\$ 265,50
INTERVALO INTRA JORNADA POR DIA NÃO CONCEDIDO	150,00%	R\$ 5,22	150,00%	R\$ 5,59	150,00%	R\$ 6,03

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 11 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – DIA DO VIGILANTE** – Fica convencionado o dia 20 de Junho como o dia do Vigilante, que embora não se constituindo em feriado, quando trabalhado, será o dia pago, ou concedido ao vigilante folga compensatória noutro dia da semana, na forma prevista no parágrafo único desta cláusula.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para o vigilante que trabalhar no horário das 07:00 às 19:00 horas do dia 20 de junho, serão pagas 12 (doze) horas extras, ou concedida folga compensatória noutro dia da semana, correspondente as horas efetivamente trabalhadas; para o vigilante que trabalhar no horário das 00:00 às 07:00 horas do dia 20 de junho serão pagas 07 (sete) horas extras ou concedida ao vigilante folga compensatória noutro dia da semana correspondente as horas efetivamente trabalhadas, e para o vigilante que trabalhar no horário das 19:00 às 00:00 horas do dia 20 de junho serão pagas 5 (cinco) horas extras ou concedida ao vigilante folga compensatória noutro dia da semana, correspondente as horas efetivamente trabalhadas.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – COLETE A PROVA DE BALAS PARA POSTOS BANCÁRIOS** - As empresas concederão aos empregados, lotados em postos de serviços da atividade bancária, em contratos de prestação de serviços celebrados entre bancos e contratantes, Colete de Prova de Balas, na forma da legislação em vigor.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A concessão do colete a prova de balas, estabelecido no “caput” desta cláusula, em razão de se restringir aos postos bancários, não será objeto de isonomia ou paridade para outros empregados que trabalhem em postos que não tenham esse benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica convencionado que o fato do empregado utilizar o colete a prova de balas estabelecido nesta cláusula, não gerará a esse nenhuma vantagem financeira adicional, exceto as previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – COLETE A PROVA DE BALAS PARA POSTOS DE SERVIÇOS ARMADOS** – As empresas concederão, na forma da legislação em vigor, à razão de 10% (dez) por cento por semestre dos postos de serviços armados da atividade de vigilância, a sua escolha, Colete a Prova de Balas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A concessão do colete a prova de balas, estabelecido no “caput” desta cláusula, em razão de se restringir a postos de serviços que utilizam armas de fogo, não será objeto de isonomia ou paridade para outros empregados que trabalhem em postos que não tenham essa característica e requisito, nem tão pouco para que sejam pleiteados pagamentos de adicionais seja a que título for.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica convencionado que o fato do empregado utilizar o colete a prova de balas estabelecido nesta cláusula, não gerará a esse nenhuma vantagem financeira adicional, exceto as previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Ficam as empresas obrigadas a comprovar aos Sindicatos Laborais, sempre que requisitado, quanto ao cumprimento do estabelecido nesta cláusula, através do encaminhamento a essas entidades de relação contendo as quantidades de coletes que estão sendo disponibilizados e relação dos postos de serviços armados contemplados.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 12 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO QUARTO** – Na forma da legislação em vigor, fica convencionado que para as vigilantes femininas deverá ser fornecido colete a prova de balas específico.

**PARÁGRAFO QUINTO** – A título de informação, o calendário de cumprimento do quanto estabelecido nesta clausula e seus parágrafos, é o abaixo:

1º. SEMESTRE	06/12/2006 a 06/06/2007 – 10% atingido
2º. SEMESTRE	07/06/2007 a 06/12/2007 – 20% atingido
3º. SEMESTRE	07/12/2007 a 06/06/2008 – 30% atingido
4º. SEMESTRE	07/06/2008 a 06/12/2008 – 40% atingido
5º. SEMESTRE	07/12/2008 a 06/06/2009 – 50% atingido
6º. SEMESTRE	07/06/2009 a 06/12/2009 – 60% atingido
7º. SEMESTRE	07/12/2009 a 06/06/2010 – 70% a ser atingido
8º. SEMESTRE	07/06/2010 a 06/12/2010 – 80% a ser atingido
9º. SEMESTRE	07/12/2010 a 06/06/2011 – 90% a ser atingido
10º. SEMESTRE	07/06/2011 a 06/12/2011 – 100% a ser atingido

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – DESPESAS DE DESLOCAMENTO** - As empresas se obrigam a arcar, previamente com as despesas relativas a transporte, alimentação e hospedagem, se for o caso, para os empregados que trabalham em uma Cidade e tenham que se deslocar para outra por um período mínimo de 24 horas, para os casos em que necessite deslocar-se para receber rescisão contratual e reciclagem.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA – REFLEXO DE HORAS EXTRAS E ADICIONAIS** - As empresas farão incidir nas férias, 13º salário e parcelas rescisórias o valor resultante da média das horas extras, adicional noturno e outras parcelas salariais variáveis, habitualmente percebidas nos últimos 06 (seis) meses.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – FERIADO** - O empregado que trabalha em regime administrativo (44 horas semanais, de segunda a sábado), fará jus a receber o dia considerado feriado municipal, estadual, federal ou religioso, no local da prestação do serviço, quando trabalhado, na forma da Lei.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – VIAGEM** - As empresas arcarão com as despesas de transporte, hospedagem e alimentação, se for o caso, para o empregado que for convocado pela empresa, em caráter emergencial, temporário ou eventual a prestar serviço fora da Cidade onde este trabalhe, por período superior a 24 horas, exceto para a região metropolitana e adjacências.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – TRANSPORTE PARA RESERVA** - Quando o empregado estiver na reserva técnica e operacional da empresa e for dispensado do serviço após as 00:00 horas, e more na região metropolitana do local onde estiver trabalhando, fica a empresa obrigada a providenciar transporte até a residência do mesmo.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 13 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – LIBERAÇÃO DO AVISO PRÉVIO PARA MANUTENÇÃO DO EMPREGO** - Fica a empresa dispensada do pagamento do aviso prévio, quando este tiver assegurada a continuidade no seu trabalho, na atividade, mesmo que seja em outra empresa do segmento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na hipótese prevista no caput desta cláusula, fica assegurada ao referido empregado a manutenção do emprego por 30 (trinta) dias corridos na nova empresa, salvo se demissão por justa causa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para a aplicação do quanto estabelecido nesta cláusula, é obrigatório que a empresa possua a Certidão de Regularidade Sindical prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho e a celebração de um termo de acordo com a participação do SINDESP-BA, do Sindicato Laboral e dos representantes das Empresas envolvidas, sob pena de torná-lo nulo de pleno direito.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – RESERVA TÉCNICA** – As empresas terão em seu quadro de funcionários, reserva técnica em sua sede, a fim de suprir as necessidades de faltas não contempladas nos encargos sociais e trabalhistas e com isso garantir a perfeita normalidade dos postos de serviços.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – FISCALIZAÇÃO NOS POSTOS DE SERVIÇOS** – A partir de 01/02/2010 as empresas terão equipes de fiscalização, a fim de realizar acompanhamento do desenvolvimento dos serviços de vigilância nos postos de segurança guardados pela empresa.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – ENCARGOS SOCIAIS, PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS** – Em decorrência de estudos realizados no segmento de segurança privada do Estado da Bahia, as empresas utilizarão na composição de preço de serviços de segurança privada, encargos sociais e trabalhistas **mínimos de 86,14%** (oitenta e seis vírgula quatorze por cento), calculado sobre o total da remuneração da mão-de-obra, conforme planilha de cálculo anexa a presente Convenção Coletiva de Trabalho, garantindo com isso o provisionamento mínimo das verbas sociais, trabalhistas, previdenciárias e indenizatórias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O percentual de encargos sociais e trabalhistas estabelecido no caput desta cláusula, poderá ser majorado em função das peculiaridades de cada serviço contratado.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – CASA DE SAÚDE DO VIGILANTE** – Fica estabelecido a criação da Casa de Saúde do Vigilante administrada pelos Sindicatos Laborais, compondo o Conselho de Administração o Sindicato Patronal num prazo de 90 (noventa dias) contados da data de assinatura e homologação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas contribuirão mensalmente com R\$ 1,50 (um real e cinquenta centavos) por cada vigilante beneficiário de sua empresa; os Vigilantes beneficiados contribuirão mensalmente com R\$ 3,00 (três reais) descontados de seus vencimentos, que foi devidamente autorizado pela Assembléia Geral dos Empregados, e repassados pelas empresas aos Sindicatos, e os Sindicatos Laborais arcarão mensalmente com R\$ 1,00 (um real) por cada vigilante beneficiado, na forma do artigo 592 da CLT garantindo assim os recursos financeiros e operacionais para implantação e manutenção da Casa de Saúde do Vigilante.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 14 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os valores de que trata o parágrafo primeiro, serão repassados no dia 10 de cada mês, sob pena de arcarem com multa de 2% (dois por cento), acrescido de 0,0333% (zero vírgula zero trezentos e trinta e três por cento) diário a título de juros de mora.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Caso o empregado se oponha ao desconto estabelecido nesta cláusula, deverá protocolar ofício com sua manifestação no Sindicato Laboral que por sua vez enviará imediatamente correspondência à devida empresa para que seja suspenso o desconto.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os sindicatos convenientes deverão antes do início da cobrança dos valores estabelecidos nesta cláusula e do funcionamento da Casa de Saúde do Vigilante estabelecer em comum acordo o regimento interno para seu funcionamento.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os Sindicatos convenientes comprometem-se a num prazo de 30 (trinta) dias contados da data de assinatura e arquivamento da presente Convenção Coletiva, promover reuniões com o objetivo de buscar alternativas para a Casa de Saúde do Vigilante.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL E LABORAL** – As empresas remeterão ao SINDESP-BA e aos Sindicatos Laborais, no prazo de 30 (trinta) dias, após o mês de vencimento da contribuição sindical patronal e laboral, que tem seu vencimento em 31 de janeiro e 30 de abril de cada ano respectivamente, cópia da guia de recolhimento da contribuição sindical patronal e laboral com a relação dos empregados correspondente ao recolhimento, devidamente quitada.

O SINDESP-BA e o Sindicato Laboral encaminharão ao Ministério do Trabalho a relação das empresas que não comprovarem o recolhimento da Contribuição Sindical, através da relação nominal das empresas inadimplentes, até o 15º. dia útil do mês subsequente ao vencimento do prazo de entrega da relação. Na falta de comprovação do pagamento da Contribuição Sindical Patronal e Laboral, o SINDESP-BA e o Sindicato Laboral também promoverão a cobrança judicial do débito, além de poder adotar outras medidas que julguem necessárias.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – CERTIDÃO DE REGULARIADE SINDICAL** - Por força desta Convenção Coletiva de Trabalho e em atendimento ao disposto nos Artigos 607 e 608 da CLT - Consolidação das Leis do Trabalho, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar Certidão de Regularidade Trabalhista Sindical para com suas obrigações sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Esta Certidão será expedida em conjunto pelos Sindicatos Patronal e Laboral, assinada por seus Presidentes ou seus substitutos legais, no prazo máximo de até 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação e terá validade de 90 (noventa) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da Contribuição Sindical patronal e laboral;
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições sindicais devidas aos Sindicatos Patronal e Laboral;
- c) Comprovante de seguro de vida atualizado, na forma prevista nesta Convenção Coletiva de Trabalho.
- d) Outras exigências legais estabelecidas em conjunto entre os Sindicatos Laborais e Patronal.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 15 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenientes, nos casos de concorrências, carta-convite, pregão, tomada de preços ou outra forma de licitação, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Solicitada pela empresa interessada a Certidão prevista no caput desta cláusula, e estando a empresa regular com o cumprimento de suas obrigações sindicais, ficam os sindicatos convenientes obrigados a expedi-la no prazo aqui estabelecido, sob pena de arcar com multa correspondente a um salário base do vigilante por cada dia de atraso

**PARÁGRAFO QUINTO** – A aplicação do quanto estabelecido nesta cláusula só será obrigatória após os Sindicatos convenientes estabelecerem a sua regulamentação, que deverá ocorrer num prazo de até 60 dias contados da data de assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLAUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA – DEMISSÃO ANTES DA DATA BASE POR TÉRMINO DE CONTRATO** - Fica convencionado que as empresas possuidoras da Certidão de Regularidade Sindical, ficarão isentas de efetuar o pagamento de um salário adicional, como previsto na Legislação Trabalhista, quando esta tiver que efetuar demissão de empregados a 30 dias da data base, em decorrência de término de contrato de prestação de serviço com o contratante.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para que a empresa tenha direito a utilizar o quanto previsto no caput desta cláusula, esta deverá comunicar por escrito aos Sindicatos Laboral e Patronal que esse fato acontecerá, com uma antecedência mínima de 20 (vinte) dias da data do término do contrato, e firmar com esses Sindicatos o termo de autorização para não pagamento do salário adicional por demissão com 30 dias antes da data base, sob pena de torná-lo nulo de pleno direito.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Essa regra se aplica exclusivamente aos empregados vinculados ao contrato em encerramento.

**CLAUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – FORNECIMENTO DE LANTERNAS PARA OS POSTOS DE SERVIÇOS** - Ficam as empresas obrigadas a fornecer para os postos de vigilância cuja jornada de trabalho aconteça no horário compreendido entre as 18:00 até as 05:00 horas do dia seguinte, lanternas com as devidas cargas, uma por posto de serviço, que garantam o seu funcionamento para serem utilizadas na execução exclusiva do serviço.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica convencionando que é de exclusiva responsabilidade do Vigilante a conservação desse equipamento de trabalho, devendo mantê-los em perfeitas condições de uso, inclusive quanto a alimentação da mesma, quer seja através de recargas manuais ou elétricas, baterias do tipo pilhas fornecidas pela empresa etc. respondendo na forma da legislação trabalhistas em caso de mau uso, extravio ou má conservação;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas terão 90 (noventa) dias, contados da assinatura da presente Convenção Coletiva para o cumprimento do quanto estabelecido nesta cláusula para os contratos em vigor, e imediatamente para os contratos iniciados a partir da data de assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 16 de 44

12/03/10

**CLAUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA – FORNECIMENTO DE CAPA PARA CHUVA** - Ficam as empresas obrigadas a fornecer para os postos de vigilância localizados em áreas externas, capa para proteção contra chuva, à razão de uma por posto de serviço externo, para serem utilizadas na execução exclusiva do serviço.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica convencionando que é de exclusiva responsabilidade do Vigilante a conservação desse material de trabalho, devendo mantê-lo em perfeita condição de uso, respondendo na forma da legislação trabalhista em caso de mau uso, extravio ou má conservação;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas terão 90 (noventa) dias, contados da assinatura da presente Convenção Coletiva para o cumprimento do quanto estabelecido nesta cláusula para os contratos em vigor, e imediatamente para os contratos iniciados a partir da data de assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLAUSULA QUADRAGESIMA QUARTA – FORNECIMENTO DE ALGEMA** – Ficam as empresas obrigadas a fornecer algemas, a critério de escolha da empresa o seu tipo, para os postos de serviços desarmados, devendo o vigilante mantê-las em perfeita condição de uso e conservação, responsabilizando-se na forma da legislação trabalhista em casos de mau uso, extravio ou má conservação

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As empresas terão 90 (noventa) dias, contados da assinatura da presente convenção coletiva para o cumprimento do quanto estabelecido nesta cláusula para os contratos em vigor, e imediatamente para os contratos iniciados a partir da data de assinatura da presente convenção coletiva de trabalho.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA – CONVÊNIO PARA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA E ASSISTÊNCIA MÉDICA** - Ficam as empresas obrigadas a firmar convênio com empresa de Plano de Assistência Odontológica e Assistência Médica, desde que homologadas pelos Sindicatos Laborais em conjunto com o Sindicato Patronal, para atendimento de seus empregados, cujo custo será inteiramente arcado pelo empregado, o qual quando da adesão ao plano autorizará o desconto em folha de pagamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para as empresas que ainda não possuem esse benefício, deverão providenciar a celebração do convênio estabelecido no caput desta cláusula num prazo de até 45 (quarenta e cinco) dias, contados da data de assinatura da presente Convenção.

**CLÁUSULA QUADRAGESIMA SEXTA – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELOS CONTRATANTES** – Fica convencionado que os benefícios fornecidos pelos contratantes aos seus funcionários poderão ser objeto de concessão aos funcionários da empresa de segurança privada contratada para aquele local, desde que concordado expressamente pelo contratante do serviço, e que esse inclua no preço do contrato que tem celebrado os custos referentes a esses benefícios ou os custei diretamente.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 17 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A concessão de tais benefícios diferenciadas, em razão de se circunscreverem a determinados postos de serviço por decisão do contratante, não poderá ser objeto de isonomia ou paridade para outros funcionários da empresa que trabalhem em postos que não tenham as mesmas condições, e não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo a sua concessão, apenas enquanto durar as condições de serviço estabelecidas nesta cláusula.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – CESTA BÁSICA** – As empresas concederão aos empregados lotados em postos de serviços novos (assim considerados aqueles em que a data da apresentação da proposta seja posterior a 01/07/2008), instalados em contratantes de serviços de segurança privada classificados como sendo indústrias pesadas da área química, petroquímica, petrolífera e de automóveis, bem como em agências bancárias, Cesta Básica, a partir de 01 de Março de 2010, no valor não inferior a **R\$ 55,00** (cinquenta e cinco reais) por mês, no mês em que o empregado lotado naquele contrato não tenha cometido falta sem justificativa legal, podendo tal benefício ser pago através de vale alimentação até que os Sindicatos Laborais e Patronal juntos regulamentem outra forma de entrega desse benefício, como através da entrega dos itens da cesta básica de forma in natura, o que acontecerá num prazo de até 60 (sessenta) dias contados da data de assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho. Tal parcela não será incorporada ao salário para nenhum efeito legal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A concessão desse benefício diferenciado, em razão de se circunscrever a determinados postos de serviço novos, não poderá ser objeto de isonomia ou paridade para outros funcionários da empresa que trabalhem em postos que não tenham as mesmas condições, e não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo a sua concessão, apenas enquanto durar as condições de serviço estabelecidas nesta cláusula, ou seja, o empregado caso deixe de trabalhar naquele posto de serviço perderá automaticamente o direito ao recebimento desse benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Quando o empregado for admitido ou transferido para postos de serviços instalados em contratos celebrados, entre empresa e contratantes, anteriormente ao dia 01/07/2008, a Cesta Básica estabelecida no “caput” desta cláusula não será devida.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A concessão da Cesta Básica estabelecida no “caput” desta cláusula, em razão de se restringirem a contratos novos, não será objeto de isonomia ou paridade para outros empregados que trabalhem em postos que não tenham esse benefício, ainda que pertençam a mesma atividade econômica.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As renovações dos contratos assinados até 30/06/2008 serão enquadradas como contratos antigos, não fazendo jus o empregado lotado no referido contrato, ao direito da cesta básica na forma estabelecida nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os empregados lotados em postos de serviço em que os contratantes já forneçam cesta básica a esses, não terão direito ao recebimento da cesta básica de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) estabelecida nesta cláusula. Na hipótese da cesta básica fornecida pelo cliente ser inferior ao valor de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) aqui estabelecido, deverá ser complementado o benefício até o valor de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais).

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 18 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO SEXTO** – Para dirimir dúvidas quanto a condição de contrato novo e o direito ao recebimento da cesta básica, as empresas poderão requisitar declaração do contratante, servindo esta como meio de prova legal.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Esse benefício não poderá ser reivindicado em locais que não se enquadrem no estabelecido nesta cláusula e seus parágrafos, salvo se em conjunto entre os Sindicatos Laborais e Patronal.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – CESTA BÁSICA PARA OS DEMAIS CONTRATOS** – Na estrita hipótese de serem repassados pelos tomadores de serviço, as empresas concederão aos empregados lotados naquele tomador de serviços, a partir de 01 de março de 2010, Cesta Básica no valor não inferior a **R\$ 55,00** (cinquenta e cinco reais) por mês, no mês em que o empregado lotado naquele contrato não tenha cometido falta sem justificativa legal, podendo tal benefício ser pago através de vale alimentação até que os Sindicatos Laborais e Patronal juntos regulamentem outra forma de entrega desse benefício, como através da entrega dos itens da cesta básica de forma in natura, o que acontecerá num prazo de até 60 (sessenta) dias contados da data de assinatura da presente convenção coletiva de trabalho. Tal parcela não será incorporada ao salário para nenhum efeito legal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Sempre que o tomador de serviço prever a concessão deste benefício no ato da contratação ou nos editais de licitação, fica obrigatória a concessão da cesta básica nos termos desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os empregados lotados em postos de serviço em que os contratantes já forneçam cesta básica, não terão direito ao recebimento da cesta básica de **R\$ 55,00**, (cinquenta e cinco reais) estabelecido nesta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica convencionado que havendo falta sem justificativa legal do empregado ao serviço, o mesmo não fará jus ao recebimento da cesta básica naquele mês.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A concessão da cesta básica estabelecida no “caput” desta cláusula, em razão de se restringir a aprovação do contratante, não será objeto de isonomia ou paridade para outros empregados que trabalhem em postos que não tenham esse benefício.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA – MODELO DE PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS DOS SERVIÇOS DE SEGURANÇA PRIVADA – VIGILÂNCIA PATRIMONIAL** - Fica convencionado que a composição da planilha de preços para execução dos serviços de segurança privada no Estado da Bahia deverá possuir no mínimo os itens abaixo, cujos valores deverão ser planilhados pelas empresas de segurança que ofertarem preços para a execução desses serviços, seja na iniciativa privada ou na iniciativa pública:

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

REMUNERAÇÃO	BASE LEGAL	OBSERVAÇÃO
01- Salário Base	Clausula 3ª. CCT	Ver tabela com pisos salariais
02- Adicional de Boa Permanência	Clausula 4ª. CCT	3%
03- Adicional de Risco de Vida	Clausula 5ª. CCT	Ver tabela com os percentuais
04- Adicional Noturno	Clausula 8ª. CCT	Ver clausula com a forma de cálculo
05- Hora Noturna Reduzida	Clausula 9ª. CCT	Serviço Noturno
06- Intervalo Intra Jornada	Clausula 61ª. CCT e Art. 71 CLT	Pago ou concedido o intervalo
06- Gratificação de Motorista	Clausula 19ª. CCT	Quando aplicado
07- Gratificação Supervisão/Fiscal ou Líder	Clausula 20ª. CCT	Quando aplicado
08- Adicional de Periculosidade	Clausula 10ª. CCT	Quando aplicado
09- Adicional de Insalubridade	Clausula 10ª. CCT	Quando aplicado
10- Reserva Técnica	Clausula 35ª. CCT	
<b>TOTAL "A"</b>		
<b>B- ENCARGOS SOCIAIS S/REMUNERAÇÃO</b>	Clausula 37ª. CCT	86,14%
<b>TOTAL "A" + "B"</b>		
C- INSUMOS	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	OBSERVAÇÃO
01- Uniforme/Equipamentos	Clausula 65ª. CCT Lei 7.102/83	
02- Cesta Básica	Clausula 47ª. CCT	Quando aplicado
03- Plano de Segurança	Clausula 52ª. CCT	
04- Armas e Munições	Clausula 59ª. CCT Lei 7.102/83	Posto armado
05- Treinamento e/ou Reciclagem	Clausula 64ª. CCT Lei 7.102/83	
06- Seguro de Vida em Grupo	Clausula 12ª. CCT Lei 7.102/83	
07- Vale Alimentação	Clausula 23ª. CCT	Ver tabela com os valores ano a ano
08- Vale Transporte	Clausula 13ª. CCT Lei 7.619/87	
09- Casa de Saúde do Vigilante	Clausula 38a. CCT	
10- Auxílio Funeral	Clausula 14a. CCT	
11- Taxa Exercício Poder de Polícia	Lei 7.753/00 Governo do Estado da Bahia	
12- Exame Médico NR 7 e 9	Clausula 63a. CCT NR 7 e 9 do MTE	
13- Recrutamento e Seleção	Despesas operacionais obrigatórias	
14- Colete a Prova de Balas	Clausulas 27/28a. CCT Portaria DPF 387/06	Postos armados ou bancários
15- Garantia do Contrato 5%	Exigência Contratual	Salvo contrato que não exija
16- Lanterna com pilha	Clausula 42ª. CCT	Para postos noturnos
17- Despesas de mobilização	Implantação do serviço	
18- Capa para proteção contra chuva	Clausula 43ª. CCT	Para postos externos
19- Seguro de Responsabilidade Civil	Exigência Contratual	Salvo contrato que não exija
20- Fornecimento de Algemas	Clausula 44ª. da CCT	
21- Fornecimento de Blusão contra frio	Clausula 98ª. da CCT	
20- Reserva Técnica	Clausula 35a. da CCT	
<b>TOTAL "C"</b>		
<b>TOTAL "A" + "B" + "C"</b>		
D- DEMAIS COMPONENTES	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	OBSERVAÇÃO
01- Fiscalização do Serviço	Clausula 36a. CCT	Salvo contrato que não exija
02- Despesas Administrativas Diretas e Indiretas	Despesas obrigatórias para a gestão da empresa	
03- Lucro	Razão de toda atividade empresarial	A critério de cada empresa
<b>TOTAL "D"</b>		
<b>TOTAL "A"+"B"+"C"+"D"</b>		
E- TRIBUTOS	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	OBSERVAÇÃO
01- Imposto Sobre Serviços - ISS	Lei no. 116/2003	Local do serviço de 2% a 5%
02- Imposto de Renda Pessoa Jurídica - IRPJ	Lei no. 9430/1996	Conforme a forma de tributação

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 20 de 44

12/03/10

03- Contribuição Social Lucro Líquido - CSLL	Lei no. 9430/1996	Conforme a forma de tributação
04- Contribuição Financiamento S. Social - COFINS	Lei no. 9718/1998	3,00%
05- Programa de Integração Social - PIS/PASEP	Lei no. 9718/1998	0,65%
06- Super Simples	Lei Complementar 123/2006	Para empresa enquadrada nessa Lei
<b>TOTAL "E"</b>		
<b>TOTAL "A"+"B"+"C"+"D"+"E"</b>		

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica convencionado que a empresa de segurança privada que por qualquer motivo deixar de cotar qualquer um dos itens acima constante da planilha de formação de preços ou que apresentem valores irrisórios ou que comprovadamente não correspondam aos preços praticados no mercado para aqueles itens, ou que contrariem a presente convenção coletiva de trabalho, deverá ter sua proposta de preço desclassificada não sendo aceita pelo contratante desse serviço sob pena de responder solidariamente pela falta de cumprimento das obrigações assumidas pela empresa contratada.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica convencionado que na hipótese das representações patronal, ou laboral constatarem que a empresa de segurança privada apresentou proposta de preços que deixou de contemplar quaisquer dos itens mínimos acima da planilha de formação de preços dos serviços de segurança privada, poderão, sempre em conjunto, requerer aos órgãos fiscalizadores como Superintendência Regional do Trabalho; Departamento de Polícia Federal – DPF/DELESP; Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS; Secretaria da Receita Federal – SRF; Secretaria da Fazenda da Prefeitura Municipal; Ministério Público do Trabalho dentre outros, que desenvolvam processo de fiscalização dessas empresas, a fim de constatar se esta cumpre com as obrigações legais estabelecidas no contrato de prestação de serviços, na legislação em vigor e na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULAS SOCIAIS**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – CONVÊNIOS COM FARMÁCIA, LIVRARIA, ÓTICA, FUNERÁRIA, CASAS DE MATERIAIS PARA CONSTRUÇÃO e SUPERMERCADOS** – Ficam as empresas obrigadas a firmar convênios com Farmácias, Livrarias, Óticas, Funerárias, Casas de Materiais para Construção e Supermercado, preferencialmente através do fornecimento de um único cartão de compras, para atendimento de seus empregados, cujo valor de compra fica limitado a **50%** (cinquenta por cento) do piso salarial que será descontado em folha no mês da compra, respeitado o limite legal quando existir outros descontos estabelecidos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Havendo acordo entre a empresa, o vigilante, os estabelecimentos e o Sindicato Laboral, os valores utilizados no presente convênio, poderão ser parcelados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – É vedada à utilização do presente convênio para concessão de financiamento que envolva valores monetários.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 21 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica terminantemente proibido a cobrança de juros ou qualquer outra taxa, seja a que título for, sobre os valores utilizados pelos vigilantes no benefício estabelecido no caput desta cláusula.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – SISTEMA DE SEGURANÇA** - As Empresas solicitarão às suas contratantes, observadas as regulamentações do Ministério do Trabalho, instalação de guaritas, para os postos de serviços lotados em áreas sem qualquer proteção como: terrenos, pátios e áreas descobertas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As empresas ficam recomendadas a possuir plano de segurança específico para cada posto de serviço, com as devidas responsabilidades dos Vigilantes a quem caberá sua execução, além de atender as necessidades relativas a equipamentos de proteção individual, bem como condições técnicas, higiênicas e de medicina do trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os Sindicatos Laborais deverão ser informados quando da implantação do plano de segurança, não sendo as empresas obrigadas a fornecer os termos do plano.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As empresas envidarão esforços no sentido de garantir conforto térmico para os empregados que trabalhem em condições anormais de temperatura.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Na existência do plano de segurança ficam os empregados do contratado e do contratante obrigados a cumpri-lo.

**PARÁGRAFO QUINTO** – As empresas providenciarão para que nos postos de serviços possuam água potável para uso dos vigilantes, e quando da impossibilidade, ficam obrigadas a providenciar meios, através da concessão de cantil, garrafa térmica ou similar para que os vigilantes levem diretamente para seu posto de serviço.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – PLANO DE SEGURANÇA** – Fica estabelecido que as empresas contratantes de serviços de segurança privada deverão, antes da efetivação do contrato realizar ou contratar plano de segurança para suas instalações de modo a estabelecer as regras de funcionamento dos serviços de segurança em suas instalações.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – No plano de segurança estabelecido no caput desta cláusula, deverá conter no mínimo os seguintes dados: **1)** local da realização do serviço; **2)** horário de trabalho da equipe de segurança responsável pela operacionalização do plano de segurança; **3)** quantidade de profissionais de segurança necessária para a execução do plano de segurança, a exemplo de vigilantes, líderes, fiscais, supervisores, gerentes etc.; **4)** jornada de trabalho/escala de serviço; **5)** definição dos equipamentos a serem utilizados na execução do serviço a exemplo de: armas letais e não letais, munições, algemas, coletes a prova de balas, equipamentos de comunicação, equipamentos de proteção individual etc.; **6)** rotinas técnicas e operacionais do serviço; **7)** integração dos empregados que executarão o plano de segurança com a empresa contratante; **8)** programa de treinamento dos empregados com suas substituições e integração dos substitutos; **9)** forma de concessão do intervalo intra-jornada e substituição do homem se assim for estabelecido.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 22 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica convencionado que o plano de segurança estabelecido nesta cláusula, é de uso exclusivo do contratante e sua contratada, não podendo por questões de segurança, ser exposto a quem quer que seja, salvo para efeito de consulta ou fiscalização por parte dos Sindicatos, nas instalações da contratante após pedido formulado por escrito e protocolado pelos Sindicatos Patronal e Laboral juntos, desde que seja feito com uma antecedência mínima de 72 horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Para os contratos em vigor, as partes convenientes, se comprometem a orientar os contratantes no sentido de que esses elaborem ou contratem profissional que faça o Plano de Segurança do seu estabelecimento na forma prevista nesta cláusula, dentro de um prazo de 12 (doze) meses a contar da data de assinatura da presente convenção coletiva de trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Na existência do Plano de Segurança e de expressa previsão contratual em relação aos custos para o seu cumprimento, ficam as empresas obrigadas a cumprir as suas disposições, especialmente no que tange aos equipamentos fornecidos aos empregados.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Na casual hipótese do contratante da iniciativa privada ou da iniciativa pública não observar o quanto estabelecido nesta cláusula, deverá o Sindicato Laboral ou mesmo a empresa de segurança a ser contratada ou que for participar do processo de contratação, alertar a empresa contratante da necessidade do cumprimento dessa cláusula.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADOS MÉDICOS** - Os atestados médicos e odontológicos, desde que sejam fornecido por médicos da Previdência Social, do SUS ou por Médicos conveniados aos Sindicatos Laborais, desde que oficializada a relação nominal dos mesmos ao SINDESP-BA., ou ainda atestados médicos fornecidos na forma da Lei, serão aceitos pelas empresas, sendo obrigatória a entrega do atestado médico pelo empregado no primeiro dia útil subsequente ao do afastamento do trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Salvo em caso de absoluta impossibilidade comprovada, que o impeça de comparecer ao Posto de Serviço, o empregado deverá comunicar imediatamente a empresa de modo a evitar prejuízos ao bom andamento do serviço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Quando o empregado prestar serviço fora do domicílio da sede da empresa, a entrega do atestado médico poderá ser feita em sua sub-sede ou posto de apoio, caso existam, ou recolhido pelo Inspetor, Supervisor, Fiscal ou Líder no próprio posto de serviço.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para a sua validade, o atestado deverá constar assinatura e identificação do empregado, a assinatura e carimbo com nº do CREMEB ou CROBA do profissional firmatário do documento, o CID da doença conforme a Lei, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as Empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da Empresa.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 23 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO CRECHE** – Ficam as empresas recomendadas a firmar convênios com creches, adaptando-se sua localização o mais próximo possível da residência dos beneficiários da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA – ASSISTÊNCIA JURÍDICA** – Ficam as empresas recomendadas a providenciar para seus empregados, enquanto estes mantiverem vínculo empregatício com a empresa, quando solicitado pelos mesmos, assistência jurídica quando estes cometerem ato legal, no exercício de sua profissão e dentro do seu posto de serviço contra terceiros, que resulte em processo penal contra os mesmos.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Havendo texto legal da atividade de segurança privada que regule esta matéria, esta cláusula deverá adequar-se a mesma.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA – SERVIÇOS EXTRAS** – Fica convencionado que quando de eventual e excepcional realização de serviços extras pelo trabalhador no dia de sua folga, deverá ser fornecido imediatamente ou em até 72 horas da realização do mesmo o vale refeição e o vale transporte deverá ser repostado imediatamente ou excepcionalmente juntamente com o próximo fornecimento regular desse benefício.

<b>CLÁUSULAS LEGAIS</b>
-------------------------

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA – DOCUMENTAÇÃO LEGAL QUANDO DA APOSENTADORIA** - A empresa obriga-se a entregar ao empregado no ato do pagamento de sua rescisão contratual, ou homologação da sua dispensa pelo sindicato laboral, ou em até 30 (trinta) dias da demissão, documento exigido pela Previdência Social para o processo de aposentadoria, inclusive especial se for o caso.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA – MANUTENÇÃO DE ARMAS E MUNIÇÕES** - As empresas ficam obrigadas a proceder a cada 180 (cento e oitenta) dias, a revisão de suas armas e munições utilizadas pelo Vigilante no posto de serviço, com o registro desta providência em documento de controle específico.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – É de responsabilidade exclusiva do Vigilante a conservação e correta utilização das armas e munições sob sua guarda e uso no seu posto de serviço, respondendo este civil e criminalmente pela ocorrência de qualquer irregularidade, quanto a má utilização e negligência, sempre observando-se os limites da Lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas deverão manter em seus veículos de fiscalização, KIT para manutenção de armas, para ser utilizado no posto de serviço quando for necessário.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA – ARMAMENTO A SER UTILIZADO:** Ficam as empresas recomendadas a utilizar as armas mais modernas disponíveis no mercado, inclusive armas não letais, em conformidade com a legislação que disciplina a aquisição de armamento para as empresas de Vigilância no País.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 24 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA – JORNADA DE TRABALHO:** Por decisão da Assembléia Geral dos Sindicatos Profissionais, acatada pela Assembléia Geral do Sindicato Patronal, considerando que a impossibilidade de paralisação em um dia com o recomeço no dia seguinte decorre da própria natureza da segurança e vigilância bancária, patrimonial, de pessoas físicas e de cargas, sendo inadiável ou cuja inexecução acarreta prejuízos manifestos, bem como as prescrições sobre tratamento diferenciado, o teor do Precedente Administrativo nº 31, do MTE, Ato nº 04/02, e na conformidade do artigo 7º, incisos XIII e XXVI, da Constituição Federal, fica facultada a compensação de horário, trabalhando o empregado 12 (doze) horas e folgando 36 (trinta e seis) horas logo em seguida, na denominada jornada de trabalho 12x36 (doze por trinta e seis).

Desta forma as partes convenientes, considerando as características específicas que envolvem a prestação dos serviços de segurança e vigilância, apoiadas no princípio constitucional da livre negociação, resolvem em comum acordo, estabelecer um conjunto de normas relativas à jornada de trabalho dos empregados abrangidos por este instrumento normativo, considerando os princípios legais vigentes que, consideradas como um todo, corresponde aos interesses dos empregados e empregadores.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A jornada de trabalho do vigilante será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais ou 220 (duzentos e vinte) horas mensais, neste último caso já incluso o repouso semanal remunerado, respeitando-se os limites diários previstos em Lei, salvo os casos estabelecidos neste instrumento ou através de acordo coletivo de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Fica expressamente admitida a compensação de jornada na escala abaixo, que com base no Artigo 7º Inciso XIV da Constituição Federal não se constitui em turno ininterrupto de revezamento para nenhum efeito legal:

I- 12 x 36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso);

II- Fica convencionado que os Sindicatos Laborais juntamente com o Sindicato Patronal, dentro do prazo de 30 dias, contados da data de assinatura da presente Convenção, deverão estabelecer regras de funcionamento para os casos de prestação de serviços em postos que funcionam 12 horas diária ou menos de 2ª a 6ª feira e 24 horas aos sábados, domingos e feriados e outras condições especiais, baseando-se na forma do artigo 2º da lei 4923 de 23/12/1965 e com as alterações introduzidas pela Medida Provisória nº. 1952 e suas reedições;

III- Fica convencionado que o regime 12 x 36 admitirá escalas de serviços especiais, cujo objetivo seja ampliar a empregabilidade, atender a características especiais dos serviços e aos interesses coletivo dos empregados, validando-a exclusivamente através de Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho, firmado entre os Sindicatos Laborais, o Sindicato Patronal e empresas interessadas na implantação da nova escala/jornada de serviço, neste último caso com a indispensável assistência da representação sindical patronal;

IV- Em razão das peculiaridades operacionais das empresas, fica convencionado que a escala de serviço 12 x 36 poderá ser alterada para atender situações extraordinárias ou eventuais, no mesmo posto de serviço ou município, exceto região metropolitana de Salvador, para atender as seguintes situações:

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 25 de 44

12/03/10

- a) substituição do empregado em reciclagem e treinamento neste caso até o limite 05 (cinco) dias;
- b) faltas por doença em período não superior a 15 (quinze) dias;
- c) faltas da licença paternidade, morte, casamento;
- d) faltas outras até o limite de 05 (cinco);
- e) férias nesse último caso, limitado a locais onde a empresa tenha até 04 homens.

IV.a) Tal alteração implicará no pagamento das horas excedentes da jornada 12 x 36 com base no adicional de hora extra estabelecido na cláusula sétima da presente.

IV.b) Para esta alteração poderá a empresa utilizar durante a substituição, escalas alternativas e convenientes à cobertura do posto de serviço, porém, temporariamente, até o retorno do vigilante titular ou seu substituto, não descaracterizando de forma permanente o regime original de trabalho da escala 12 x 36 do executor do serviço de origem;

V- Com base no Art. 7º inciso XIII da Constituição Federal fica autorizado à empresa estabelecer a prorrogação e compensação de horário de trabalho, podendo ser adotado o regime de trabalho de 8 horas e 48 minutos (escala 5x2).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica convencionado que somente serão remuneradas como horas extras aquelas efetivamente trabalhadas que excederem a 192 (cento e noventa e duas) horas mensais.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica expressamente esclarecido que as horas compreendidas entre a 1ª (primeira) e a 12ª (décima segunda), diárias, no regime estabelecido na escala acima não serão consideradas como horas extras, quer nas jornadas diurnas ou noturnas.

**PARAGRAFO QUINTO** – Fica convencionado, exclusivamente para os contratantes em que foram implantadas até o dia 30 de abril de 2002, a continuidade na aplicação das escalas de serviços estabelecidas na cláusula 42ª. da Convenção Coletiva de Trabalho do Sindmetropolitano de 2001 na base territorial representada pelo Sindmetropolitano.

**PARÁGRAFO SEXTO** – A concessão de horário para alimentação na forma desta cláusula, independente da extensão, não desnatura a jornada de trabalho da categoria (12x36).

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Os empregados que trabalham exclusivamente na jornada 12x36, não farão jus a nenhum adicional de horas extraordinárias, de eventual trabalho realizado em domingos e feriados, em razão da automática e vantajosa compensação com folgas de 36 horas seguidas, após 12 horas de trabalho, não havendo distinção entre o trabalho realizado diurno e noturno, salvo quanto ao adicional previsto em Lei, incidente sobre as horas efetivamente trabalhadas em horário legalmente noturno.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Fica pactuado que, conforme decisão dos trabalhadores, o pedido de pagamento de horas extras ou adicional de domingos e feriados, em se tratando exclusivamente de jornada de trabalho 12x36 é nulo de pleno direito, podendo a empresa demandada, quando da sua defesa, requerer a extinção do processo por força da presente avença.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 26 de 44

12/03/10

**CLAUSULA SEXÁGESIMA PRIMEIRA – INTERVALO INTRA JORNADA** - Fica convencionado que as empresas são obrigadas a conceder o intervalo intra jornada, necessário para alimentação e repouso dos seus empregados, na forma prevista no Artigo 71 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na casual hipótese desse intervalo não ser concedido, ficam as empresas obrigadas a indenizar o empregado por cada dia de trabalho em que não for concedido o intervalo, com a quantia equivalente a uma hora normal, constante da tabela de remuneração desta Convenção Coletiva de Trabalho, por cada dia de não concessão do intervalo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O empregado fica desobrigado de registrar em controle de frequência o horário do intervalo intra jornada para refeição e descanso.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica convencionado que para os vigilantes lotados em postos de serviços bancários, deverão obrigatoriamente ser concedido o intervalo intra jornada, não podendo tal descanso ser indenizado.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O pagamento da indenização estabelecida nesta cláusula não gerará, para todos os efeitos legais, direito a retroatividade.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - REGISTRO NA CTPS** - As Empresas são obrigadas a registrar em Carteira de Trabalho e Previdência Social a função de vigilante, sendo proibido o uso de expressão vigia ou qualquer outra contrária a Lei nº 7.102/83 e Decreto nº 89056/83.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - EXAME MÉDICO DA SAÚDE OCUPACIONAL** - As Empresas ficam obrigadas a mandar realizar, às suas expensas, exames de saúde ocupacional, conforme prescrito em Lei, de todos os seus empregados, antes da admissão do empregado na empresa, uma vez a cada 12 meses e antes da efetivação do pagamento da rescisão de contrato de trabalho, conforme NR7.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - CURSO DE RECICLAGEM** - O curso de reciclagem, extensões legais e necessárias à execução do serviço do Vigilante quando, convocado pela empresa, definidos na forma da Lei 7.102/83 e seus regulamentos, ministrado aos vigilantes, será promovido por conta das Empresas, sem ônus para os Vigilantes, exclusivamente nos dias úteis em horário não superior a **10 (dez)** horas aulas, na forma da Portaria 387/2006 do DPF, vedando-se a sua realização após a jornada de trabalho efetivo e a utilização dos vigilantes imediatamente após o término do curso, ou, seja no mesmo dia.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O vínculo empregatício só se dará após a aprovação dos candidatos à admissão na Empresa, no Curso de Formação de Vigilantes, e possuidores do Registro Profissional de Vigilante junto ao Departamento de Polícia Federal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As Empresas se obrigam a entregar aos vigilantes seus Certificados de conclusão dos Cursos de Formação de Vigilantes, de Extensão ou de Reciclagem, previstos em lei, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o recebimento destes, devidamente regularizado, pela Escola que os tenha emitido.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 27 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Verificado, quando da Rescisão de Contrato de Trabalho, que a reciclagem a que o vigilante é obrigado pôr Lei a fazer a cada dois anos encontra-se vencida, deve a Empresa enviá-lo a fazer o Curso de Reciclagem sob suas expensas, numa das Escolas autorizadas a funcionar pelo Ministério da Justiça, ou pagar ao Vigilante o valor equivalente da reciclagem cobrado pelas escolas de formação de vigilantes.

**PARAGRAFO QUARTO** - Serão remunerados os dias em que o Vigilante estiver realizando curso de reciclagem obrigatória pôr Lei, desde que este obtenha freqüência integral, bem como o fornecimento do vale transporte e **vale refeição** por cada dia de efetiva freqüência.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os empregados que já exerciam a profissão de Vigilante em 1988 e que não possuam o Curso de Formação deverão promover a regularização dos Cursos de Formação, visando a obtenção do Registro Profissional do Vigilante.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Ficam as empresas recomendadas a promover em locais habilitados pela Lei 7.102/83, Curso de Formação de Vigilantes para os Inspetores, Supervisores, Fiscais, Líderes ou qualquer outra função relacionada a área operacional de Vigilância, inclusive operadores de equipamentos de monitoração de segurança eletrônica e pessoal de ronda deste serviço.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Fica convencionado que em casos de realização de reciclagens de vigilantes residentes no interior do Estado da Bahia, poderá a empresa após efetivar acordo com o Sindicato Laboral da respectiva base territorial, regulamentar carga horária diferenciada e outras condições para o treinamento.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Fica convencionado que as empresas deverão comunicar aos vigilantes formalmente, listando os documentos necessários para a matrícula na Escola de Formação, com pelo menos 48 horas úteis de antecedência, o período e local de realização da reciclagem. O vigilante deverá obrigatoriamente comparecer a escola de posse de toda documentação legal para a realização desse treinamento.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - FARDAMENTO** - As Empresas serão obrigadas a fornecer a cada vigilante, semestralmente, dois uniformes inteiramente grátis, compostos de calça, camisa, sapato, bota ou coturno e cinto, em conformidade com a Lei 7.102/83, bem como os previstos nos contratos celebrados entre as empresas de segurança e seus contratantes, para ser utilizado exclusivamente no posto de serviço.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Pôr ocasião da ruptura do vínculo Laboral, o vigilante fica obrigado a devolver a Empresa o (s) fardamento (s) completo (s), em perfeito estado, levando em consideração o tempo de utilização e, em caso de perda, extravio ou dano proposital, ficam as Empresas autorizadas a descontar, em Folha de Pagamento ou Recibo de Rescisão de Contrato de Trabalho, o valor correspondente e com base nos preços da época do desconto.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O fardamento fornecido pela empresa é para uso exclusivo em serviço, respondendo o empregado pela utilização indevida do mesmo.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 28 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O referido prazo estabelecido no caput desta cláusula, poderá ser estendido, desde que o fardamento apresente condições normais de uso, (não esteja rasgado ou desbotado).

**PARÁGRAFO QUARTO** – As partes convenientes acordam que dentro de prazo de 60 dias, contados da data de assinatura da presente convenção se reunirão para debater o assunto relacionado a possibilidade de entrega de fardamento no posto de serviço.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Fica convencionado que para os postos de serviços localizados em áreas especiais, a exemplo de praias, fazendas, florestas etc., as empresas devem buscar viabilizar junto às autoridades competentes autorização para a confecção de uniformes também especiais, de modo a adequar o homem de segurança ao local de trabalho, desde que o contratante ou o plano de segurança não se oponham.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CIPA** - As Empresas que possuem número de empregados estipulado em Lei ficam obrigadas a constituírem CIPAS, devendo, quando dos processos de constituição e/ou eleição de seus membros, fazer comunicação prévia com até 8 (oito) dias úteis do início do processo eleitoral ao Sindicato Profissional, observada a NR5.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os Sindicatos Convenientes obrigam-se a no prazo de 30 (trinta) dias, contados da data de assinatura e arquivamento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a buscar formas para criação de uma CIPA coletiva com a participação das empresas do seguimento de segurança privada, com o objetivo de atender a legislação em vigor.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS** - As Empresas enviarão mensalmente aos Sindicatos Laborais, anexada ao boleto bancário, relação dos seus empregados associados.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - DELEGADO SINDICAL** - Fica assegurado ao Delegado Sindical à estabilidade no emprego durante a sua gestão, desde que lotado em posto de serviço localizado na Base Territorial definida na Cláusula primeira, na empresa onde este trabalhara quando indicado, salvo em casos de perda de contrato, observados as situações de outro contrato na mesma região onde o Delegado Sindical laborava ou nos casos em que o Delegado Sindical queira ser transferido para outro local onde a empresa mantenha contrato, situação esta que o Delegado Sindical arcará com todas as despesas de sua transferência.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Poderá ter, na Capital, um Delegado Sindical pôr cada Empresa, desde que o total do seu efetivo ultrapasse a cento e cinqüenta vigilantes, e um Delegado Sindical nas cidades do Interior do Estado que possuam mais de vinte vigilantes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica claro que o somatório dos vigilantes citado no parágrafo anterior, relativamente às cidades do Interior do Estado, não é total de uma só Empresa.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 29 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS** – As empresas assegurarão o acesso dos Diretores do Sindicato, devidamente credenciados e autorizados pela Direção da Empresa, às suas instalações desde que nos períodos de funcionamento administrativo da mesma.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Havendo solicitação prévia e a devida autorização pôr parte do cliente, pode o acesso ser estendido também aos Postos de Serviços.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA - LIBERAÇÃO DOS DIRETORES** - Fica assegurada a liberação de todos os Dirigentes Sindicais da Categoria Profissional, devidamente comprovados, sem prejuízos remuneratórios, atendendo-se ao limite máximo de 01 (um) Diretor por Empresa, respeitada a base territorial de cada sindicato.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica convencionado que, será autorizada a liberação de 01 (um) Diretor representando os Sindicatos Laborais do Estado da Bahia, desde que devidamente eleito pelos demais Sindicatos Laborais, para compor a direção da Confederação Nacional dos Vigilantes, sem prejuízos remuneratórios.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMEIRA – CONTRATO DE EXPERIÊNCIA** – Fica convencionado que contratos de trabalho com duração de 01 até 90 dias serão considerados contratos de experiência, desde que assim definidos, podendo ser rescindidos por qualquer das partes, sem obrigação da indenização do Aviso Prévio.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÃO NO SINDICATO** - As homologações das rescisões de contrato de trabalho dos empregados com mais de um ano de serviço deverão ser efetuadas no Sindicato Obreiro, nos prazos fixados na Lei 7.855/89, 10 dias após a dispensa na hipótese de aviso prévio indenizado e no primeiro dia útil seguinte ao término de aviso prévio, quando este for trabalhado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Responderá pôr multa prevista na CLT, acrescida de multa acessória de mais 0,033% (zero, vírgula zero trinta e três pôr cento) ao dia, a Empresa que descumprir o prazo fixado no “caput” desta cláusula, revertida em favor do empregado prejudicado, salvo se for comprovada a culpa deste pelo atraso, observado sempre o disposto no art. 920 do Código Civil, isto é, de que o valor da cominação imposta em cláusula penal não será superior ao da obrigação principal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Quando o empregado não comparecer para a homologação da rescisão ou quando este recusar-se a receber os valores constantes da rescisão contratual, deverá o Sindicato Laboral fornecer, ao representante da Empresa, uma declaração confirmando a sua presença e a recusa do recebimento por parte do empregado demitido com o devido motivo, de modo a resguardá-la de responsabilidades futuras, desde que fique comprovado que o empregado foi previamente avisado e após o seu “ciente” no documento correspondente.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 30 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – No comunicado de dispensa ou aviso prévio, a empresa fará constar o dia do término do aviso prévio, a data, hora e endereço onde o empregado deverá se apresentar para o recebimento das suas verbas rescisórias e/ou salariais assim como o local dia e hora para realização de exame medico demissional e entrega de fardamento e equipamentos recebidos para utilização no serviço.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Quando o empregado for dispensado por justa causa, a homologação se dará se o termo rescisório estiver acompanhado da relação dos fatos que motivaram a dispensa por justa causa.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Os Sindicatos Laborais poderão fornecer ao SINDESP-BA até o dia 15 do mês subseqüente, relativo ao mês anterior, relatório contendo os dados dos empregados que tiveram homologado as rescisões contratuais naquele Sindicato, composto de: nome da empresa, nome do empregado, data de admissão, demissão e de homologação, motivo da dispensa e as ressalvas que por ventura tenha sido feita, além de fornecer fotocópia da rescisão contratual quando solicitado pelo SINDESP-BA.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Ficam as empresas obrigadas a entregar ao trabalhador no ato homologatório, carta de referência, exceto quando se tratar de despedida por justa causa, conforme modelo anexo.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – Quando do ato homologatório deverá a empresa apresentar a documentação legal exigida, ou seja:

- Carta de Preposição;
- Exame médico demissional;
- Aviso Prévio, quando for o caso;
- Carta de Referência, quando não houver fato desabonador;
- Relação salarial dos últimos 36 meses;
- Guia de Seguro Desemprego, quando for o caso;
- Carteira de Trabalho atualizada;
- Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho;
- Três últimas GFIP - SEFIP;
- Extrato do FGTS.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCEIRA – CONTRATO DE TRABALHO REGIDO PELA LEI Nº 9.601 de 21/01/1998** – Fica convencionado que a celebração de qualquer contrato desta natureza ocorrerá através de negociação conjunta, envolvendo os Sindicatos Laborais o Patronal e a Empresa de Segurança legalmente constituída interessada na celebração.

**PARÁGRAFO ÚNICO.** O descumprimento do “caput” desta cláusula implicará na nulidade de pleno direito do contrato previsto na Lei n.º 9.601 de 21/01/1998.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 31 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUARTA – FREQUÊNCIA LIVRE** – Fica convencionado, quando solicitado num prazo mínimo de 05 (cinco) dias, para os vigilantes que trabalham em região fora do domicílio da sede de sua empresa e 03 (três) dias, para os vigilantes que trabalham no domicílio da sede de sua empresa, a liberação para participação em eventos de natureza sindical, como: cursos, seminários, congressos, reuniões e assembleias, a nível estadual e interestadual, de 02 (dois) Dirigentes Sindicais e 02 (dois) Componentes de Base, estendendo-se a participação dos Dirigentes Sindicais para as reuniões trimestrais do Conselho Diretor.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Fica limitada a liberação por até 03 (três) dias para eventos de âmbito estadual e até 05 (cinco) dias para fora do Estado.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUINTA - DESCONTOS DE OBJETOS** - Ficam as empresas proibidas de efetuarem descontos em contra cheque de objetos subtraídos por terceiros nos postos de serviços em casos de subtração criminosa devidamente apurada, salvo se for constatado que houve negligência, ou imperícia, ou conivência, ou participação e facilidade do empregado, através de apuração realizada por sindicância pela empresa, assegurado o direito de defesa do empregado, e registrado o boletim de ocorrência policial.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEXTA - CONTROLE DO EFETIVO MÍNIMO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA** - Quando solicitadas, ficam todas as empresas do seguimento de segurança privada do Estado da Bahia, obrigadas a enviarem aos órgãos de fiscalização, sindicato patronal e dos trabalhadores a relação contendo o nome dos empregados, acompanhado das respectivas guias de recolhimentos, com o objetivo de comprovar o vínculo de emprego, o pagamento integral da remuneração estabelecida na presente CCT – Convenção Coletiva de Trabalho, INSS e FGTS, sobre o efetivo mínimo, previsto na legislação que regulamenta a atividade de segurança privada no Brasil.

**PÁRAGRAFO PRIMEIRO** - A constatação de irregularidade no cumprimento desta cláusula, no sentido de não apresentação dos comprovantes solicitados para comprovação do efetivo mínimo ou recolhimento a menor, em um prazo de 8 dias corridos a contar do recebimento das solicitações, acarretará uma multa mensal a empresa, enquanto não for resolvida a situação, equivalente a 50% do valor do salário base do vigilante, acrescido de juros e correção monetária em caso de atraso, multiplicado pelo número de trabalhadores que faltar para completar o efetivo mínimo previsto para o seguimento, sem prejuízo das demais sanções cabíveis.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os valores devidos serão recolhidos aos Sindicatos dos Trabalhadores, respeitando-se a Base Territorial onde se localizar a sede da Empresa de Segurança, sendo repassados 40% do total recolhido ao Sindicato Patronal, no mês do recolhimento, sob pena de arcar com multa de 2% e juros de 0,33% do dia, sem prejuízos das demais ações.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os sindicatos dos trabalhadores informarão, obrigatoriamente, a todos os órgãos de fiscalização e sindicato patronal os dados das empresas que descumprirem o estabelecido nesta cláusula requerendo as providências legais, antes das providências previstas no parágrafo anterior.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 32 de 44

12/03/10

**CLAUSULA SEPTUAGÉSIMA SÉTIMA – DEFESA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

- Os Sindicatos profissionais e patronal convenientes com a assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, assumem o compromisso de não patrocinar ou dar qualquer assistência, em pleito ou demanda, judicial ou administrativo, que vise o pagamento de horas extras quando cumprida a jornada do regime de 12x36, porque representa aqui o interesse da sua Assembléia Geral, que deliberou pela conveniência desse regime, que considera vantajoso para os trabalhadores, assim como contra quaisquer clausula da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O descumprimento do quanto estabelecido nessa clausula implicará em indenização feita pelo Sindicato que descumpri-la, em favor da parte acionada no montante igual ao pedido em eventual ação.

**CLAUSULA SEPTUAGÉSIMA OITAVA – SEGURANÇA PARA EVENTOS** – Fica convenicionado que os Sindicatos convenientes, compromete-se a num prazo máximo de 60 (sessenta) dias, reunirem-se com o objetivo de estabelecerem regras, condições e equipamentos para a execução das atividades de segurança privada em eventos, de modo a tornar competitivo e atrativa a contratação desse serviços junto as empresas regulares, por parte dos organizadores de eventos nesse Estado.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA NONA – CONTRATAÇÃO DE PORTADOR DE DEFICIÊNCIA FÍSICA** - Considerando que o Vigilante tem a função legal de inibir ou proibir ação delituosa usando armas de fogo, ou branca, e, treinado para defesa pessoal, de patrimônio e de pessoas, necessitando, assim, estar em plenitude física e mental, o cumprimento do art. 93, da Lei nº 8.213/91 e artigos 136 a 141 do Dec. 3048/99, com relação à admissão de pessoa portadora de deficiência física habilitada ou reabilitada, terá como parâmetro, a exemplo do que ocorre na contratação de policiais (ART. 37, VIII/CF), o dimensionamento relativo ao pessoal da administração, ressalvado o comparecimento de profissionais atendendo a publicação da empresa, que comprove ter curso de formação de vigilante, e que porte Certificado Individual de Reabilitação ou Habilitação expedido pelo INSS, que indique expressamente que está *capacitado profissionalmente para exercer a função de vigilante* (art. 140 e 141 do Decreto nº3048/99).

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA – SAUDE OCUPACIONAL** – Fica convenicionado que todas as empresas ficam obrigadas a realizar e manter atualizado o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, disponibilizando aos Sindicatos Patronal e Laboral, sempre que juntos requisitá-los para consulta na sede da empresa de segurança.

**CLÁUSULAS GERAIS**

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - REUNIÕES ENTRE SINDICATO PATRONAL E LABORAIS** - Os Sindicatos, sempre que necessário e mediante prévio convite, se reunirão para análise e discussão dos efeitos práticos da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 33 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA – POSTOS ESPECIAIS** - É facultado às Empresas conceder gratificações ou remunerações diferenciadas e a seu critério, em razão de postos de serviços pôr elas considerados especiais, sendo que tais gratificações ou remunerações diferenciadas serão atribuídas, exclusivamente, a Postos Especiais assim nominados pelas Empresas, em comum acordo com o Sindicato Obreiro ou ainda em decorrência de contratos com clientes que assim exijam ou deliberem.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O pagamento de tais gratificações ou remunerações diferenciadas, em razão de se circunscreverem a determinados postos definidos como especiais, não poderá ser objeto de isonomia ou paridade para outros vigilantes que trabalhem em postos que não tenham as mesmas condições, e não será incorporado, para nenhum efeito legal, ao salário do empregado, permanecendo o seu pagamento, apenas enquanto durar as condições de serviço estabelecidas nesta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Enquanto estiver sendo paga a gratificação ou remuneração prevista no “caput” desta cláusula, as empresas se obrigam a integrar os valores pagos à remuneração do vigilante, para fins de pagamento de férias natalinas, 13º salário e recolhimento para o FGTS

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Considerando as particularidades e exigências diferenciadas em alguns seguimentos constantes da segurança privada, que demandam de maior especialização, bem como a normatização dessas particularidades, ficam as empresas contratantes de serviços recomendadas para os casos de contratação de serviços nas áreas bancárias, industrial, brigada de incêndio, tesourarias bancárias, vigilante de escolta armada e segurança eletrônica a fixarem gratificação prevista na presente cláusula.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCEIRA – ATIVIDADE FIM E ATIVIDADE MEIO** - Fica convencionado que os empregados das empresas de Vigilância do Estado da Bahia, que exercem as funções de Vigilante, Vigilante Motorista, Vigilante Supervisor, Vigilante Fiscal, Vigilante Inspetor e outras funções da área de Operações são considerados como empregados da Atividade Fim e os empregados que não trabalham exercendo essas funções, como os da área administrativa, comercial, limpeza e conservação etc., no âmbito das empresas regulamentadas pela Lei 7.102/83, no Estado da Bahia, são considerados como da Atividade Meio, não fazendo portanto jus ao recebimento dos Adicionais de Boa Permanência e nem ao Piso Salarial estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho, remunerações essas exclusivas da Atividade Fim.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O reajuste salarial concedido na presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão aplicados para todos os empregados da categoria, atividade fim e atividade meio.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUARTA – SALÁRIO EDUCAÇÃO** – Ficam as empresas recomendadas a efetivarem o cadastramento junto ao órgão do Ministério de Educação, para que os seus empregados tenham acesso ao Salário Educação e Bolsa de Estudo do MEC. Os Sindicatos Laborais fornecerão assessoria para a celebração deste convênio.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 34 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUINTA – COMUNICAÇÃO DE ÓBITO** – Fica convencionado que as empresas deverão informar aos Sindicatos Laborais e Patronal a ocorrência de óbito do empregado, num prazo de até 05 (cinco) dias úteis da data da ocorrência, acompanhado do atestado de óbito desde que entregues pela família.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA – INTERVALO PARA DESCANSO** - Fica autorizado aos vigilantes que trabalham em postos de serviços onde os mesmos permanecem em pé a cada 03 (três) horas de trabalho consecutivas, desde que seja do seu interesse, um período de 15 (quinze) minutos sentados, sem que haja afastamento do posto ou local de serviço e de suas responsabilidades, observados os dispositivos legais de proteção do trabalho atinente a matéria.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Ficam as empresas obrigadas a providenciar bancos ou cadeiras para utilização por parte dos vigilantes lotados nos postos de serviços que por ventura não disponibilize equipamentos para essa finalidade.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SÉTIMA – CONTRATAÇÃO** - As empresas só poderão contratar Vigilantes se atendido todos os dispositivos da Lei 7.102/83 e suas alterações, em especial a portaria DPF nº 891/99 que criou a Carteira Nacional do Vigilante. Fica convencionado que os Sindicatos elaborarão um regulamento relativo a este procedimento no prazo de 60 (sessenta) dias após a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – No ato da contratação de novos empregados, ficam as empresas recomendadas a consultar o banco de emprego mantidos pelos Sindicatos.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA OITAVA – RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS NO POSTO DE SERVIÇO** – Fica proibido ao trabalhador que exerça suas atividades fora do local da sede, filial ou escritório de representação da empresa, o recebimento de notificações, aviso de recebimento, auto de infração e correspondências diversas que estejam endereçadas à empresa empregadora.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA NONA – SUSPENSÃO DE CONTRATO DE TRABALHO** – Fica estabelecida a possibilidade às empresas de segurança privada constituída na forma da Lei 7.102/83, a efetuar suspensão do contrato de trabalho dos seus empregados, por um período de até 180 (cento e oitenta) dias, nos casos em que esta for obrigada a suspender contrato de prestação de serviços com seu contratante por falta de recebimento de fatura, conforme estabelecido na legislação em vigor.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Na hipótese prevista no “caput” desta cláusula, fica convencionado que não serão devidos nenhuma remuneração ou direitos trabalhistas do empregado, enquanto perdurar a suspensão do contrato. Fica assegurado ao empregado o retorno ao trabalho, tão logo à situação de normalidade do contrato com o tomador de serviço seja restabelecida.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para a aplicação do quanto estabelecido nesta cláusula, é obrigatório à celebração de um termo de acordo com os empregados representados pelos sindicatos competentes, com a assessoria do SINDESP-BA, e dos representantes da Empresa envolvida, sob pena de, torná-lo nulo de pleno direito.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 35 de 44

12/03/10

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA – ENTREGA DE MATERIAL** – Preferencialmente as empresas poderão entregar contra cheque e demais documentos nos locais de trabalho.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA PRIMEIRA – OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS** – Fica convencionado que para garantir aos trabalhadores o recebimento em dia dos seus direitos trabalhistas como, parcelas rescisórias; 13º. Salário, e, salários em atraso, o tomador de serviço de segurança privada seja ele público ou privado, está autorizado, em virtude de sua responsabilidade solidária, a descontar das faturas pendentes de pagamento, a título de adiantamento ao contratado, os valores relativos a estes débitos e efetuar o pagamento diretamente aos trabalhadores lotados no respectivo contrato, quando solicitado pelo Sindicato Laboral juntamente com o Sindicato Patronal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Esta cláusula aplica-se exclusivamente em situações de anormalidade, onde haja o encerramento das atividades da empresa com perdas de contratos e existam atrasos injustificáveis de pagamento de obrigações trabalhistas ou se a empresa demonstrar dificuldades para sanar tais débitos em função ou não de atraso de pagamento da fatura por parte do contratante.

**CLAUSULA NONAGÉSIMA SEGUNDA – VALIDADE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** – Fica convencionado que na hipótese da Superintendência Regional do Trabalho, Ministério Público do Trabalho – MPT, Justiça do Trabalho, Empresas ou Empregados deixarem de reconhecer a validade de quaisquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam os Sindicatos convenientes obrigados a comparecerem em Juízo ou fora dele, quando convocados por qualquer das partes, para proceder a devida defesa da soberania da Convenção Coletiva, sustentando perante a autoridade que for, a validade de todas as cláusulas da Convenção Coletiva, inclusive informando por escrito as razões da defesa.

**CLAUSULA NONAGÉSIMA TERCEIRA – DESCUMPRIMENTO DE CLAUSULA** - O descumprimento de qualquer das cláusulas desta convenção, por qualquer dos Sindicatos convenientes, tornará nula de pleno direito a presente Convenção Coletiva de Trabalho, desobrigando todas as partes de cumpri-la.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA QUARTA – COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA – COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA** – Os Sindicatos aqui representados acordam em criar a Comissão de Conciliação Prévia Intersindical para ser aplicada entre os beneficiados da presente Convenção Coletiva de Trabalho, na forma prevista pela lei 9.958 de 12 de janeiro de 2000 num prazo único de 60 (sessenta) dias, contados da data de assinatura da presente convenção.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA QUINTA - TAXA NEGOCIAL LABORAL** – As empresas descontarão de todos os seus empregados não associados, exclusivamente os que laboram na base territorial do SINDMETROPOLITANO/SINDVIGILANTES/SVIITABUNA o valor correspondente a um dia de trabalho a título de Taxa Negocial em favor dos respectivos sindicatos laborais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Tal desconto devidamente aprovado em AGE será efetuado em duas vezes, sendo 50% no salário de Julho de 2010 e os outros 50% no salário de Novembro de 2010.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 36 de 44

12/03/10

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas serão obrigadas a fazer o desconto, respeitando a base territorial de cada entidade e repassar aos respectivos sindicatos laborais até o décimo dia do mês subsequente juntamente com a relação dos empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica facultado ao empregado o mais amplo e irrestrito direito de se opor ao desconto aludido no caput desta cláusula, desde que seja formulado por escrito e de forma individual até 20 (vinte) dias após a assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, sem nenhuma interferência ou participação das empresas nesta situação. Aos empregados admitidos após findo o período estabelecido para manifestar oposição ao desconto, fica assegurado o prazo de 20 (vinte) dias após a sua admissão na empresa para opor-se ao desconto que trata esta cláusula.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA SEXTA - TAXA NEGOCIAL PATRONAL** – As empresas pagarão em favor do SINDESP-BA o valor correspondente a R\$ 3.000,00 (três mil reais) a título de taxa negociada, a ser paga em três parcelas mensais no valor de R\$ 1.000,00 (um mil reais), vencidas no dia 25/04/2010, 25/05/2010 e 25/06/2010 respectivamente.

**CLAUSULA NONAGÉSIMA SÉTIMA – CONTRA CHEQUE** – Ficam as empresas obrigadas a entregar ao seu empregado, no prazo legal, demonstrativo de composição da remuneração paga, (contra cheque), através de documento individual, onde deve conter além dos dados da remuneração, razão social da empresa, seu endereço, cnpj, nome completo do empregado, data de admissão, período de referência do pagamento e posto de serviço onde o trabalhador está alocado..

**CLAUSULA NONAGÉSIMA OITAVA – BLUSÃO CONTRA FRIO** – Ficam as empresas obrigadas a entregar ao seu empregado, desde que solicitado pelo mesmo por escrito, preferencialmente uma vez a cada ano, um blusão para proteção contra o frio, desde que os postos de serviços onde esses trabalhem, estejam localizados em Municípios onde a temperatura média anual noturna atinja até 18 graus celsius, apurado através de dados oficiais fornecidos pelo IV Instituto de Meteorologia do Governo Federal no Estado da Bahia, devidamente aprovado esse complemento de uniforme pelo Departamento de Polícia Federal.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os Sindicatos convenientes poderão se reunir com vistas a avaliar necessidades de ajustes desta cláusula.

**CLAUSULA NONAGÉSIMA NONA – REINTEGRAÇÃO** - Os Sindicatos convenientes se comprometem juntos, reunirem-se com as empresas que demitiram ou que venham demitir Diretores Sindicais legalmente constituídos objetivando-se a intermediarem entendimentos para sua reintegração no mercado de trabalho, obedecidos os princípios éticos, morais e profissionais.

**CLAUSULA CENTÉSIMA - AJUSTES** – As partes convenientes acordam em se reunirem num prazo de 60 (sessenta), dias da data de assinatura da presente, para tratar de assuntos relacionados sobre: a) carga horária e gratificação específica de vigilante que atuam na área industrial; b) fixar requisitos na relação aluno, escola e empresa; c) desenvolver estudos técnicos a cerca da qualidade dos calçados fornecidos pelas empresas para uso do vigilante no tocante a qualidade; d) atuação de vigilantes na escolta armada, na segurança pessoal privada, serviço motorizado, montado, uso de bicicleta, uso de cães de guarda além do pessoal administrativo; e) plano de segurança.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 37 de 44

12/03/10

Salvador, 12 de Março de 2010.

---

SINDVIGILANTES – BA

José Boaventura Santos – CPF 192.821.095-34  
Presidente

---

SINDMETROPOLIANO

Geraldo da Silva Cruz – CPF 487.848.265-68  
Presidente

---

SVIITABUNA-BA

Luís Alves dos Reis – CPF 099.900.705-04  
Presidente

---

SVITABUNA

Comissão de base

---

SINDVIGILANTES-BA

Comissão de Base

---

SINDMETROPOLITANO-BA

Comissão de Base

---

SINDESP-BA.

Odair de Jesus Conceição – CPF 255.129.785-00  
Presidente

---

SINDESP-BA.

Comissão de Negociação

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 38 de 44

12/03/10

**ANEXO I**

**MODELO DE DECLARAÇÃO PARA EFEITO DE NÃO HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO CONTRATUAL**

Declaramos para os devidos fins de direito, conforme preceitua a Convenção Coletiva de Trabalho em vigor, que a empresa: \_\_\_\_\_,  
representada pelo Sr. (a) \_\_\_\_\_ compareceu  
em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, às \_\_\_\_\_ horas, neste Sindicato para realizar o pagamento da rescisão  
do contrato de trabalho do Sr. (a) \_\_\_\_\_,  
não sendo possível efetuar a homologação em decorrência de:

- 1- [    ] } Não comparecimento do empregado
- 2- [    ] } Recusa do empregado em receber o valor da rescisão contratual
- 3- [    ] } Falta de relação dos fatos que motivaram a demissão por justa causa
- 4- [    ] } Falta da apresentação de prova da realização de exame médico demissional
- 5- [    ] } \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Carimbo e assinatura do responsável do Sindicato Laboral

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 39 de 44

12/03/10

**ANEXO II**

**PLANILHA DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS DA VIGILÂNCIA NA BAHIA**

<b>ENCARGOS SOCIAIS</b>	
<b>GRUPO "A"</b>	<b>36,80%</b>
INSS	20,00%
FGTS	8,00%
SAT	3,00%
SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%
SESC SESI	1,50%
SENAC / SENAI	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
<b>GRUPO "B"</b>	<b>28,95%</b>
FÉRIAS	9,43%
AUXILIO DOENÇA	3,14%
ACIDENTE DE TRABALHO	0,04%
AUXILIO PATERNIDADE	0,05%
FALTAS LEGAIS	0,68%
RECICLAGEM ARTIGO 91º DECRETO 992MJ	1,26%
AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,08%
REPRESENTAÇÃO SINDICAL	0,02%
1/3 FÉRIAS CONSTITUCIONAL E OU 51% CCT	4,68%
13º. SALÁRIO	9,57%
<b>GRUPO "C"</b>	<b>9,70%</b>
AVISO PRÉVIO INDENIZADO	3,74%
FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO	0,30%
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PREVIO ARTIGO 2º	0,02%
REFLEXOS NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,75%
MULTA DO FGTS	3,59%
CONTRIBUIÇÃO SOCIAL ARTIGO 1º Lei 110/91	0,90%
INDENIZAÇÃO ADICIONAL	0,40%
<b>GRUPO "D"</b>	<b>10,69%</b>
INCIDÊNCIA DO GRUPO "A" SOBRE O GRUPO "B"	10,65%
INCIDÊNCIAS SOBRE O SALÁRIO MATERNIDADE	0,04%
<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>	<b>86,14%</b>

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 40 de 44

12/03/10

**ANEXO III**

**MODELO DE CARTA DE REFERÊNCIA**

Declaramos para os devidos fins de direito que o Sr. (a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, portador da Carteira de Trabalho e Previdência Social  
n.º \_\_\_\_\_ Série \_\_\_\_\_, foi funcionário desta empresa, no período de  
\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_, exercendo a função de \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, não existindo em nossos  
registros nada que desabone sua conduta moral e profissional.

\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
carimbo e assinatura do responsável da empresa

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e SVIITABUNA-BA**

Página 41 de 44

12/03/10

**ANEXO IV**

**MODELO DA CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL**

Na forma dos Artigos 607 e 608 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, declaramos para os devidos fins de direito que a empresa \_\_\_\_\_, inscrita no CNPJ/MF sob o no. \_\_\_\_\_, estabelecida na \_\_\_\_\_, encontra-se regular com o cumprimento de suas obrigações sindicais.

**Esta Certidão tem validade de 90 (noventa) dias, contados da data de sua expedição**

\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Sindicato dos Vigilantes do Estado da Bahia

\_\_\_\_\_  
Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado da Bahia

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 42 de 44

12/03/10

**ÍNDICE DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2010-2016  
POR ORDEM DAS CLÁUSULAS**

<b>CLÁUSULAS</b>	<b>PÁGINA</b>
1ª BENEFICIÁRIOS	01
2ª DATA-BASE	01
3ª PISO SALARIAL	01
4ª ADICIONAL DE BOA PERMANENCIA	02
5ª ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	03
6ª PREMIO DE FÉRIAS	03
7ª HORAS EXTRAS	03
8ª ADICIONAL NOTURNO	04
9ª HORA NOTURNA REDUZIDA	04
10ª ADICIONAL DE PERICULOSIDADE E INSALUBRIDADE	04
11ª ADIANTAMENTO DO DECIMO TERCEIRO MÊS	04
12ª SEGURO DE VIDA	04
13ª VALE TRANSPORTE	05
14ª AUXILIO FUNERAL	05
15ª EQUIPAMENTOS NA INVALIDEZ	06
16ª AUXILIO PARA FILHOS EXCEPCIONAIS	06
17ª AMBULANCIA PARA PRIMEIROS SOCORROS	06
18ª MULTAS POR ATRASOS	06
19ª VIGILANTE MOTORISTA	07
20ª VIGILANTE SUPERVISOR	07
21ª PROIBICAO DE ANOTACAO NA CTPS	08
22ª MULTA POR DESCUMPRIMENTO	08
23ª ALIMENTACAO	08
24ª PRÉ - APOSENTADORIA	09
25ª TABELA DE REMUNERAÇÃO	09
26ª DIA DO VIGILANTE	10
27ª COLETE A PROVA DE BALA PARA BANCOS	10
28ª COLETE A PROVA DE BALAS POSTOS ARMADOS	11
29ª DESPÊSAS DE DESLOCAMENTOS	11
30ª REFLEXO DE HORAS EXTRAS E ADICIONAIS	12
31ª FERIADOS	12
32ª VIAGENS	12
33ª TRANSPORTE PARA RESERVAS	12
34ª LIBERAÇÃO AVISO PRÉVIO PARA MANUTENÇÃO EMPREGO	12
35ª RESERVA TÉCNICA	12
36ª FISCALIZAÇÃO NOS POSTOS DE SERVIÇOS	12
37ª ENCARGOS SOCIAIS PREVIDENCIÁRIOS E TRABALHISTAS	13
38ª CASA DE SAÚDE DOS VIGILANTES	13
39ª CONTRIBUIÇÃO SINDICAL PATRONAL E LABORAL	13
40ª CERTIDÃO DE REGULARIDADE E SINDICAL	14
41ª DEMISSÃO ANTES DA DATA-BASE	14

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 43 de 44

12/03/10

**CLÁUSULAS**

**PÁGINA**

42ª FORNECIMENTO DE LANTERNAS	15
43ª FORNECIMENTO DE CAPAS DE CHUVAS	15
44ª FORNECIMENTO DE ALGEMAS	15
45ª CONVÊNIO PARA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA	16
46ª BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELAS CONTRATANTES	16
47ª CÊSTA BÁSICA	16
48ª CÊSTA BÁSICA PARA DEMAIS CONTRATOS	17
49ª MODELO DE PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO	18
50ª CONVÊNIOS FARMÁCIA, LIVRARIA, ÓTICA	20
51ª SISTEMAS DE SEGURANÇA	20
52ª PLANO DE SEGURANÇA	21
53ª ATESTADOS MÉDICOS	21
54ª AUXÍLIO CRECHE	22
55ª ASSISTÊNCIA JURÍDICA	22
56ª SERVIÇOS EXTRAS	22
57ª DOCUMENTO LEGAL NA APOSENTADORIA	22
58ª MANUTENÇÃO DE ARMAS E MUNIÇÕES	22
59ª ARMAMENTO A SER UTILIZADO	23
60ª JORNADA DE TRABALHO	23
61ª INTERVALO INTRAJORNADA	25
62ª REGISTRO NA CTPS	25
63ª EXAME MÉDICO DA SAÚDE OCUPACIONAL	25
64ª CURSO DE RECICLAGEM	26
65ª FARDAMENTOS	27
66ª CIPA	27
67ª RELAÇÃO DOS EMPREGADOS	27
68ª DELEGADO SINDICAL	28
69ª ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS	28
70ª LIBERAÇÃO DE DIRETORES	28
71ª CONTRATO DE EXPERIÊNCIA	28
72ª HOMOLOGAÇÃO NO SINDICATO	28
73ª CONTRATO DE TRABALHO REGIDO PELA LEI 9.601	30
74ª FREQUÊNCIA LIVRE	30
75ª DESCONTO DE OBJETOS	30
76ª CONTROLE DO EFETIVO MÍNIMO	30
77ª DEFESA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO	31
78ª SEGURANÇA PARA EVENTOS	31
79ª CONTRATAÇÃO DE PORTADORES DE DEFICIÊNCIAS	31
80ª SAÚDE OCUPACIONAL	31
81ª REUNIÕES ENTRE SINDICATOS	31
82ª POSTOS ESPECIAIS	32
83ª ATIVIDADE FIM E ATIVIDADE MEIO	32
84ª SALÁRIO EDUCAÇÃO	32
85ª COMUNICAÇÃO DE ÓBITO	32
86ª INTERVALO PARA DESCANSO	33
87ª CONTRATAÇÃO	33

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – DATA BASE 1º DE FEVEREIRO DE 2.010 A 31 DE  
JANEIRO DE 2012 SINDESP-BA x SINDVIGILANTES-BA, SINDMETROPOLITANO-BA e  
SVIITABUNA-BA**

Página 44 de 44

12/03/10

**CLÁUSULAS**

**PÁGINA**

88ª RECEBIMENTO DE DOCUMENTOS	33
89ª SUSPENSÃO DE CONTRATO DE TRABALHO	33
90ª ENTREGA DE MATERIAL	33
91ª OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS	34
92ª VALIDADE DA CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO	34
93ª DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULA	34
94ª COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA	34
95ª TAXA NEGOCIAL LABORAL	35
96ª TAXA NEGOCIAL PATRONAL	35
97ª CONTRA - CHEQUE	35
98ª BLUSÃO PARA FRIO	35
99ª REINTEGRAÇÃO	35
100ª AJUSTES	35
ASSINATURAS	37
ANEXO I - DECLARAÇÃO PARA EFEITO DE NÃO HOMOLOGAÇÃO	38
ANEXO II – PLANILHA DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	39
ANEXO III – MODÉLO DE CARTA DE REFERÊNCIA	40
ANEXO IV – MODELO DA CERTIDÃO DE REGULARIDADE	41
INDICE	42/44